



ЛАПЗ 2018

ВРЊАЧКА БАЊА



ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
OPŠTINA VRNJAČKA BANJA
MUNICIPALITY OF VRNJAČKA BANJA

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
ЗА 2018. ГОДИНУ

Јануар, 2018. године



ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

НОСИОЦИ ИЗРАДЕ
ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Иван Џатић

Представник локалне самоуправе
Председник Локалног савета за запошљавање

Љиљана Радаковић

Представник локалне самоуправе
Члан Локалног савета за запошљавање

Даница Гочанин

Представник Националне службе за запошљавање
Члан Локалног савета за запошљавање

Саша Миодраговић

Представник Центра за социјални рад
Члан Локалног савета за запошљавање

Виолета Костић

Представник синдиката Општине
Члан Локалног савета за запошљавање

Миомир Михајловић

Представник Привредног савета
Члан Локалног савета за запошљавање

Томислав Ђирић

Представник туристичко-здравствене привреде
Члан Локалног савета за запошљавање

СТРУЧНА И ТЕХНИЧКА ПОДРШКА
ОДСЕК ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ

Јелена Богојевић

Руководилац одсека за локални економски развој и инвестиције

Небојша Алимпић

Координатор локалног економског развоја

Скупштина општине Врњачка Бања на 12. редовној седници одржаној дана 29.11.2017. године, на основу чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/2015), чл. 14. и 36. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања”, бр. 23/16) и Препоруке Локалног савета за запошљавање са седнице одржане 17.10.2017. године, доноси

**ОДЛУКУ
О ПОКРЕТАЊУ ПРОЦЕСА ИЗРАДЕ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ**

Члан 1.

Приступа се процесу израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ).

Члан 2.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености. Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Члан 3.

Овлашћује се Председник општине да посебним решењем утврди састав стручног радног тела које ће бити носилац израде ЛАПЗ-а из чл.1. ове Одлуке.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Врњачка Бања“.



СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
Број: 020-251/17 од 29.11.2017. године
ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Иван Радовић,с.р.

Председник општине Врњачка Бања, на основу чл. 56. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања“, бр. бр. 23/16 - пречишћен текст), чл. 2. Одлуке о оснивању Локалног савета за запошљавање општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања“, бр. 2/2013) и чл. 3. Одлуке о покретању процеса израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. године („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 34/2017), доноси

Р Е Ш Е Њ Е

о именовању носиоца израде Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2018. годину

Члан 1.

Ради ефикасне и квалитетне припреме Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2018. годину, именује се Локални савет за запошљавање за носиоца израде Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину.

Члан 2.

Задатак Локалног савета за запошљавање је да изврши анализу стања запослености у општини Врњачка Бања и на основу добијених резултата, а у складу са циљевима Националног плана за запошљавање за 2018. годину и Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године, изради нацрт Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2018. годину.

Члан 3.

Административне послове за потребе Локалног савета за запошљавање обављаће организациона јединица Општинске управе задужена за локални економски развој.

Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

Образложење

Правни основ за доношење Решења налази се у чл. 5. Одлуке о формирању Локалног савета за запошљавање („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 02/2013) којим је дефинисано да Локални савет за запошљавање предлаже Локални акциони план надлежном органу и чл. 3. Одлуке о покретању процеса израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. године („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 34/2017), којом је Председник општине овлашћен да посебним решењем утврди састав стручног радног тела које ће бити носилац израде Локалног акционог плана за запошљавање.

Разлози за доношење овог Решења огледају се у жељи да се идентификују проблеми, препознају групе са натпросечним ризиком од незапослености и осмисле мере активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и тиме смањиле разлике у погледу ризика од незапослености.

За реализацију овог Решења нису потребна додатна финансијска средства.

Поука о правном средству: Против овог Решења може се поднети приговор Председнику општине Врњачка Бања, у року од осам дана од дана његовог пријема.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Број: 020-251/17 од 11.12.2017. године

Достављено (8):

1. Именованима;
2. Архиви.

ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Бобан Ђуровић с.р.

Скупштина општине Врњачка Бања на ____ седници одржаној _____. године, на основу чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09), чл.36. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања”, бр. 23/16 - пречишћен текст), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање од _____. године, донела је

ОДЛУКА

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ).

Члан 1.

ЛАПЗ представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2018. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2018. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године и Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године.

Члан 2.

ЛАПЗ је идентификовао проблеме, препознао групе са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирао мере активне политике запошљавања којима ће се деловати на узроке проблема и смањити разлике у погледу ризика незапослености.

Члан 3.

Праћење и оцену ефеката програма и мера овог акционог плана вршиће Локални савет за запошљавање.

Члан 4.

Обавезују се сви носиоци активности на спровођењу ЛАПЗ-а да по окончању активности, односно захтеву Локалног савета за запошљавање, доставе коначне, односно периодичне извештаје о реализацији тих програма и мера.

Члан 5.

ЛАПЗ је саставни део ове Одлуке и биће објављен на званичном сајту Општине Врњачка Бања.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Сл. листу Општине Врњачка Бања”.



СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
Број: 020-251/17 од _____. године
ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Иван Радовић, с.р.

УВОД	11
<i>Уводна реч Председника општине</i>	13
<i>Принципи на којима се заснива ЛАПЗ</i>	16
<i>Захвалност учесницима у процесу планирања</i>	17
<i>Улоге и задаци кључних партнера</i>	18
<i>Сажетак</i>	19
I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	20
1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ	20
2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА	22
2.1. <i>Трендови на тржишту рада</i>	22
II АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА	24
1. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА	24
1.1. <i>Демографске карактеристике</i>	24
1.1.1. Укупно становништво	24
1.1.2. Становништво према старосним групама и полу, 2013-2014	25
1.1.3. Етничка структура становништва према попису из 2011. године	26
1.1.4. Образовна структура становништва	27
1.2. <i>Незапосленост</i>	29
1.2.1. Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности	29
1.2.2. Структура незапослености према степену стручне спреме	31
1.2.3. Структура незапослености према годинама старости	31
1.3. <i>Запосленост</i>	33
1.4. <i>Структура привреде</i>	35
1.5. <i>Зараде</i>	37
2. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА	38
III КВАНТИТАТИВНА АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ 2017	40
IV ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ У 2018. ГОДИНИ	44
1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ НАПЗ 2018	44
2. ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛАПЗ 2018	45
3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	47
3.1. <i>Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године</i>	47
3.2. <i>Програм социјалне инклузије</i>	51
3.3. <i>Програм преквалификације, доквалификације и специјализације</i>	52
3.4. <i>Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2018. годину</i>	53
IV ЦИЉНЕ ГРУПЕ	54
V РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-А 2018	55
VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-А 2018	56
VII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА	56
VIII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-А 2018	57
IX PRILOG 1: РЕЗУЛТАТИ АНКЕТЕ МЛАДИХ КОЈИ СУ УЧЕСТВОВАЛИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОЈЕКТА “ПРОГРАМ СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА МЛАДИХ”	58

ТЕРМИНОЛОГИЈА

Ради лакшег разумевања овог документа у наставку издвајамо термине и изразе са њиховим значењима:

ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
НАПЗ	Национални акциони план запошљавања
АПЗ	Активна политика запошљавања
СКГО	Стална конференција градова и општина
Визија	Визија је дефинисана ради остварења сврхе као врховног циља. Изјава о визији представља стратешке намере Општине које се усмеравају на њене ресурсе ради постизања жељене будућности.
Мониторинг	Мониторинг је систематска, стална и непрекидна процена напретка пројекта током одређеног временског периода у односу на његова планирана улагања, активности и исходе. Мониторинг подразумева процену напретка у односу на исход који се очекује од циљне групе.
Мисија	Мисија је скуп основних опредељења и намера једне организације, која одражава опредељење руководства засновано на њеним могућностима и приликама у окружењу. Мисијом је сажето образложено шта организација намерава да учини у наредном периоду како би испунила сврху свог постојања, уклапајући се у захтеве, услове, ограничења и интересе окружења, уз поштовање сопствених интереса, жеља и могућности.
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЛСЗ	Локални савет за запошљавање општине Врњачка Бања
ОВ	Општинско веће општине Врњачка Бања
СО	Скупштина општине Врњачка Бања
ОУ	Општинска управа општине Врњачка Бања
ЦСР	Центар за социјални рад општине Врњачке Бање
Евалуација	Оцењивање или евалуација је процењивање неке вредности или појаве по неком утврђеном критеријуму или стандарду. То је процена унапред пројектованих и планираних активности неких појединаца, група или институција и њихових резултата. Евалуација није само завршна процена неког пројекта или програма, већ може бити и процена у свим фазама планирања и активности.

УВОД

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10 и 38/15, у даљем тексту: Закон) надлежни орган територијалне аутомоније, односно јединице локалне самоуправе (ЈЛС) може, уз претходно прибављено мишљење надлежног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), који представља обједињени годишњи преглед програма или мера активне политике запошљавања на локалном нивоу (као одговора на идентификовано стање, потребе и могућности локалног тржишта рада) и интегрални део политике локалног економског развоја.

ЛАПЗ представља кључни инструмент локалне политике запошљавања који треба да послужи ЈЛС да се:

- боље и детаљније сагледају проблеми, потребе и могућности локалног тржишта рада;
- кључни елементи ЛАПЗ ускладе и/или интегришу у локални стратешки оквир;
- припреми одговарајући сет мера подршке у оквиру других референтних области локалног економског развоја.

Мере активне политике запошљавања утврђене у ЛАПЗ треба јасно да кореспондирају стању, потребама и трендовима на локалном тржишту рада, циљним групама незапослених лица које су анализом утврђене као приоритетни корисници мера, делатностима које су утврђене као носиоци привредне и инвестиционе активности и да истовремено осликавају територијалне специфичности и развијеност капацитета друштвених актера чија је одговорност за реализацију мера утврђена ЛАПЗ.

Реализација ЛАПЗ може се вршити кроз два модалитета:

1. финансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета јединице локалне самоуправе;
2. суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

Уколико се реализација врши по модалитету 1., надлежни орган ЈЛС на основу важећег локалног стратешког оквира, анализе стања, кретања и потреба локалног тржишта рада утврђује програме или мере активне политике запошљавања у ЛАПЗ (укључујући циљне групе незапослених лица и износе средстава по појединачним мерама), обезбеђује укупан износ потребних средстава за његову реализацију која се врши кроз техничку сарадњу са Националном службом за запошљавање (Споразум о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање ради реализације ЛАПЗ)¹. Такође, ЈЛС је у потпуности одговорна за спровођење, праћење и оцену ЛАПЗ.

Уколико се реализација врши по модалитету 2., ЈЛС у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ)², а на основу локалног стратешког оквира и анализе стања, кретања и потреба

¹ У складу са Законом, носиоци послова запошљавања су Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање, односно ЈЛС немају законску могућност да самостално реализују програме или мере активне политике запошљавања.

² У складу са Законом, основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Национални акциони план запошљавања. Овим документом утврђују се конкретни програми и мере активне политике запошљавања који ће се реализовати у предметној години, категорије теже запошљивих лица, обухват незапослених лица по мерама, као и услови и критеријуми за реализацију ЛАПЗ. Циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања који се утврђују НАПЗ усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавању и у функцији су остваривања Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11).

локалног тржишта рада утврђује програме или мере активне политике запошљавања у ЛАПЗ. Након добијања сагласности Локалног савета за запошљавање (ЛСЗ), ЛАПЗ се усваја од стране надлежност органа и, у складу са роковима утврђеним НАПЗ, може доставити НСЗ на оцену, односно министарству надлежном за послове запошљавања на одобравање учешће у финансирању³. Средства за спровођење ЛАПЗ обезбеђују се у буџету Републике Србије и буџету јединице локалне самоуправе, а реализација истог врши се од стране НСЗ и ЈЛС, на основу Споразума о суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ. ЈЛС и НСЗ одговорне су за спровођење, праћење и оцену ЛАПЗ.

Ради унапређења квалитета припреме и реализације ЛАПЗ, а у складу са потребама ЈЛС исказаним током регионалних састанака на тему *„Улога ЈЛС у остваривању циљева политике запошљавања“*, организованих у периоду мај-јул 2017. године, као и налазима анализе *„Процена области, опсега и ефеката ЛАПЗ у периоду 2010-2016. године“*, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је, уз екстерну експертску подршку пројекта техничке подршке из ИПА 2012 програмског циклуса, припремило Образац за припрему локалног акционог плана запошљавања (у даљем тексту: Образац).

Образац на једном месту приказује најзначајније информације, односно показатеље које је потребно узети у обзир и приказати у ЛАПЗ, који су неопходни за идентификацију, припрему, реализацију и праћење спровођења мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ и примењиви у реалном окружењу, циљеве које треба достићи, очекиване резултате и индикаторе успеха, а који представљају продукт заједничког рада релевантних локалних актера препознатих у ЛСЗ и у складу су са реформским процесима и циљевима локалног економског развоја.

Образац се састоји из следећих сегмената:

1. Опште информације о захтеву;
2. Основни подаци о ЈЛС и кључни социо-економски показатељи;
3. Анализа стања на тржишту рада и категорије теже запошљивих лица;
4. Преглед планираних мера активне политике запошљавања;
5. Финансијски оквир за реализацију ЛАПЗ;
6. Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ;
7. Кључне напомене.

Образац, који је представљен у овом документу, структурисан је на начин да омогућава административну и квалитативну процену ЛАПЗ, који подносиоци захтева упућују за учешће у финансирању програма или мера АПЗ, као и добијање додатних информација везано за подносиоца захтева и сам захтев.

Образац нема обавезујући карактер у примени, већ га треба користити као вид смерница у припреми, спровођењу и оцени ЛАПЗ, без намере да се спутају иновативност и креативност ЈЛС.

³ Чланом 60. став 2. Закона прописано је да министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтевима јединица локалне самоуправе о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у складу са расположивим средствима и критеријумима из НАПЗ.

Уводна реч Председника општине

Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину израђен је са идејом водиљом да допринесе смањењу незапослености на територији општине Врњачка Бања. Израдом овог локалног плана акције створени су услови да се уочени проблеми решавају плански, на основу доброг познавања и дефинисања приоритетних потреба и постојећих ресурса.

Да би се овај начин рада одржао, разрадио и унапредио, неопходно је развијати капацитете институција и организација које су саставни део система запошљавања или се баве питањима од значаја за запошљавање. Обзиром на ограничена буџетска средства којима Општина Врњачка Бања располаже, јасно и прецизно су утврђени приоритетни правци деловања, а активности усмерене ка дефинисаним циљним групама и корисницима услуга. Основ за решавање питања чини партнерство Локалне самоуправе, свих јавних институција, установа и невладиних организација који су се овом приликом на један квалитетно другачији начин окупили на заједничком задатку. Због својих универзалних вредности и користи за све становнике и посетиоце општине, реализација овог плана треба да буде независна од политичких промена у локалној власти.

Општина Врњачка Бања овим документом изражава пуну спремност за реализацију пројеката и планова, који су представљени у специфичним циљевима Локалног акционог плана запошљавања. Обједињавањем свих релевантних актера у локалној заједници, кроз сталне активности Локалног савета за запошљавање, створена је могућност за координацију и активно праћење проблема, као и за реализацију циљева Локалног плана запошљавања.

Бобан Ђуровић
Председник општине Врњачка Бања

Појам и правни основ

„Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину“, представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2018. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2018. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године и Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом 2016-2020. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су: социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености. Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а налази се у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/2015) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и дата могућност локалним самоуправама да израде Локални акциони план запошљавања на годишњем нивоу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2018. годину, јединица локалне самоуправе може до 19. Фебруара, 2018. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2018. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да општина Врњачка Бања има:

- формиран Локални савет за запошљавање,
- донет Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју Општине Врњачка Бања. Из тог разлога су у припреми нацрта Плана запошљавања коришћени подаци Националне службе за запошљавање као и подаци релевантних институција и организација.

Принципи на којима се заснива ЛАПЗ

Транспарентност процеса планирања	информације о решавању проблема на територији Општине Врњачка Бања треба да буду доступне свим заинтересованим странама
Стална интерактивна комуникација између учесника у изради ЛАПЗ	учесници у процесу израде овог документа треба да међусобно континуирано размењују информације о сегментима на којима раде и да конструктивно учествују у креирању других делова плана
Мултидисциплинарност и међуресурска сарадња	акционо планирање треба да ојача постојећа партнерства између цивилног друштва, државних институција и локалне самоуправе и пословног сектора
Праћење и процена успешности решавања питања	треба утврдити моделе праћења и процене успешности и континуирано пратити постигнуте резултате, анализирати их и благовремено отклањати уочене недостатке
Дефинисање и развијање комуникационе стратегије	неопходно је и корисно активно сарађивати са локалним медијима, како би се корисници максимално информисали и укључили у процес имплементације плана

Захвалност учесницима у процесу планирања

У циљу израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину, Локални савет за запошљавање је уз административно-стручну подршку Одсека за локални економски развој и инвестиције био носилац процеса и предлагач овог документа.

Локални савет Је саветодавни орган и оснива се са циљем да прати економску и друштвену ситуацију на локалном нивоу и иницира мере, даје мишљења и препоруке у погледу интервенција и програма органа локалне самоуправе у циљу смањења незапослености, помоћи потенцијалним вишковима запослених, организовања јавних радова и радном ангажовању незапослених у извођењу јавних радова, развоју људских ресурса, у смислу образовања и обучавања, подршци развоју малих и средњих предузећа и другим питањима од интереса за запошљавање. Локални савет пружа помоћ локалној самоуправи у креирању политике запошљавања, припремању и спровођењу стратегије запошљавања, припремању и имплементацији програма за запошљавање. Локални савет даје мишљење о развојном плану запошљавања, као и о програму активних мера запошљавања на локалном нивоу. Локални савет предлаже мере за подстицање новог запошљавања и разматрања питања:

- запошљавања незапослених по утврђеним категоријама;
- запошљавања избеглих и расељених лица;
- запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ и лица са смањеном радном способношћу, у складу са законом;
- запошљавања социјално угрожених категорија лица;
- запошљавања вишкова запослених;
- самозапошљавања;
- суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања;
- предлагање Локалног акционог плана надлежном органу;
- остала питања од интереса за запошљавање.

Израда Локалног акционог плана запошљавања урађена је уз помоћ „Приручника за израду локалног акционог плана запошљавања“ који је настао у оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања“ (SR/11/IB/SO/01), „Смерница за израду, спровођење и праћење програма/мера у оквиру ЛАПЗ“ и Обрасцем за припрему локалног акционог плана запошљавања, документима израђеним и добијеним кроз пројекат „Техничка помоћ за управљање директним грантом у области политике запошљавања“, финансиран из средстава Европске уније, IPA 2012 чији су корисници Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање.

Захваљујемо се НСЗ-у, Локалном савету за запошљавање и Одсеку за локални економски развој на стручној подршци у изради документа. Такође се захваљујемо свим невладиним организацијама, јавним предузећима, установама и образовним институцијама и појединцима који су својим ставовима допринели у препознавању приоритетних области и потреба у области запошљавања у нашој заједници. На крају, али не мање битним, од претходних, захваљујемо се и органима локалне самоуправе које чине Председник општине, Скупштина општине, Општинско веће и Општинска управа, који су кроз партнерство са јавним институцијама, установама и невладиним организацијама који су се овом приликом на један квалитетно другачији начин окупили на заједничком задатку препознали универзалне вредности и користи за све становнике општине, те овим документом изражавају пуну спремност за реализацију пројекта и планова, који су представљени у специфичним циљевима ЛАПЗ-а.

Улоге и задаци кључних партнера⁴

Локална самоуправа: успостављање адекватног пословног амбијента за улагање и развој предузетништва, прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт...); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу; уступање простора за нове иновативне програме нпр. технолошки паркови, инкубатори, центри за тренинг.

Национална служба за запошљавање: идентификација карактеристика локалних тржишта рада и могућности за запошљавање, утврђивање потреба послодаваца, добро усмеравање средстава за активне мере политике запошљавања, посредовање у запошљавању незапосленим лицима, посредовање између предузећа и образовних институција и приватних агенција за запошљавање.

Послодавци: креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање лица која спадају у категорију теже запошљивих лица (старији од 45 година, жене, особе са инвалидитетом, приправници, ...); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација.

Синдикати: подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на друштвено одговорном и законитом пословању и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање средстава за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања...

Организације социјалне економије и цивилног друштва: као промотери „трећег“ сектора могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз разне облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. „спортски аниматори“); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз развој услуга за помоћ у домаћинству и слично.

Образовне институције: имају кључну улогу у формирању и развоју конкурентне радне снаге, подизању нивоа запошљивости, унапређењу предузетничких вештина и развоју грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, Агенције за развој МСП, Агенције за регионални развој: развој мапе ресурса, трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

⁴ Извор: Израда локалног акционог плана запошљавања, Приручник за локалне самоуправе, УНДП Србија, Београд 2010. године

Сажетак

„Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину“, представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2018. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2018. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године и Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом 2016-2020. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су: социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Основни циљ овог локалног акционог плана је: „Идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.“

Након извршених анализа уочени су и издвојени најзначајнији проблеми у области запошљавања на територији општине Врњачка Бања: стопа незапослености на територији општине већа је од републичког просека; учешће осетљивих категорија у укупној незапослености на територији општине већа је од републичког просека; заостајање нивоа зарада у односу на републички ниво; непостојање довољног броја радних места за ОСИ; послодавци нерадо примају младе без искуства; немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима или вештинама; млади на територији општине су недовољно припремљени за тржиште рада.

На основу анализа индикатора тржишта рада препознате су циљне групе незапослених на тржишту рада, код којих је забележено најизраженије погоршање положаја од избијања економске кризе 2008. године, а то су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми.

У складу са напред наведеним, приоритети ЛАПЗ-а су: (1) повећање запослености на територији општине (COP 1.1.), (2) социјална инклузија и смањење сиромаштва (COP 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) и (3) развој људских ресурса (COP 4.1., 4.2., 4.3.).

Новчана средства за реализацију мера и активности ЛАПЗ-а опредељена су Одлуком о буџету општине Врњачка Бања у 2018. години на позицији Реализација ЛАП за запошљавање: Програмска активност 0005 - Финансијска подршка локалном економском развоју – 16.500.000,00 динара.

Обзиром да ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није изводљиво, а имајући у виду чињеницу да је за већину програма потребно суфинансирање локалним средствима, најзначајнији ризик који може утицати на успешну реализацију ЛАПЗ-а односи се на динамику финансирања мера и активности из буџета ЈЛС.

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР⁵

1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ

Према подацима Републичког завода за статистику (РЗС) у другом кварталу 2017. године остварен је реалан раст привредне активности од 1,3%. Посматрано са производне стране, раст БДП у другом кварталу вођен је сектором услуга који доприноси са 1,2 процентних поена (п.п.). Прерађивачка индустрија, уз опоравак електро-енергетског сектора, дала је допринос од 0,6 п.п. Пад пољопривредне производње био је већи од очекиваног и негативно утицао са 0,6 п.п. Негативан допринос забележен је и код грађевинске активности (други квартал за редом).

Раст укупне индустрије од 3,1% међугодишње (мг) остварен у другом кварталу 2017. године доминантно је детерминисан позитивним кретањима у прерађивачкој индустрији која је са повећањем од 5,1% дала допринос од 4,2 п.п. Производња електричне енергије имала је негативан утицај од 1,4 п.п.

Током првих седам месеци 2017. године извезено је робе у вредности 8,7 млрд евра, док је увезено робе у вредности од 11,2 млрд евра (што је раст од 13,2% и 13,1% мг), док је спољнотрговински дефицит увећан за 12,7% у односу на исти период претходне године. Укупан спољни дуг на крају првог квартала 2017. године износио је 26,2 млрд евра, и у поређењу са крајем претходне године смањен је за 374,2 мил.евра.

Инфлација се у августу 2017. године на међугодишњем нивоу кретала у границама дозвољеног одступања од циља Народне банке Србије ($3\% \pm 1,5$ п.п.). У овом периоду инфлација је износила 2,5%, што је било условљено, пре свега, повећањем цена нафтних деривата, дувана, услуга мобилне телефоније и туристичких аранжмана.

Просечна нето зарада у периоду јануар-јул 2017. године повећана је за 0,9% реално, мг. Смањене су разлике између просечних зарада јавног и приватног сектора, превасходно као резултат бржег раста зарада у приватном сектору.

Повећање броја запослених регистровано је у свим производним секторима, док су најзначајнија побољшања остварена у секторима услуга и индустрије. Раст броја запослених регистрован је и у сегменту формалне и у сегменту неформалне запослености. Повећању формалне запослености, као квалитетном делу укупне запослености, поред оствареног привредног раста, додатно је допринело и ефикасније ангажовање инспекцијских служби у циљу сузбијања сиве економије. Раст запослености забележен је у прерађивачкој индустрији, рударству, трговини и др, што је у складу са повољним економским кретањима у овим секторима. Раст неформалне запослености у другом кварталу 2017. године, највећим делом је резултат већег ангажовања сезонских радника у пољопривредној производњи услед добре пољопривредне године.

Раст запослености, али и подстицање неактивних лица, унапређењем и проширењем обухвата мера активне политике запошљавања, уз додатну мотивисаност растом реалних зарада, допринело је мг повећању стопе активности. Од посебног значаја за продуктивно запошљавање у наредном периоду јесте усаглашавање политика запошљавања, образовања и

⁵ Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

научно-технолошког развоја ради прилагођавања нивоа знања и вештина и запошљавања према потребама тржишта рада.

С тим у вези, у наредном средњорочном периоду, очекује се наставак реформи у области тржишта рада и образовања (увођење система дуалног образовања, којим ће се обезбедити повезаност квалификоване радне снаге са стварним потребама тржишта рада). У наредном периоду очекује се и да ће раст реалних нето зарада у приватном сектору пратити раст продуктивности у привреди. Спорији раст реалних нето зарада од раста реалног БДП, као и раст зарада у складу са растом продуктивности утицаће на смањивање јединичних трошкова рада и на побољшање конкурентске позиције земље. Реалном расту зарада допринеће и повећање минималне цене рада од 1. јануара 2018. године са 130 на 143 динара по радном часу, што ће се позитивно одразити на агрегатну тражњу, а имаће и позитиван фискални ефекат.

1. Оквир макроекономске политике и структурних реформи⁶

Фокус економске и фискалне политике у наредном средњорочном периоду усмерен је на остварење следећих циљева:

- 1) одржавање макроекономске стабилности уз даље смањење јавног дуга и његово враћање у одрживе оквире;
- 2) наставак примене структурних реформи, посебно у домену јавних предузећа, као и подизање ефикасности јавног сектора.

Влада ће активним мерама у наредном трогодишњем периоду наставити са унапређивањем пословног амбијента. Успостављен је модел раста који се заснива на повећању инвестиција и извоза а посебне подстицајне мере биће реализоване и од стране Министарства привреде са циљем даљег развоја привреде и равномерног регионалног развоја. Дугорочну одрживост раста треба додатно да подрже комплексни и свеобухватни реформски процеси, које ће Влада наставити да спроводи, како би се отклониле постојеће баријере и ризици. Тиме се стимулише приватна иницијатива, буди предузетништво и иновативност и афирмише развој заснован на знању и технолошком напретку, што ће у крајњој линији допринети отварању нових радних места и смањењу незапослености.

Реализација постављених циљева Владе допринеће повећању животног стандарда становништва и успостављању одрживог, паметног и инклузивног раста, који подразумева подстицање конкурентности и ефикаснију употребу ресурса, развој економије заснован на знању и иновацијама уз бољу партиципацију на тржишту рада, смањење сиромаштва и социјалну кохезију.

⁶ Фискална стратегија за 2017.годину са пројекцијама за 2018. и 2019. годину

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА⁷

2.1. Трендови на тржишту рада

На основу података Републичког завода за статистику (РЗС) из Анкете о радној снази (АРС), прате се кретања и врши процена укупне радне снаге у Републици Србији. Анкета о радној снази објављује се квартално, а последњи објављени подаци односе се на трећи квартал 2017. године. Такође, РЗС сваке године објављује АРС - годишњи билтен са просечним подацима за претходну годину. У трећем кварталу 2017. године забележен је највећи број запослених (2.881.900) у периоду 2014–2017. године, због чега су и стопе активности (55,3%) и запослености (48,2%) највише.

Табела 1. Трендови на тржишту рада, за становништво старости 15 и више година

Година	Становништво старости 15+			
	Укупно	Активно	Запослено	Незапослено
2016. (просек)	6.017.600	3.208.800	2.719.400	489.400
I квартал 2017.	5.995.300	3.105.000	2.652.200	452.800
II квартал 2017.	5.988.200	3.265.000	2.881.000	384.100
III квартал 2017.	5.881.200	3.310.100	2.881.900	428.200

Извор: АРС, РЗС

У трећем кварталу 2017. године је, у поређењу са претходним кварталом, забележено смањење броја неактивних лица (за 52.100 лица) у корист пораста броја незапослених за око 44.100 лица. У поређењу са трећим кварталом 2016. године, дошло је до смањења броја незапослених за 21.900 лица и истовремено је порастао број запослених за око 67.900 лица.

Стопа активности за становништво старости 15 и више година у трећем кварталу 2017. године износи 55,3%, и у односу на други квартал 2017. године (54,5%), повећана је за 0,8 процентних поена (п.п.). У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа активности је повећана за 1,1 п.п.

Стопа запослености за становништво старости 15 и више година у трећем кварталу 2017. године износи 48,2% и, у поређењу са другим кварталом 2017. године (48,1%), повећана је за 0,1 п.п. У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа запослености је повећана за 1,4 п.п.

Стопа незапослености за становништво старости 15 и више година износи 12,9% и у поређењу са другим кварталом 2017. године (11,8%), повећана је за 1,1 п.п. У поређењу са истим кварталом претходне године, стопа незапослености је смањена за 0,9 п.п.

Позитивни трендови присутни су и у категорији лица радног узраста (15-64).

Табела 2. Трендови на тржишту рада за становништво радног узраста 15-64 година

Година	Становништво радног узраста 15-64			
	Укупно	Активно	Запослено	Незапослено
2016. (просек)	4.667.900	3.067.800	2.579.500	488.300
I квартал 2017.	4.636.300	2.968.400	2.517.000	451.400
II квартал 2017.	4.624.400	3.098.800	2.717.300	381.500
III квартал 2017.	4.612.600	3.153.600	2.728.500	425.200

Извор: АРС, РЗС

⁷ Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

У Табели 3. дат је упоредни преглед показатеља тржишта рада за старосне категорије 15-64 година и 15+.

Табела 3. Кретање основних показатеља тржишта рада

Година	2016. (просек)	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.
Старосна категорија 15-64				
Стопа активности	65,6%	64,0%	67,0%	68,4%
Стопа запослености	55,2%	54,3%	58,8%	59,2%
Стопа незапослености	15,9%	15,2%	12,3%	13,5%
Стопа неактивности	34,4%	36,0%	33,0%	31,6%
Старосна категорија 15+				
Стопа активности	53,3%	51,8%	54,5%	55,3%
Стопа запослености	45,2%	44,2%	48,1%	48,2%
Стопа незапослености	15,3%	14,6%	11,8%	12,9%
Стопа неактивности	46,7%	48,2%	45,5%	44,7%

Извор: APC, РЗС

2.2. Регионални аспект индикатора тржишта рада

У структури становништва према радном статусу, региони имају сличну расподелу. У трећем кварталу 2017. године стопе активности и запослености за становништво 15 и више година су нешто веће у Београдском региону (56,7% и 49,0%, респективно) и у Региону Шумадије и Западне Србије (57,0% и 49,7%, респективно), док су нешто ниже у Региону Војводине (54,0% и 47,7%, респективно) и у Региону Јужне и Источне Србије (53,4% и 45,9%, респективно).

Табела 4. Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима

Старосна категорија 15+	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион КиМ
2016. година					
Стопа активности	54,3%	51,9%	55,2%	51,7%	...
Стопа запослености	45,8%	44,0%	47,1%	43,5%	...
Стопа незапослености	15,7%	15,1%	14,7%	15,8%	...
Стопа неактивности	45,7%	48,1%	44,8%	48,3%	...
I квартал 2017. године					
Стопа активности	53,7%	50,3%	53,6%	49,1%	...
Стопа запослености	46,6%	43,5%	45,7%	40,7%	...
Стопа незапослености	13,2%	13,6%	14,7%	17,2%	...
Стопа неактивности	46,3%	49,7%	46,4%	50,9%	...
II квартал 2017. године					
Стопа активности	56,4%	52,8%	55,7%	53,1%	...
Стопа запослености	49,6%	47,5%	49,1%	46,0%	...
Стопа незапослености	12,1%	10,2%	11,8%	13,3%	...
Стопа неактивности	43,6%	47,2%	44,3%	46,9%	...
III квартал 2017. године					
Стопа активности	56,7%	54,0%	57,0%	53,4%	...
Стопа запослености	49,0%	47,7%	49,7%	45,9%	...
Стопа незапослености	13,6%	11,7%	12,7%	14,1%	...
Стопа неактивности	43,3%	46,0%	43,0%	46,6%	...

Извор: APC, РЗС

У односу на претходни квартал, стопа запослености повећана је Региону Шумадије и Западне Србије (0,6 п. п.) и Региону Војводине (0,2 п. п.), док стопа незапослености највећу вредност има у Региону Јужне и Источне Србије (14,1%), а најнижу у Региону Војводине (11,7%).

II АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

1.1. Демографске карактеристике

1.1.1. Укупно становништво

Подручје општине Врњачка Бања обухвата општински центар Врњачка Бања и 13 сеоских насеља, тако да становништво према урбано-руралној структури чини 37,3% градског и 62,7% сеоског становништва.

Година	Број становника	Базни индекси	Ланчани индекси
1948.	15.916	100,0	100,0
1953.	17.394	109,3	109,3
1961.	18.820	118,2	108,2
1971.	21.940	137,8	116,6
1981.	24.768	155,6	112,9
1991.	25.875	162,6	104,5
2002.	26.492	166,4	102,4
2011.	27.332	171,7	103,2
2012.	27.527	171,7	100,7
2013.	27.141	170,5	98,6
2014.	26.948	169,3	99,3
2015.	26.751	168,1	99,3
2016.	26.544	166,8	99,2

Упоредни преглед пораста – пада броја становника на територији Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2016⁸

Кретање становништва на подручју општине Врњачка Бања са проценама до 2016. године, поред апсолутног смањења становништва, карактеришу три основне детерминанте: механички прилив, негативни природни прираштај и демографско пражњење брдско-планинског подручја. Период од 1948. године до 2012. године карактерише позитиван тренд (са 15.916 у 1948. години, број становника на подручју општине Врњачка Бања се повећао на 27.527 у 2012. години). Међутим, у последњим декадама 1971-1981. и 1991-2012. године општина Врњачка Бања бележи смањење стопе прираста укупног становништва (12,1 и 4,3 на 1.000 становника). Такође, вредности ланчаних индекса опадају (са 116,6 у 1971. на 102,4 у 2002. и 103,2 у 2012. години). Последње три године по први пут се бележи и апсолутни пад броја становника са 27.527 у 2012. години, на 26.544 у 2016. години. Наведену констатацију треба имати увек у виду када се анализирају каснији подаци о кретању незапослености, како би јасније били сагледани трендови кретања на тржишту рада.

Упоредни приказ Општине Врњачка Бања и окружења (Попис 2011. године)⁹

	Површина (km ²)	Учешће	Бр. становника	Учешће	Густина насељености
Србија	88.361	100,00%	7.120.666	100,00%	80,6 ст./km ²
Округ	3.918	4,43%	300.102	4,22%	76,6 ст./km ²
Општина	239	0,27%	27.332	0,38%	114,3 ст./km ²

⁸ Агенција за привредне регистре - Регистар мера и подстицаја регионалног развоја

⁹ Извор: РЗС „Попис становништва, домаћинстава и станова у РС у 2011.“

Упоредни преглед пораста – пада броја становника по насељима Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2011.¹⁰

	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Врњачка Бања	2355	3158	4971	6520	9699	9812	9912	10004
Вранеша	1409	1415	1432	1487	1550	1529	1422	1400
Врњци	1577	1734	1332	2729	1569	1846	2000	2268
Вукушица	385	427	353	320	310	283	244	226
Гоч	309	289	300	224	155	79	68	52
Грачац	2395	2386	2277	2129	2012	2045	2012	1824
Липова	553	592	583	640	762	938	965	932
Ново Село	2244	2340	2421	2651	3168	3619	3939	4430
Отроци	849	888	852	761	698	627	540	497
Подунавци	710	762	811	1070	1315	1365	1441	1495
Рсавци	435	435	436	424	424	410	400	334
Руђинци	1128	1211	1276	1335	1468	1826	1998	2452
Станишинци	934	935	922	722	665	473	375	241
Штулац	633	822	854	878	973	1007	1129	1177
Укупно	15916	17394	18820	21940	24768	25875	26492	27332

Када је реч о упоредном прегледу основних демографских параметара општине и Републике Србије приказано табеларно у наставку, уочава се да су стопе живорођених и природног прираштаја ниже од републичких, док су рецимо, просечна старост и индекс старења изнад републичког нивоа.

Упоредни преглед основних демографских параметара Општине и Републике Србије

Врњачка Бања			Република Србија		
Густина насељености (број становника/км ²) ³	111	(2016)	Густина насељености (број становника/км ²) ³	91	(2016)
Стопа живорођених ³	8	(2016)	Стопа живорођених ³	9	(2016)
Стопа умрлих ³	14	(2016)	Стопа умрлих ³	14	(2016)
Стопа природног прираштаја ³	-6	(2016)	Стопа природног прираштаја ³	-5	(2016)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	77	(2016)	Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	75	(2016)
Просечна старост (у годинама) ³	45	(2016)	Просечна старост (у годинама) ³	43	(2016)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	163	(2016)	Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	140	(2016)
Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,95	(2011)	Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,88	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	22715	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	6136010	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	27474	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	6824556	(2041)

Извор:

³ Витална статистика, РЗС

⁴ Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

1.1.2. Становништво према старосним групама и полу, 2013-2014.

Када је реч о становништу према старосним групама највеће учешће у укупном становништву има контингент становништва старости 18-64 које износи 62% што је за 2% ниже од републичког просека који износи 60%. Следи контингент становништва старости 65+ чије учешће износи 22% и за 3% је више од републичког просека који износи 19%. Најмањи контингент становништва је она који обухвата

¹⁰ Извор података: РЗС: Упоредни преглед броја становника 1948, 1953, 1961, 1971, 1981, 1991. 2002. и 2011. године, Књига 9.

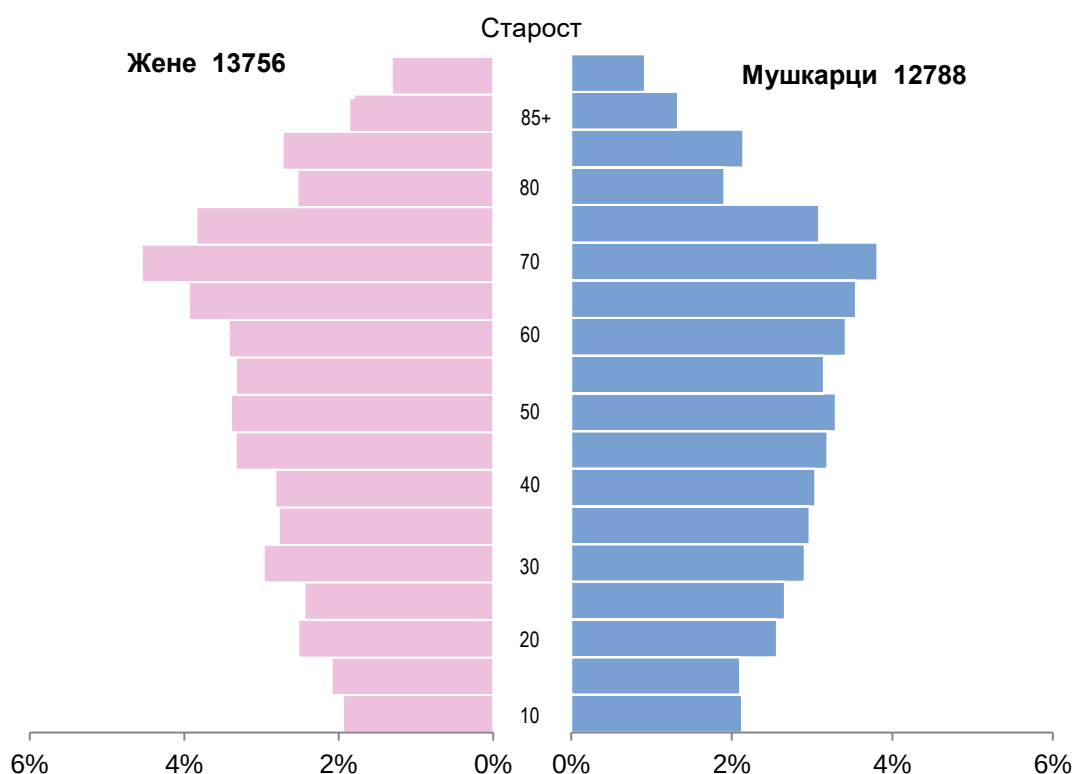
становништво старости 0-17 чије учешће у укупном становништву општине износи свега 16% и за 1% је ниже од републичког просека који износи 17%.

Становништво према старосним групама¹¹

	2015		2016	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	746	794	730	788
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1018	1027	1011	1015
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	532	579	508	571
Деца старости 0–17 година	2152	2262	2101	2233
Број младих (15–29 година)	2231	2326	2174	2267
Радни контингент становништва (15–64 година)	8922	8600	8755	8493
Укупан број становника	13881	12870	13756	12788

На следећем графику види се претходно описана структура становништва представљена према петогодишћима и подељена према полу. Овако представљени подаци сликовито приказују постепен процес старења сдтановништва општине.

Становништво према петогодишћима и полу, 2016. година.¹²



1.1.3. Етничка структура становништва према попису из 2011. године¹³

Када је реч о стању на нивоу Републике Србије, према националној припадности, као Срби изјаснило се 83,3% особа, а још 20 етничких заједница имало је по више од 2.000 припадника. Примећен

¹¹ Извор: Витална статистика, РЗС

¹² Извор: Витална статистика, РЗС

¹³ Преузето из Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

је веома велики раст броја особа које су се изјасниле по регионалној припадности, као и оних који се нису изјаснили. Осим тога, забележен је велики пораст броја особа изјашњених као Горанци и Роми. Највећи пад броја припадника био је међу Југословенима и Црногорцима. На нивоу општине Врњачка Бања, према резултатима пописа, највећи број становника, њих 26.482 односно 97% изјаснио се као Срби што је за непуних 14% изнад резултата на нивоу републике. Следе Роми са 334 односно 1%, Остали са 319 односно 1%, Непознато са 225 односно 1% и Нису се изјаснили са 107 односно мање од 1%.



1.1.4. Образовна структура становништва

Образовна структура становништва има посебан значај у демографским истраживањима, с обзиром на утицај који има на природно и миграционо кретање становништва. У образовној структури становништва старог 15 и више година на подручју Врњачке Бање (2011. године), завршена средња школа је најчешћи вид образовања код оба пола (50,84% становника), на другом месту је основно образовање (20,38% углавном старијег слоја становништва), док је 14,89% становништва општине са вишом и високом стручном спремом. Значајно је напоменути да је 42,36% становништва општине на нивоу основног и нижег образовања, што неспорно захтева веће ангажовање на образовању становништва кроз доквалификацију, преквалификацију и програме перманентног образовања. Иако је забележен тренд смањења броја неписмених у последњих 20 година и даље је присутан значајан проценат неписменог становништва (778 становника), посебно женског становништва (5,37% становништва старог 10 и више година). У 2011. години се бележи смањење броја неписменог становништва на 411 са 778, колико је било 2002. године. Иако је забележено смањење, још увек је висок проценат неписмености, поготово жена. Од укупног броја неписменог становништва, проценат женског неписменог становништва 2011. године износи 89,54%.

Значајно је напоменути да је дошло до пораста броја становништва са вишим и високим образовањем у укупној образовној структури. Док је 2002. године у образовној структури посматраног становништва 2.326 становника општине било са вишом и високом стручном спремом, у 2012. години долази до скока од преко 50%, на 3.530 становника са овом стручном спремом. Прост броја становника са вишом и високом стручном спремом делом се правда отварањем великог броја приватних

висдокообразовних институција, а делом опредељивањем незапослених лица да стицањем вишег нивоа образовања повећају себи могућност проналаска посла на тржишту рада.

ВРЊАЧКА БАЊА	Пол	Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17)	Без школске спреме		1-3 разреда основне школе		4-7 разреда основне школе	основно образовање	Средње образовање						Више образовање	Високо образовање	Непознато
			свега	неписмени	свега	неписмени			свега	стручне школе у догод. и трогод.	гимназија	средње стручне школе	средње усмерено образовање	школе за специ- јализацију			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	М	10.716	246	74	142	1	1.233	2.442	5.113	2.373	405	1.814	371	150	702	610	228
	Ж	11.658	1.201	704	401	8	1.588	2.772	4.531	1.224	636	2.237	398	36	519	495	151
Σ	22.374	1.447	778	543	9	2.821	5.214	9.644	3.597	1.041	4.051	769	186	1.221	1.105	379	

Ст. старо 15 и више година према полу, школској спреми и писмености, по попису из 2002.

ВРЊАЧКА БАЊА	Пол	Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17)	Без школске спреме		1-3 разреда основне школе		4-7 разреда основне школе	основно образовање	Средње образовање						Више образовање	Високо образовање	Непознато
			свега	неписмени	свега	неписмени			свега	стручне школе у догод. и трогод. трајању	гимназија	средње стручне школе	средње усмерено образовање	школе за специ- јализацију			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
М	11.332	80	43	...	...	...	2.303	6.314	3.088	545	2.393	...	288	782	973	54	
Ж	12.373	574	368	...	...	...	2.528	5.738	2.019	826	2.818	...	75	744	1.031	59	
Σ	23.705	654	411	...	...	...	4.831	12.052	5.107	1.371	5.211	...	363	1.526	2.004	113	

Ст. старо 15 и више година према полу, школској спреми и писмености, по попису из 2011.

Пописом у 2011. години први пут су прикупљени подаци о „компјутерској“ писмености, односно подаци о томе да ли лице зна да врши обраду текста, израђује табеле, шаље и прима електронску пошту, као и да ли зна да користи интернет. Републички завод за статистику груписао је лица на: „Компјутерски писмена лица“ (лица која знају да обављају све четири активности на рачунару), „Лица која делимично познају рад на рачунару“ (лица која знају да обављају једну, две или три поменуте активности, али не и све четири) и „Компјутерски неписмена лица“ (лица која не умеју да обављају ни једну од наведених активности). Наведени подаци нам показују да је компјутерска писменост релативно равномерно распоређена по полу, док женски пол благо предљачи када је реч о компјутерски неписменим лицима. У односу на укупан број овог контингента становништва, 45,60% становништва је рачунарски писмено, односно делимично писмено, што је испод републичког просека који износи 48,99%.

Пол	Укупно	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
Σ	23.705	7.064	3.746	12.895
М	11.332	3.530	1.893	5.909
Ж	12.373	3.534	1.853	6.986

Ст. старо 15 и више година према компјутерској писмености и полу, по попису из 2011.

1.2. Незапосленост

На основу годишњих извештаја Националне службе за запошљавање уочава се да укупни показатељи тржишта рада имају позитиван смер кретања. Уколико се упоређи стање на евиденцији НСЗ од 30.11.2016. године и 30.11.2017. године уочава се смањење евидентираних незапослених лица за 257, односно за 7,47%. Уколико посматрамо удео жена, ово смањење броја незапослених на евиденцији, у незнатно већем делу, односи се на жене и износи 131 односно 50,97%. Позитивне промене у погледу броја евидентираних незапослених лица у периоду 2010-2017 имају делом своје оправдање у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које је локална самоуправа самостално или у сарадњи са НСЗ реализовала у посматраном периоду. Међутим, као што је раније напоменуто, наведене резултате анализе треба узети са резервом, обзиром да је у последњих три године регистрован пад броја становника на територији општине са 27.332 становника колико је према резултатима пописа било 2011. године, на 26.544 колико према проценама АПР-а за 2016. годину има на територији општине Врњачка Бања, што представља разлику од 788 становника, или 2,89%.

1.2.1. Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности

Год	Незапос. лица		Претходно радно искуство				ОСИ		Држављанство								Национал.	
			Први пут траже запослење / без радног искуства		Били у радном односу / радно ангаж.				Република Србија		Избеглице		Интерно расељена лица		Страни држављани		Роми	
	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж
2010.	3558	1923	1853	990	1705	933	17	5	3537	1914	13	4	7	4	1	1	106	52
2011.	3456	1829	1417	800	2039	1029	18	4	3362	1782	12	4	81	42	1	1	93	44
2012.	3567	1894	1368	764	2199	1130	19	6	3463	1847	13	3	91	44	0	0	99	49
2013.	3540	1878	1274	703	2266	1175	17	4	3433	1830	12	4	94	43	1	1	134	67
2014.	3513	1843	1225	659	2288	1184	19	9	3407	1799	11	4	94	39	1	1	141	70
2015.	3495	1881	1116	631	2382	1250	32	13	3379	1822	9	2	107	56	3	1	131	65
2016.	3501	1882	1036	576	2465	1306	30	14	3397	1829	6	2	92	47	6	4	133	61
2016. ¹⁴	3440	1839	1049	581	2391	1258	30	14	3325	1781	7	2	101	51	7	5	133	64
2017. ¹⁵	3183	1708	967	526	2216	1182	29	13	3078	1651	6	3	93	50	6	4	128	60

Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања

Следећи график илуструје и јасније приказује кретање посматраних показатеља са екстраполацијом тренда на 2018. и 2019. годину, у случају да се примене исте мере и програми као и у ранијим периодима, у истом или сличном окружењу. Уочава се даљи пад евидентираних незапослености, као и изражен тренд смањења незапослених лица без радног искуства. Такође је евидентан и раст броја особа са инвалидитетом на евиденцији НСЗ, што треба приписати њиховој појачаној инклузији.

¹⁴ Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године

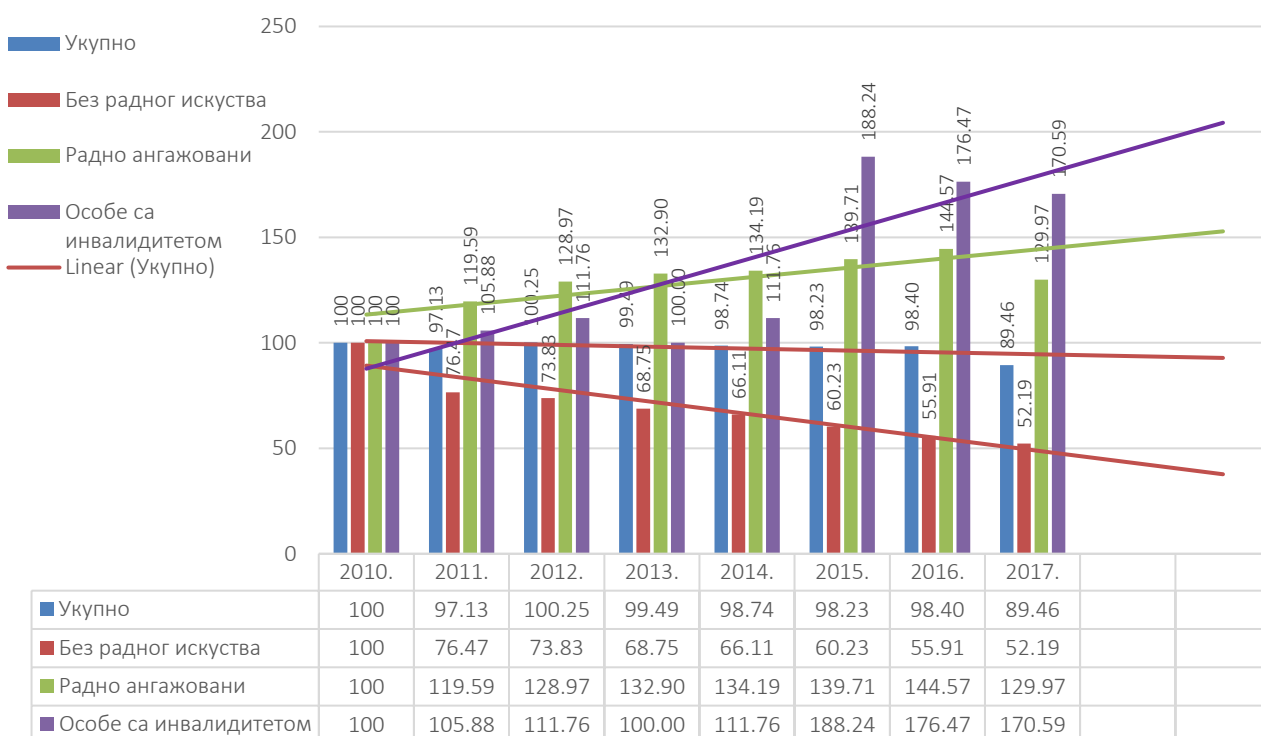
¹⁵ Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године

Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету



Када претходне податке претворимо у график са базним индексима чија је база 2010=100, још се јасније уочавају наведене промене. Када говоримо о тренду смањења незапослених лица без радног искуства, наспрот повећања броја лица која су била радно ангажована и стекла радно искуство, наведено кретање се правда применом програма „Стручна пракса“ и „Јавни радови“, који су у наведеном периоду омогућили великом броју младих без радног искуства да исто стекну волонтирајући или ангажујући се кроз јавне радове.

Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету (базни индекс: 2010=100)



1.2.2. Структура незапослености према степену стручне спреме

Ако наведене укупне показатеље представимо кроз степен стручне спреме, уочава се смањење броја евидентираних незапослених лица на свим степеновима стручне спреме. Оправдање у овој промени можемо пронаћи у појачаном запошљавању, чињеници да један број лица постаје неактиван, као и да се у временима кризе млади чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу немогућности запослења. Када је реч о самој структури незапослених према степену стручне спреме, уочава се и даље велико учешће нискоквалификованих/без квалификација од 1.022 лица у укупном броју евидентираних незапослених лица, односно 32,11 % што је ниже од републичког просека који износи 32,8%.

Година	Степен стручне спреме ¹⁶																			
	I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2		VIII	
	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж
2010.	1.132	619	153	104	993	449	917	553	51	13	116	73	17	12	179	100	-	-	-	-
2011.	977	508	156	102	973	401	907	559	48	11	119	74	60	44	214	128	2	2	-	-
2012.	951	475	159	99	960	410	989	616	48	10	129	79	89	59	239	143	3	3	-	-
2013.	951	474	160	104	936	409	984	596	48	10	114	65	93	59	252	159	2	2	-	-
2014.	917	451	163	104	935	392	960	582	46	11	107	63	114	67	267	170	4	3	-	-
2015.	913	470	156	94	906	399	985	589	47	15	104	64	108	70	277	178	2	2	-	-
2016.	901	451	152	92	921	411	987	595	58	20	103	66	94	61	284	185	1	1	-	-
2016. ¹⁷	882	437	155	93	902	399	978	588	56	19	103	64	90	61	273	177	1	1	-	-
2017. ¹⁸	882	403	140	87	832	378	902	543	43	10	87	56	87	61	269	169	1	1	-	-

1.2.3. Структура незапослености према годинама старости¹⁹

Год.	Године старости																					
	15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65+	
	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж
2010.	97	44	366	172	421	241	434	253	384	243	405	236	427	225	413	236	413	211	175	52	23	10
2011.	94	42	325	166	431	245	442	252	383	217	418	235	413	219	380	203	419	205	141	46	-	-
2012.	75	35	357	185	459	258	451	259	406	240	408	229	438	245	410	209	389	196	154	38	-	-
2013.	78	44	404	190	439	243	431	247	380	230	413	243	405	232	435	232	380	192	165	25	-	-
2014.	75	33	385	209	482	253	420	241	378	224	375	217	366	214	428	238	384	183	180	31	-	-
2015.	67	31	355	186	438	251	413	237	366	228	388	233	405	233	439	247	357	175	220	60	-	-
2016.	70	19	321	180	432	238	381	215	400	225	378	231	432	262	473	254	363	180	251	78	-	-
2016. ²⁰	63	19	330	185	410	229	372	205	394	224	372	218	435	263	456	243	357	184	241	69	-	-
2017. ²¹	73	24	280	147	351	185	324	197	338	199	351	208	380	229	419	227	389	202	288	90	-	-

У наведеној табели приказани су исти подаци, овај пут груписани према годинама старости. НСЗ посматра интервале од пет година, као што је приказано у табели. Обзиром да су промене мале да би биле уочљиве у датим временским интервалима од по пет година, изведена је следећа табела која проширује интервале на 15-29, 30-49 и 50-65 и више година.

¹⁶ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

¹⁷ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године

¹⁸ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године

¹⁹ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

²⁰ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године.

²¹ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године.

Структура незапослености према годинама старости – интегрални преглед²²

Година	Године старости					
	15-29		30-49		50-65+	
	Ук.	Жене	Ук.	Жене	Ук.	Жене
2010.	884	457	1.650	957	1.024	509
2011.	850	453	1.656	923	950	453
2012.	901	478	1.703	973	963	443
2013.	921	477	1.629	952	990	449
2014.	952	495	1.569	896	992	452
2015.	860	468	1.612	931	1.026	482
2016.	823	437	1591	933	1087	512
2016 ²³	803	433	1573	910	1064	496
2017. ²⁴	684	356	1423	833	1076	519

Подаци овако груписани дају јаснију слику о кретању евидентиране незапослености. Наиме, уочљив је пад евидентираних незапослених лица која можемо сврстати у категорију „младих“. У апсолутном износу реч је о паду од 803 на дан 30.11.2016. године на 684 на дан 30.11.2017. године, односно 119 лица. Такође, имамо пад евидентиране незапослености у категорији 30-49 година у истом временском периоду са 1.573 на 1.423, односно за 150. Са друге стране, у истом временском периоду имамо пораст незапослености у категорији 50-65+ година са 1.064 на 1.076, односно за 12 лица. Уколико наведене податке упоредимо са стањем на републичком нивоу, уочава се да незапосленост лица у категорији младих до 30 година износи 21,49% од укупног броја евидентираних незапослених, што је ниже од републичког просека који износи 22,50%. Када је реч о категорији старијих од 50 година евидентно је да незапосленост у овој категорији износи 33,80% од укупног броја евидентираних незапослених, што је више од републичког просека који износи 30,70%.²⁵

Имајући у виду све напред наведене анализе, закључак је да примењене мере локалне активне политике запошљавања у претходном периоду дају одређене резултате праћене позитивним променама у локалном пословном окружењу у смислу активирања туристичко-угоститељских објеката који су били предмет спорних приватизација и субјекти стечаја у ранијем периоду, али их је потребно појачати новим мерама које су пре „економске“, него досадашње „социјалне“, како би се остварило значајније смањење незапослености, поготово код најризичнијих група.

²² Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

²³ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2016. године.

²⁴ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године.

²⁵ Извор: Д. Марјановић, И. Лутовац, Водич за израду регионалне политике запошљавања, 2017. године.

1.3. Запосленост

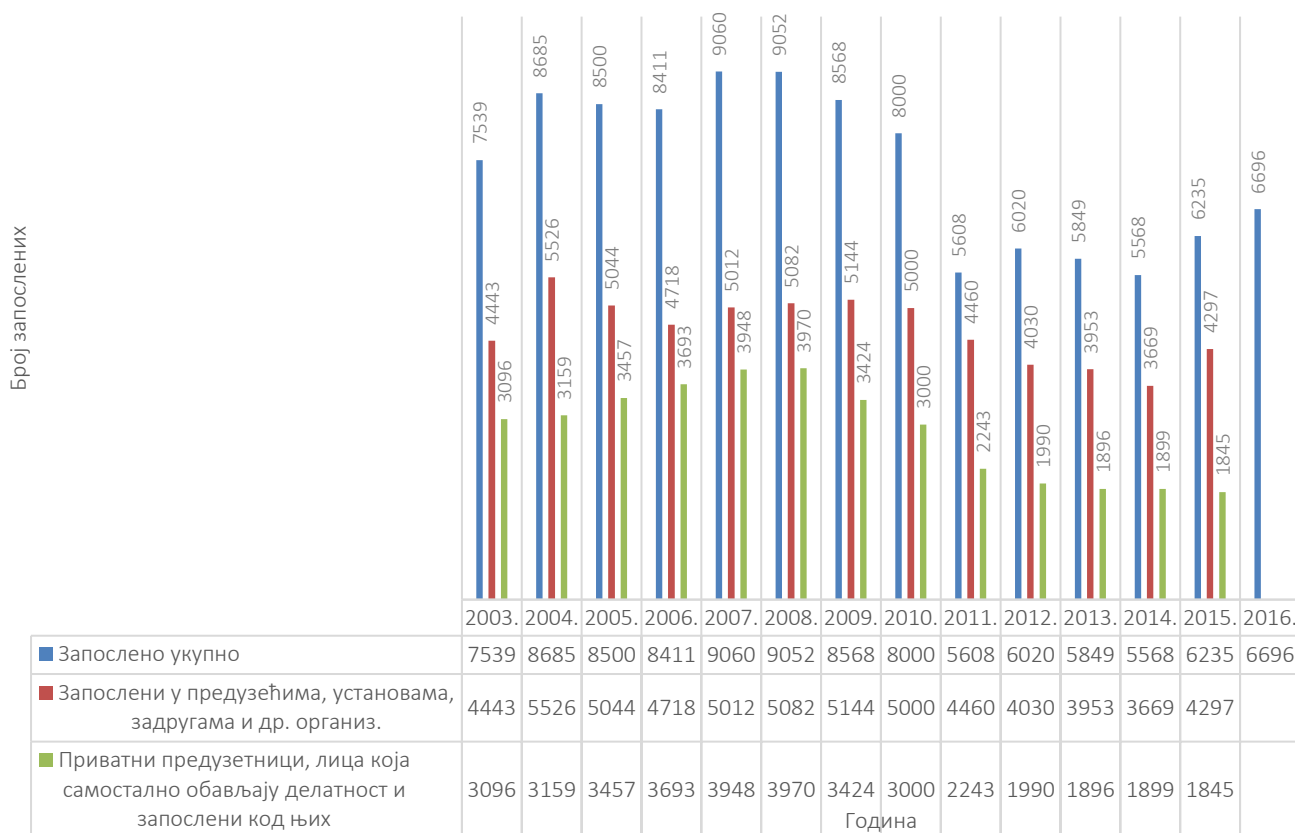
Запосленост у општини Врњачка Бања у периоду 2001. – 2015. године (годишњи просек)

Година	Територија	Укупно	% жене	Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ.	Лица која самостално обављају делатност	Број запослених на 1000 становника	
						Укупно	Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ.
2001.	РС	1.904.477	43,2	1.555.035	349.442	246	201
	Центр. Србија	1.399.256	43,2	1.150.163	249.093	243	170
	Рашки округ	64.641	43,3	46.393	18.248	206	148
	Врњачка Бања	5.266	45,9	4.358	908	201	166
2002.	РС	1.848.531	43,4	1.458.645	389.886	246	194
	Центр. Србија	1.354.633	43,6	1.076.409	278.224	248	197
	Рашки округ	62.951	43,5	44.536	18.415	216	153
	Врњачка Бања	7.113	50,8	4.269	2.844	268	161
2003.	РС	1.813.570	43,9	1.383.807	429.763	241	184
	Центр. Србија	1.331.329	44,1	1.022.280	309.049	243	187
	Рашки округ	62.632	42,8	41.250	21.382	214	141
	Врњачка Бања	7.539	50,2	4.443	3.096	282	166
2004.	РС	2.050.854	43,4	1.580.140	470.714	275	212
	Центр. Србија	1.513.708	43,6	1.172.658	341.050	278	216
	Рашки округ	69.331	41,3	45.573	23.758	236	155
	Врњачка Бања	8.685	48,3	5.526	3.159	327	208
2005.	РС	2.068.964	43,5	1.546.471	522.493	278	208
	Центр. Србија	1.524.198	43,8	1.145.723	378.475	281	211
	Рашки округ	70.875	41,5	44.492	26.383	240	151
	Врњачка Бања	8.500	46,3	5.044	3.457	320	190
2006.	РС	2.025.627	43,1	1.471.150	553.877	274	199
	Центр. Србија	1.497.531	43,2	1.090.808	406.723	277	202
	Рашки округ	70.854	41,1	43.234	27.621	239	146
	Врњачка Бања	8.411	43,1	4.718	3.693	318	178
2007.	РС	2.002.344	43,4	1.432.851	569.494	271	194
	Центр. Србија	1.472.954	43,4	1.059.091	413.863	273	196
	Рашки округ	72.331	40,5	43.087	29.244	243	145
	Врњачка Бања	9.060	43,8	5.112	3.948	342	193
2008.	РС	1.999.476	43,7	1.428.457	571.019	272	194
	Центр. Србија	1.466.133	43,8	1.052.529	413.604	273	196
	Рашки округ	70.729	41,0	41.810	28.919	237	140
	Врњачка Бања	9.052	43,7	5.082	3.970	342	192
2009.	РС	1.889.085	44,3	1.396.792	492.293	258	191
	Центр. Србија	1.391.175	44,5	1.034.443	356.732	260	193
	Рашки округ	65.556	41,7	40.623	24.943	219	136
	Врњачка Бања	8.568	42,6	5.144	3.424	324	194
2010.	РС	1.796.000	44,8	1.355.000	441.000	246	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	60.000	40,2	39.000	21.000	200	130
	Врњачка Бања	8.000	41,7	5.000	3.000	289	183
2011.	РС	1.746.138	45,9	1.342.892	403.246	2414	185
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	5.608	43,2	38.094	17.986	187	127
	Врњачка Бања	6.703	46,3	4460	2243	255	170
2012.	РС	1.727.048	48,1	1.341.114	385.934	240	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	54.277	43,4	37.458	16.819	196	121
	Врњачка Бања	6.020	47,9	4030	1990	220	147
2013.	РС	1.715.163	46,2	1.338.082	377.081	239	187
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	-	-	-	-	-	-
	Врњачка Бања	5.849	48,2	3.953	1.896	216	146
2014.	РС	1.697.686	47,0	1.323.831	373855	238	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	-	-	-	-	-	-
	Врњачка Бања	5.568	48,5	3.669	1.899	207	136

Година	Територија.	Укупно	Рег. инд. пред.	Запослени у правним лицима (прив. друштва, пред., установе, задруге и друге орг.)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Број запослених на 1000 становника	
						Укупно	запослени у правним лицима (привредна друштва, пред., установе, задруге и друге орг.)
2015.	РС	1.989.617	93.320	1.587.437	308.863	280	224
	Рег. Шумадије и Зап. Србије	470.555	43.315	332.762	94.482	239	169
	Рашка област	64140	3110	45.594	15.437	209	148
	Врњачка Бања	6235	94	4297	1845	233	161

На следећем графику уочавају се три кластера када је реч о кретању запослености на територији општине Врњачка Бања. Први кластер који обухвата временски период од 2003-2008. године обележен је растом броја запослених са 7.539 запослених у на почетку посматраног периода на 9.052 на крају посматраног периода. Следећи период обухвата 2009, 2010. и 2011. годину који је обележен светском и домаћом економском кризом у коме се бележи пад запослености, најпре на 8.568, затим на 8.000, да би свој минимум запосленост достигла 2011. године када је износила свега 5.608. након кризе у следећем посматраном периоду од 2012-2016. године уследио је период опоравка у коме се запосленост постепено повећавала са 6.020 запослених у 2012. години, па након благог пада у 2013. и 2014. години на 6.235 у 2015. години. Према подацима РЗС²⁶ у 2016. години је настављен тренд раста запослености и износи 6.696 зпослених.

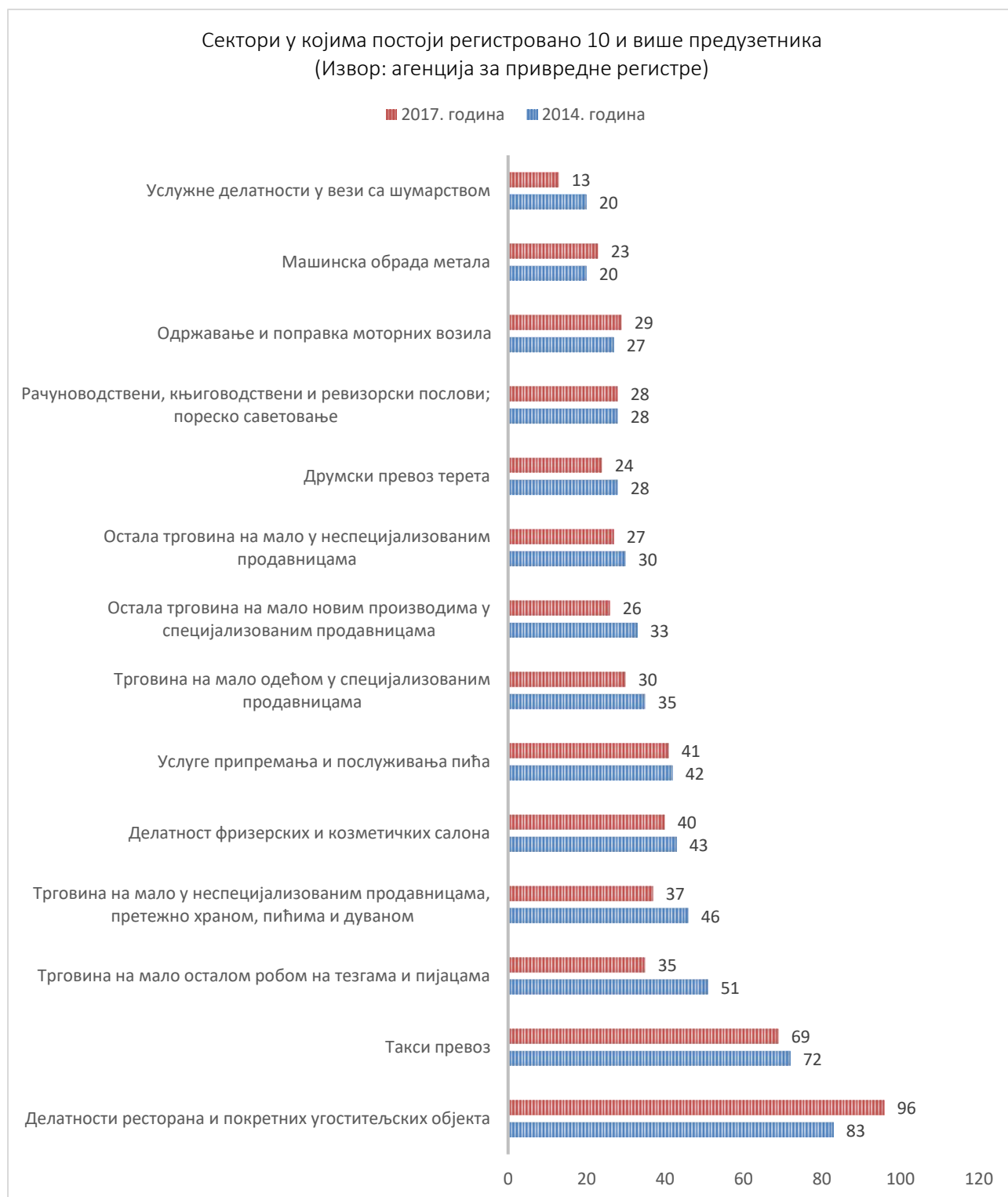
Запослени у општини Врњачка Бања, 2003. – 2016. (Годишњи просек)



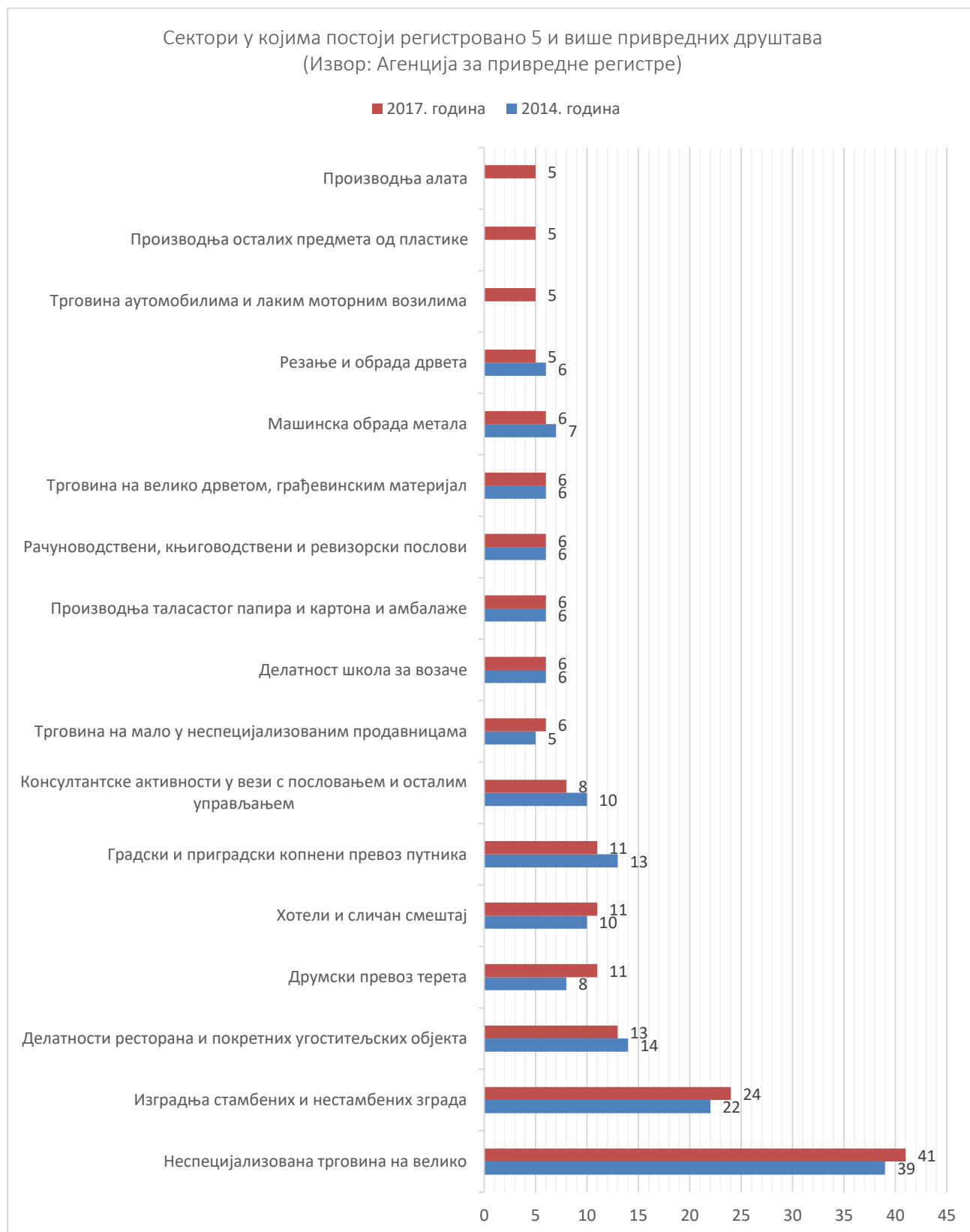
²⁶ Статистика запослености и зарада, РЗС

1.4. Структура привреде

Обзиром да је општина Врњачка Бања туристичко место I категорије и после Београда најпосећенија туристичка дестинација у Србији са око 250.000 посетилаца годишње који остваре око 700.000 ноћења годишње, не изненађује следећи график којим је приказана структура мале привреде у којој доминирају предузетници у услужном сектору, пре свега делатности ресторана и покретних угоститељских објеката које следе такси превозници и трговине на мало и велико.



Када је реч о привредним друштвима такође доминира услужни сектор, пре свега трговина на велико, ресторани, хотели превоз путника и терета и консултантске активности. Једини изузетак са значајнијим учешћем представља сектор изградње стамбених и нестамбених зграда који на овој ранг листи заузима високо друго место.



1.5. Зараде

У следећој табели приказан је упоредни преглед просечних нето зарада на републичком, регионалном и нивоу општине Врњачка Бања у периоду 2014-2016. година.

Просечна нето зарада (у РСД)²⁷

Година	2014.	2015.	2016.
Република Србија	44.530	44.432	46.097
Рашка област	37.504	37.066	38.315
Врњачка Бања	33.338	33.704	33.487

Подаци у наведеној табели показују раст нивоа просечних зарада и на нивоу републике и на нивоу региона, док на нивоу општине овај показатељ гравитира око 33.500,00 динара. Такође, потребно је напоменути да је општина Врњачка Бања на основу Закона о регионалном развоју („Сл. гласник РС“, бр. 51/2009, 30/2010 и 89/2015 - др. закон) сврстана у II категорију према степену развијености, односно 80-100% од републичког просека, док се просечне нето зараде крећу 74,87-72,64% од републичког просека. Када је реч о односу зарада на локалном и регионалном нивоу, просечне нето зараде на локалном нивоу су константно ниже од оних на нивоу региона са тенденцијом све већег размимоилажења.

²⁷ Извор: Агенција за привредне регистре – Мапа мера и подстицаја регионалног развоја

2. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА

Као квалитативна допуна статистичкој анализи користи се техника SWOT анализе (SWOT је акроним енглеских речи: strengths – снаге, weaknesses – слабости, opportunities – шансе, threats – опасности).²⁸

По овом моделу, све прикупљене информације о стању на тржишту рада и перспективама у интерном и екстерном економском и социјалном окружењу класификују се у оквиру четири категорије: снаге, слабости, шансе и опасности. Анализа служи за откривање унутрашњих и спољних фактора који имају позитивни или негативни утицај на остварење циља – повећање запошљавања. Анализа унутрашњих фактора подразумева њихову класификацију на снаге и слабости које смо препознали код себе (јединица посматрања). Анализа екстерних фактора подразумева њихову класификацију на шансе или опасности које долазе, односно прете из окружења у којем јединица посматрања постоји и послује.

Циљ примене SWOT анализе, осим јасног сагледавања ситуације, јесте и да се повежу интерне карактеристике локалне средине и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. С друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења. Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава локална заједница. Циљ попуњавања ове матрице јесте да укаже на постојање снага, слабости, шанси и опасности по повећање запослености или одржавање стања високе незапослености у локалној заједници.

Могуће су четири алтернативне стратегије:

1. повезивање снага и шанси, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте искористили очекиване шансе (S-O стратегија);
2. повезивање снага и опасности, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте умањили опасности које вам прете из окружења (S-T стратегија);
3. повезивање слабости и шанси, тако што ћете препознате слабости настојати да поправите како бисте искористили потенцијалне шансе (W-O); и
4. повезивање слабости и опасности, тако што ћете препознате слабости настојати да исправите како бисте спремно дочекали могућа нежељена дешавања у окружењу (W-T).

Опредељење Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2018. годину на основу SWOT матрице на следећој страници је комбинована стратегија **SO (max- max) - WO (min-max)**:

- **SO (max- max)** засновано на максималном искоришћавању снага Општине под повољним околностима тј. шансама које нуди окружење.
 - Потребно је ставити у функцију све природне и људске ресурсе са којима Врњачка Бања располаже (постојање квалификоване радне снаге; плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте; могућности за brownfield инвестиције и др.) како би се максимизирала корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области.
- **WO (min-max)** којом се минимизирају слабости, а максимизирају погодности (шансе). Циљ је да се повољни фактори окружења искористе ради превазилажења унутрашњих слабости.
 - Потребно је максимизирати корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области, у циљу решавања питања неуспелих приватизација, финансијске кризе јавних предузећа, неповољне образовне структуре незапослених и др.

²⁸ Преузето из пројекта Мапа тржишта рада Србије, новембар 2005. године

УНУТРАШЊИ				
ПОЗИТИВНИ	- Регионални туристички центар - Спремност незапослених да траже запослење - Постојање квалификоване радне снаге - Могућности за greenfield и brownfield инвестиције - Делимично комунално опремљене индустријске зоне - Постојање природних ресурса који нису искоришћени - Плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте - Потенцијал за бављење органском производњом - Развијен банкарски сектор - Формиран ЛСЗ - Стварање повољног пословног окружења - Ревитализација неуспешно приватизованих предузећа	STRENGTHS	WEAKNESS	- Висок удео услужног сектора и сектора трговине са израженом сезоналношћу - Финансијска криза јавних предузећа - Просечна старост становништва износи 43,5 године што је више од 5 година изнад просечне старости Рашке области где износи 38,3 године - Преко 58% незапослених на евиденцији НСЗ имају I, II, или III ССС - Општа тенденција непоштовања уговора о раду, гарантоване цене рада и др. - Одсуство системског приступа приликом претакања нових идеја у реализоване пројекте
	СНАГЕ	S	W	СЛАБОСТИ
	МОГУЋНОСТИ	O	T	ПРЕТЊЕ
	- Развијена саобраћајна инфраструктура - Иновативне идеје за нове пословне активности - Потенцијали за унапређење туризма и угоститељства - Увођење стандарда квалитета - Прилив нових директних инвестиција - Модернизација пољопривреде - Проширење пољопривреде производње - Узгој нових култура, органски узгој постојећих - Учествовање у програмима прекограничне сарадње (IPA фондови) - Регионално повезивање - Раст животног стандарда - Развој МСП - Изградња и унапређење регионалне инфраструктуре	OPPORTUNITIES	THREATS	- Пад квалитета живота - Слабљење привредне активности - Одлив младих - Конкуренција у основним привредним гранама - Економска криза - Велико учешће младих и лица из категорије теже запошљивих у укупном броју незапослених
СПОЉАШЊИ				
НЕГАТИВНИ				

III КВАНТИТАТИВНА АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ 2017

Приоритети ЛАПЗ 2017 били су: (1) Повећање запослености на територији општине (COP 1.1.) са припадајућим циљевима (1.1) Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору, (1.2) Стварање услова за запошљавање младих и (1.3) Јачање улоге Локалног савета за запошљавање, (1.4) Смањење сиве економије; (2) Социјална инклузија (COP 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) са припадајућим циљевима (2.1) Подстицање запошљивости и запошљавања теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица), (2.2) Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица, (2.3) Дизајнирање и унапређење мера социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања; (3) Улагање у људски капитал (COP 4.1., 4.2., 4.3.) са припадајућим циљевима (3.1) Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада (3.2) Јачање материјално-техничких и људских ресурса факултета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада (3.3) Јачање каријерног вођења и саветовања и практичне наставе у средњим школама и факултетима.

На основу анализа индикатора тржишта рада препознате су циљне групе незапослених на тржишту рада која су имала приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања, код којих је забележено најизраженије погоршање положаја од избијања економске кризе 2008. године, а то су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне радна активација корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица била је такође посвећена посебна пажња.

Имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања у том периоду, најзначајнији ризик који је препознат и који је утицао на успешну реализацију ЛАПЗ-а односио се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није било изводљиво, обзиром да је за већину програма било потребно суфинансирање локалним средствима.

Финансијска средства за реализацију посматраног акционог плана обезбеђена су из средстава локалног буџета и из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање. Новчана средства опредељена Одлукама о буџету општине Врњачка Бања у посматраном периоду налазила су се на следећим позицијама: 4.2.7. Реализација ЛАП-а за запошљавање; апропријација 4233 – Остали издаци за стручно образовање: 38.600.000,00 динара; 4.11. Фонд за подстицај запошљавања; апропријација 454111 – Текуће субвенције приватним предузећима: 300.000,00 динара.

2017.	18.600.000,00 Програмска активност 0005 – Финансијска подршка локалном економском развоју 20.000.000,00 обезбеђено путем ребаланса буџета 300.000,00 динара текуће субвенције приватним предузећима	38.900.000,00
-------	---	---------------

Програми и мере активне политике запошљавања које су у циљу повећања запослености и смањења незапослености у наведеном периоду финансирани су: (1) Јавни радови: Јавни радови организовани у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса; (2) Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом; (3) Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета, (4) Мера стручне праксе намењена незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су

стекла одређену врсту и степен стручне спреме а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

У 2014. години започета је и реализација пројекта Националне службе за запошљавање „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама,“ финансираном из фондова IPA 2012 којим је превиђено постављање ЦИПС-ова као и увођење клубова за активно тражење посла. У пројекту је учешће узела и локална самоуправа обезбеђивањем простора за постављање ЦИПС-ова и простора са пратећом инфраструктуром за Клуб за активно тражење посла. Даља реализација овог пројекта очекује се у наредном периоду.

Када је реч о активностима и активним мерама запошљавања за 2017. годину које су спроведене на територији Општине Врњачка Бања у којима је самостални носилац била Национална служба за запошљавање резултати су следећи:

Активне мере запошљавања	Број лица	Финансијска средства
Сувенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	6 лица	930.000,00
Субвенција за самозапошљавање	5 лица	920.000,00
Једнократна исплата новчане накнаде ради самозапошљавања	1 лице	По решењу
Јавни радови ОСИ	8 лица	1.048.764,48
Јавни радови НСЗ	15 лица	1.966.433,00
Јавни радови - суфинансирање	18 лица	1.778.790,00
Стручна пракса	13 лица	Предвиђено јавним позивом
Стицање практичних знања	3 лица	Предвиђено јавним позивом
Обуке за тржиште рада ИПА 2012 Обука за руски језик	10 лица	-
Функционално образовање одраслих	10 лица	-

У току 2017. године, преко Центра за социјални рад ангажован је 61 корисник Центра на добровољном радном ангажовању ради побољшања њиховог тренутног неповољног материјалног положаја и то корисника сталне социјалне помоћи, ромкиња и рома, жртава насиља у породици и трговине људима, жена из руралних подручја општине Врњачка Бања, тј. све теже запошљиве категорије становништва. Центар је углавном упућивао лица са евиденције Центра Општинској инспекцији општине Врњачка Бања, како би се ангажовала на сређивању јавних површина. Центар је Националној служби за запошљавање упутио 47 лица у 2017. години, као једну од мера социјалне укључености, где је стручни радник у процени укупног социјалног статуса утврдио да би за то лице најадекватнија мера одн. помоћ била запошљавање. Претходне године је упућено 109 корисника, па за та лица нису поново слати упути, јер су већ у НСЗ регистровани као лица којима је потребно запошљење.

Канцеларија за младе је у склопу активности на реализацији мера активне политике запошљавања у 2017. години (мера 30. и 32. – ЛАПМ 2.68) реализовала Пројекат „Програм за стручно оспособљавање младих“, који представља едукацију младих за различита занимања и едукација за самостално обављање посла и који ће код младих пробудити предузетнички дух. Пројектом је едуковано 70 младих који су завршили стручне курсеве и едуковани за одређене струке којима су додељени лиценцирани сертификати који ће допринети бољем позиционирању њихове стручне спреме код приватног послодавца. Један од основних ефеката који је остварен реализацијом пројекта је да је КЗМ

подстакла младе на samozapošljavanje и примену новостечених знања како у приватном сектору, тако и кроз покретања сопственог бизниса.

Основни циљ пројекта био је да се младе незапослене особе доквалификују за одређена занимања која су им потребна, како би им се олакшало запошљавање у приватном сектору, а и да се стручно оспособе за покретање сопственог посла. Циљ пројекта био је: (1) Увођење неформалног образовања младих којим ће се подићи ниво њихове стручне оспособљеност; (2) Обезбедити директан контакт младима са приватним сектором; (3) Обезбедити лиценциране обуке за стручно оспособљавање. Пројектом су спроведене следеће едукације: обука за web дизајн – wordpress – 10 полазника, обука информациони пословни пакет – 10 полазника, обука за рачуновођу – 20 полазника, обука за козметички занат – 5 полазника, обука за фризерски занат – 5 полазника, курс енглеског језика – 10 полазника, курс руског језика – 10 полазника, обука за рачуновођу (30-35 година) – 20 полазника. Укупан вредност пројекта је 2.306.500,00 од којих је 1.892.500,00 финансирао Министарство омладине и спорта, а 414.000,00 општина. У склопу мере 31. од Националне асоцијације канцеларија за младе добијена је донација у намештрају у износу од 100.000,00 динара. У склопу исте мере 780 младих користили су услуге КЗМ.

Табеларни преглед у наставку приказује извештај о реализацији мера ЛАПЗ 2017 Угоститељско-туристичке школе са домом ученика:

Мера из ЛАПЗ	Активност	Временски	Носиоци активности	Напомена
Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих	Формирање Тима за каријерно вођење и саветовање	Септембар, 2016. и 2017. године	Дирктор школе	
	Рад Тима	Током целе школске године	Мирољуб Глиџић, координатор Тима	
Унапређење рада КЗМ	Сарадња са Канцеларијом за младе	Према потреби	Директор Школе, педагошко-психолошка служба Школе	
Едукације за стицање вештина неопходних за успешно запошљавање	Гост предавач: мср Горан Стефановић, директор хотела „Краљеви чардаци“ Копаноик	Април, 2017.	Директор Школе и организатор практичне наставе	
Едукације у циљу промоције омладинског предузетништва	Недеља предузетништва	Октобар, 2017.	Наставници наставног предмета Предузетништво	Завршни разреди Школе имају обавезни предмет Предузетништво у оквиру којег организују различите наставне активности у циљу презентације предузетничких активности и идеја, као и значаја предузетништва.

ПРИОРИТЕТ 3. УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ (COP 4.1., 4.2., 4.3.)									
Циљ 3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада									
Бр. мере	Веза са COP	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Индикатори исхода				
					Индикатор	Циљна вредност		Верификација	
1.	COP 4.3.2.	Преквалификација	УТШ Ресорно министарство за просвету	Буџет РС	Број уписаних полазника	Туристички техничар	5	Конкурс УТШ Резултати конкурса	
						Угоститељски техничар	5		
						Кулинарски техничар	5		
						Конобар	10		
						Кувар	10		
2.	COP 4.3.2.	Доквалификација				Посластичар	10		
							Туристички техничар		15
							Угоститељски техничар		15
							Кулинарски техничар		20
							Конобар специјалиста		10
3.	COP 4.3.2.	Специјализација				Кувар специјалиста	10		
							Посластичар специјалиста		10
							Туристички организатор		10

IV ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ У 2018. ГОДИНИ

1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ НАПЗ 2018

Подршка успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености до краја 2020. године, уз усклађивање политике запошљавања и институција тржишта рада са тековинама Европске уније (ЕУ), што представља основни циљ политике запошљавања, пружиће се кроз остваривање појединачних циљева политике запошљавања у 2017. години који су усмерени на:

- I Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада,
- II Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и подршку регионалној и локалној политици запошљавања,
- III Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

На одређивање конкретних приоритета за деловање у оквиру овако дефинисаних циљева утичу многобројни фактори, од којих су најзначајнији:

- стање на тржишту рада на основу показатеља Анкете о радној снази,
- идентификовани кључни изазови и препреке на странама тражње за радом и понуде рада,
- друге информације о текућим и очекиваним кретањима на тржишту рада које потичу од Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, домаћих и међународних организација и научних института који прате тржиште рада и политику запошљавања у Републици Србији,
- нови институционални оквир који се успоставља кроз примену реформског пакета Владе и његове очекиване импликације на трендове и структуре на тржишту рада.

2. ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛАПЗ 2018

Један од првих корака у развоју активности за реализацију ЛАП-а јесте правилна и прецизна идентификација проблема. Након идентификације проблема, исти су проанализирани и створени су међусобни односи. Управо је зато анализа проблема предуслов за правилно одређивање циљева ЛАП-а, а самим тиме и предуслов за његов успех. Проблеми се могу решавати само деловањем на узроке. О томе се строго мора водити рачуна јер се у пракси често јавља грешка доношења планова деловања на последице, а не на узроке. За потребе анализе користи се, метода проблемског стабла која помаже у проналажењу решења проблема мапирањем анатомије узрока и последица везаних за неки проблем.

Приступ решавања проблема коришћењем проблемског стабла има неколико предности:

- проблем је могуће рашчланити у мање делове, чиме се добија јаснија слика приоритета и фокусирање на циљ
- стиче се јасније разумевање проблема и његових узрока
- помаже код препознавања основних проблема и њихових аргумената
- код нејасних делова проблема указује на потребу за додатним информацијама, доказима или ресурсима с циљем израде јасног решења
- решавају се тренутни проблеми, а не они из прошлости или будућности
- процес анализе проблема доприноси његову бољем разумевању

Након извршених анализа уочени су и издвојени најзначајнији проблеми у области запошљавања на територији општине Врњачка Бања:

- Стопа незапослености на 1000 становника на територији општине Врњачка Бања већа је од републичког просека;
- Процентуално учешће осетљивих категорија (млади до 30, старији од 50, ОСИ, Роми, дугорочно незапослени, вишкови...) у укупној незапослености на територији општине Врњачка Бања већа је од републичког просека;
- Заостајање нивоа зарада у односу на републички ниво
- Нема довољно радних места за особе са инвалидитетом на територији општине Врњачка Бања
- Послодавци нерадо примају младе без искуства
- Немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама...
- Млади на територији општине Врњачка Бања су недовољно припремљени за тржиште рада.

ПРИОРИТЕТИ ²⁹		
1. Повећање запослености на територији општине (COP 1.1.)	2. Социјална инклузија и смањење сиромаштва (COP 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.)	3. Развој људских ресурса (COP 4.1., 4.2., 4.3.)
ЦИЉЕВИ		
1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору	2.1. Подстакнута запошљивост и запошљавање теже уписливих лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица)	3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређењу система образовања одраслих и успостављању система кратких обука на тржишту рада
1.2. Створени услови за запошљавање младих	2.2. Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица	3.2. Ојачани материјално-технички и људски ресурси факултета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада
1.3. Оснажена улога Локалног савета за запошљавање	2.3. Дизајниране и унапређене мере социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања	3.3. Оснажено каријерно вођење и саветовање и практична настава у средњим школама и на факултетима
1.4. Смањена сива економија		
1.5. Упошљени вишкови запослених		

²⁹ Приоритети Локалног акционог плана су у сагласности са Стратегијом одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

3.1. Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

ПРОГРАМ	ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
Шифра	1501
Сектор	Економска и развојна политика
Сврха	Обезбеђивање стимулативног оквира за пословање и адекватног привредног амбијента за привлачење инвестиција
Шифра	Назив програмске активности
0001	Подршка постојећој привреди
0002	Унапређење привредног амбијента
0003	Подстицаји за развој предузетништва
0004	Одржавање економске инфраструктуре
0005	Финансијска подршка локалном економском развоју

ПРИОРИТЕТ 1. ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ (СОР 1.1.)											
Циљ 1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
1.	ПА 0001 ПА 0003	Субвенције послодавцима за отварање нових радних места ³⁰	ЈЛС ЛСЗ ЛЕР НСЗ	100.000,00	Буџет ЈЛС	2017-2018	Број запослених на новоотвореним радним местима за које послодавац добија субвенције	-	База података ЛЕР-а о додељеним субвенцијама	Не достављање доказа о измиренем обавезама по основу пореза на зараде	Благовремено подсећање корисника на рокове
2.	ПА 0005	Субвенције за самозапошљ.	НСЗ ЈЛС ЛСЗ	900.000,00	Буџет РС	2017.	Број ново запослених	5	Евиденција НСЗ	Степен развијености општине	-
3.	ПА 0002	Маркетинг и промоција инвестиционих потенцијала	ЈЛС ЛЕР РАС РРА	1.000.000,00	Буџет ЈЛС	Континуирано	Проценат буџета који се одваја за промоцију инвестиционих потенцијала општине	0,1%	Одлука о буџету	Неостваривање прихода	Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода
							Број контактираних и заинтересованих инвеститора	10	База података ЛЕР, РАС, РРА	Сарадња заинтересованих страна је недовољна	Појачана комуникација између заинтересованих страна укључујући и локалне доносиоце одлука
							Број нових инвестиција	1	Пословни портал Врњачке Бање	Недовољна ангажованост ЈЛС у погледу подршке	Појачана комуникација са органима ЈЛС. Стална промоција користи које произилазе из инвестиције за
							Број нових радних места	20	Евиденција НСЗ	Кашњење са почетком рада	

³⁰ Пренете обавезе из претходног периода у складу са Одлуком о додели субвенције послодавцима на територији општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања“, бр. 21/2014) и Уговором о додели субвенције за отварање нових радних места бр. 110-256/15 од 04.08.2015. године

										општину Врњачка Бања. Формиран и активан Тим за подршку инвеститору.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Циљ 1.2. Створени услови за запошљавање младих											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
4.	ПА 0005	Стручно оспособљавање лица без радног искуства за стечени степен образовања	ЈЛС ЛСЗ НСЗ	2.250.000,00	Буџет ЈЛС	2018.	Број реализованих професионалних радних пракси уз финансијску подршку локалне самоуправе.	15 приправника волонтера са радним искуством	Евиденција НСЗ	Приоритизација расхода	Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода
5.	ПА 0005	Програм стручне праксе	ЈЛС ЛСЗ НСЗ	2.250.000,00	Буџет РС	2018.	Број реализованих стручних пракси	12 реализованих стручних пракси	Евиденција НСЗ	Недостатак ментора у радном односу	Обезбеђивање ментора ван радног односа
6.	ПА 0005	Програм стручне праксе код приватног послодавца	СССС ЈЛС ЛСЗ НСЗ	500.000,00 1.500.000,00	Буџет ЈЛС Буџет РС Донатори	2018.	Број реализованих стручних пракси код приватног послодавца	30-50 стручних пракси	Евиденција НСЗ	Недовољна заинтересованост руководства за овом мером	Промоција користи које произилазе из обука овог типа
7.	ПА 0005	Програм стицања практичних знања	НСЗ ЈЛС ЛСЗ	600.000,00	Буџет ЈЛС Буџет РС	Континуирано	Број корисника	3 корисника	Евиденција НСЗ	Недовољна обавештеност о постојању мере и незаинтересованост послодаваца	

Циљ 1.3. Оснажена улога Локалног савета за запошљавање											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
8.	ПА 0003	Одрживо оснаживање Локалног савета за запошљавање	ЈЛС ЛСЗ ЛЕР НСЗ	-	-	Континуирано	Број одржаних састанака	4 састанка годишње	Записници ЛСЗ	Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоција користи које произилазе из сарадње са ЛСЗ
							Број реализованих закључака	4 реализована закључка годишње	Записници ОВ Сл. листови		

Циљ 1.5. Упошљени вишкови запослених											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
9.	ПА 0002	Превенција незапослености	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна	НСЗ	Континуирано	Састанци руководства фири у потреби са тимом за превенцију вишкова	-	Евиденција НСЗ	Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоција користи које произилазе из сарадње са тимом за превенцију вишкова.
								-			
10.	ПА 0002	Клуб за тражење посла	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	1	Евиденција НСЗ	Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа
							Број полазника који су успешно завршили обуку	12-15	Евиденција НСЗ		
11.	ПА 0002	Радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	-	Евиденција НСЗ	Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа
							Број полазника који су успешно завршили обуку	1-2 (у филијали НСЗ Краљево)			
12.	ПА 0003	Обука за развој предузетништва	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	1	Евиденција НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
							Број полазника који су успешно завршили обуку	40-50			
13.	ПА 0002	Обука за активно тражење посла (АТП-1)	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	4 24 (2 месечно)	Евиденција НСЗ	Незаинтересованост незапослених лица	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа и индивидуални разговори са незапосленима
							Број полазника који су успешно завршили обуку	60 360 (15 по обуци)			

14.	COP 3.6.	Субвенције за запошљавање технолошких вишкова	ЈЛС ЛЕР НСЗ	-	Пројекти Буџет ЈЛС Буџет РС		Број корисника субвенције	10	Евиденција корисника НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
-----	----------	---	-------------------	---	-----------------------------------	--	------------------------------	----	--------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------

3.2. Програм социјалне инклузије

ПРИОРИТЕТ 2. СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА (COP 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.)											
Циљ 2.1. Подстакнута запошљивост и запошљавање теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ, дугорочно незапослених лица и корисника НСП ³¹)											
Бр. мере	Вежа са COP	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
15.	COP 3.6.	Ангажовање незапослених лица са евиденције НСЗ путем јавних радова	ЈЛС НСЗ ЦСР	2.000.000,00	Буџет РС Буџет ЈЛС	Континуирано	Број ангажованих лица из категорије теже упосливих	15	Одлука НСЗ о одобрењу ЈР	Отступања од термин плана ЈР	Стално праћење и консултације са именованим координаторима ЈР
16.	COP 3.6.	Јавни радови за особе са инвалидитетом	НВО-ОСИ НСЗ	1.000.000,00	Буџет РС	2018.	Број ангажованих особа са инвалидитетом	8	Одлука НСЗ о одобрењу ЈР ОСИ	Недовољна заинтересованост ОСИ за ангажовање путем ЈР	Информисање и анимирање ОСИ путем директне комуникације са њима
17.	COP 3.6.	Испитивање могућности оснивања Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом од стране Општине Врњачка Бања	ЈЛС НСЗ СУПОСИ	Нису потребна средства	Буџет фонд за професионалну рехабилитацију и запош. ОСИ	2018.	Израђен елаборат о могућности оснивања наведеног предузећа	ДА	Општински сајт Архива	Пробијање временског рока израде Елабората о могућностима оснивања наведеног предузећа	Појачана комуникација чланова радне групе са органима ЈЛС
18.	COP 3.6.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	НСЗ ЦСР ЈЛС СУПОСИ	1.500.000	Буџет РС	2018.	Број корисника субвенције	10	Евиденција корисника НСЗ	Сарадња заинтересованих страна је недовољна	Појачана комуникација између заинтересованих страна укључујући и локалне доносиоце одлука

³¹ Новчана социјална помоћ Центра за социјални рад

19.	COP 3.6.	Запошљавање теже запошљивих лица кроз суфинансирање програма/мера АПЗ из буџета РС	ЈЛС НСЗ	1.990.000,00	Буџет ЈЛС (51%) Буџет РС (49%)	Континуирано	Број корисника	20	Евиденција НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
-----	----------	--	---------	--------------	-----------------------------------	--------------	----------------	----	----------------	--------------------------------	-----------------------------

3.3. Програм преквалификације, доквалификације и специјализације

ПРИОРИТЕТ 3. УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ (COP 4.1., 4.2., 4.3.)																				
Циљ 3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада																				
Бр. мере	Веза са COP	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање									
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација											
20.	COP 4.3.2.	Преквалификација	УТШ Ресорно министарство за просвету	-	Буџет РС	Континуирано	Број уписаних полазника	Туристички техничар	10	Конкурс УТШ Резултати конкурса	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС								
								Угоститељски техничар	10											
								Кулинарски техничар	10											
								Конобар	10											
								Кувар	10											
	Посластичар	10																		
21.	COP 4.3.2.	Доквалификација														Туристички техничар	20			
																Угоститељски техничар	20			
																Кулинарски техничар	20			
22.	COP 4.3.2.	Специјализација														Конобар специјалиста	10			
																Кувар специјалиста	10			
																Посластичар специјалиста	10			
																Туристички организатор	10			

3.4. Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2018. годину

ПРИОРИТЕТ 3. Развијени и очувани људски ресурси (COP 3.1.)											
Циљ 2.6. Подстицај запошљавања младих											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
23.	ЛАПМ 2.6.	Успост. одрживи серв. за олакш. запош. младих	КЗМ ЈЛС МОС	2.000.000,00	Буџет ЈЛС МОС Пројекти	2018-2019	Број едукација	10	Евиденција корисника Фотографије Извештаји Базе података Сајт КЗМ Друштвене мреже Медији (штампани и електронски)	Недовољна финансијска средства	Обезбедити дод. сред. из домаћих и ЕУ фондова
24.	ЛАПМ 2.6.	Унапређење рада КЗМ	КЗМ	100.000,00 по години	Буџет ЈЛС МОС ОЦД	2018-2019	Бр. младих који користе услуге КЗМ Бр. реализ. Активности, представа, проба, изложби, посет.	780 младих по години		Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоц. користи које произилазе из постојања КЗМ
25.	ЛАПМ 2.6.	Едукације за стицање вештина неопходних за успешно запошљавање	КЗМ НСЗ	500.000,00 по години	Буџет ЈЛС Пројекти	2018-2019	Број младих који су успешно завршили едукације	250 младих		Потребе за овом мером су веће од финансијских и организационих капацитета за њено спровођење	Појачана комуникација између заинт. страна укљ. и локалне донос. одлука
26.	ЛАПМ 2.6.	Едукације у циљу промоције омладинског предузетништва	КЗМ НСЗ	300.000,00 по години	Буџет ЈЛС МОС Пројекти	2018-2019	Број младих	200 младих		Недовољна заинтересованост младих	Појачана промоција омладинског предузетништва и издвајање већих фин. средстава за ову меру

IV ЦИЉНЕ ГРУПЕ³²

На основу анализа индикатора тржишта рада од избијања економске кризе 2008. године, забележено је најизраженије погоршање положаја три групе незапослених на тржишту рада, а то су млади, старији и лица без квалификација и нискоквалификовани. Од 2013. године, бележи се извесно побољшање положаја већине рањивих група осим младих. Међутим, у току 2018. године, због активности на довршетку процеса приватизације и рационализације броја запослених у јавном сектору, очекује се погоршање положаја лица старијих од 50 година, као и лица без стручних квалификација.

У 2018. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне радна активација корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица такође ће бити посвећена посебна пажња.

Међутим, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно осетљиве категорије незапослених као што су: дугорочно незапослени, жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, деца без родитељског старања, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота. Незапослена лица на евиденцији Националне службе која задовољавају опште и посебне услове за укључивање на обуку. Приоритет за укључивање у обуке имају теже запошљива лица као што су: дугорочно незапослена лица, односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, вишак запослених и старији од 50 година живота, жене, рурално становништво, особе са инвалидитетом, Роми, корисници новчане помоћи.

³² Национални акциони план запошљавања за 2016. годину („Службени гласник РС”, број 82/2015)

V РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а 2018³³

Спољни фактори/ризичи су они који се налазе ван оквира ЛАПЗ и које је тешко или немогуће контролисати, односно то су фактори из окружења (политичка ситуација, природне катастрофе, корупција, итд.). Спољни ризичи могу, ако се појаве или изазову, да доведу до проблема у достизању планираних циљева.

Унутрашњи ризичи су они који подлежу контроли у оквиру плана. Може се радити о практичним стварима као што су кашњење у достави средстава, промене запослених, или слично. У највише случајева добро управљање реализацијом плана може да минимизира ефекте ових интерних ризика.

У складу са напред наведеним, а имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања, најзначајнији ризик који може утицати на успешну реализацију ЛАПЗ-а односи се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није изводљиво, обзиром на чињеницу да је за већину програма потребно суфинансирање локалним средствима.

³³ Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 45.

VI ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а 2018

Финансирање програма и мера ЛАПЗ ће се обезбедити:

- из средстава локалног буџета;
- из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање;
- из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: IPA);
- из других извора.

Локална финансијска средства

Новчана средства су опредељена Одлуком о буџету општине Врњачка Бања у 2018. години на следећим позицијама:

- Реализација ЛАП за запошљавање
 - Програмска активност 0005 - Финансијска подршка локалном економском развоју – 16.500.000,00 динара; од чега

Потребна додатна локална финансијска средства биће обезбеђена ребалансом буџета општине Врњачка Бања за 2018. годину.

Подршка из других извора

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела ресорног министарства, посредством Националне службе за запошљавање – Филијала Краљево.

Други фондови чија се средства могу користити³⁴

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом

Посебном Одлуком Владе Србије („Службени гласник РС”, број 36/10) основан је Буџетски фонд чија средства служе за подстицање запошљавања и професионалну рехабилитацију незапослених особа са инвалидитетом, рефундацију зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места, и посебне облике запошљавања и радног ангажовања особа са инвалидитетом. Овим фондом управља ресорно министарство.

VII ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Праћење и оцена ефеката, односно мониторинг и евалуација представљају саставни део ЛАПЗ-а, и за њих је потребно предвидети одређена финансијска средства.

Праћење и оцену ефеката програма и мера овог акционог плана вршиће Локални савет за запошљавање. Обавезују се носиоци активности за спровођење програма и мера, извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење програма и мера да Локалном савету за запошљавање по

³⁴ Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 50.

окончању активности, односно захтеву Локалног савета за запошљавање, доставе коначне, односно периодичне извештаје о реализацији тих програма и мера.

VIII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а 2018

Носиоци активности, у складу са утврђеним програмима и мерама, јесу:

1. Локална самоуправа
2. Национална служба за запошљавање – филијала Краљево;
3. Локални савет за запошљавање;
4. Привредни савет;
5. Савет за унапређење положаја особа са инвалидитетом;
6. Канцеларија за младе;
7. Клуб привредника;
8. Извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење појединачних програма и мера;

IX PRILOG 1: РЕЗУЛТАТИ АНКЕТЕ МЛАДИХ КОЈИ СУ УЧЕСТВОВАЛИ У РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОЈЕКТА “ПРОГРАМ СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА МЛАДИХ”



ЕВАЛУАЦИЈА УЧЕСНИКА НА ПРОЈЕКТУ “ПРОГРАМ СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА МЛАДИХ”

1. САДРЖАЈ И КВАЛИТЕТ КУРСА

(оцените заокруживањем од 1 до 5, тако што је 5 највећа оцена)

- План и садржај наставног програма 1 2 3 4 5
- Метод обуке 1 2 3 4 5
- Испити и процена 1 2 3 4 5
- Укупна процена 1 2 3 4 5
- Друго _____

2. ФИЗИЧКИ РЕСУРСИ

(оцените заокруживањем од 1 до 5, тако што је 5 највећа оцена)

- Просторије за обуку 1 2 3 4 5
- Опрема на располагању 1 2 3 4 5
- Потрошни материјал 1 2 3 4 5
- Организациона структура 1 2 3 4 5
- Укупна процена 1 2 3 4 5
- Друго _____

3. ШТА НАМЕРАВАТЕ ДА РАДИТЕ ПО ЗАВРШЕТКУ ТРЕНУТНОГ ПРОГРАМА – ОБУКЕ?

(оцените од највеће до најмање оцене по вашим преоритетима, 5 највећа)

1. Тражим посао
2. Самозапошљавање
3. Остаћу код куће
4. Одмах ћу наставити даље са обукама
5. Не знам
6. Друго _____

4. КОЈЕ КОРАКЕ СТЕ ПРЕДУЗЕЛИ ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ?

(оцените од највеће до најмање оцене по вашим преоритетима, 4 највећа)

1. Похађао сам обуку за самозапошљавање
2. Потражио сам кредит од банке
3. Позајмљив сам новац од породице/пријатеља
4. Ступио сам у контакт са пословним партнером
5. Друго _____

5. КАКО ТРАЖИТЕ ПОСАО?



(оцените од највеће до најмање оцене по вашим преоритетима, 6 највећа)

1. Преко образовне/ институције која обезбеђује обуку
2. Преко службе за запошљавање
3. Путем сајмова радних места
4. Преко огласа (новине, интернет и сл)
5. Преко пријатеља/родбине
6. Преко сајта Општине Врњачка Бања
7. Друго _____

6. КОЈЕ СУ ПО ВАШЕМ МИШЉЕЊУ, НАЈВИЋЕ ПРЕПРЕКЕ У НАЛАЖЕЊУ ПОСЛА?

(оцените од највеће до најмање оцене по вашим преоритетима, 10 највећа)

1. Нема/неодговарајућа запослења
2. Нема одговарајућих прилика за обуку
3. Захтеви за посао су већи од образовања/ обуке коју поседујем
4. Недостатак радног искуства
5. Нема довољно доступних радних места
6. Сматра се да сам сувише млад
7. То што сам мушкарац/жена
8. Дискриминација, предрасуде
9. Ниске зараде на доступним радним местима
10. Лоши услови рада на доступним радним местима
11. Друго _____

7. ОБУКЕ ЗА ВАШУ ДОДАТНУ ДОКВАЛИФИКАЦИЈУ (оцените од највеће до најмање оцене по вашим преоритетима, 5 највећа)

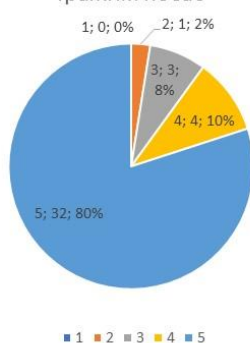
1. Страни језици
2. Курсеви неге и лепоте (фризера, масажа и козметичари)
3. Стручно оспособљавање (занати – аутомеханичар, ватрогасац, грађевинац, шивачи, угоститељи и сл)
4. Обука за рачунаре (Курс програмирања, Web dizajn, MS Office, ECDL
5. Административне обуке (Књиговођа, дактилограф, пословни секретар)
6. Друго _____



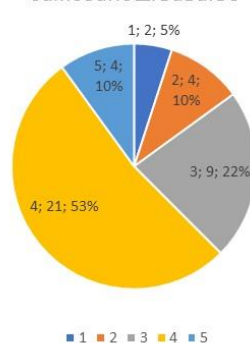
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

3. Шта намеравате да радите по завршетку тренутног програма – обуке?

Тражим посао



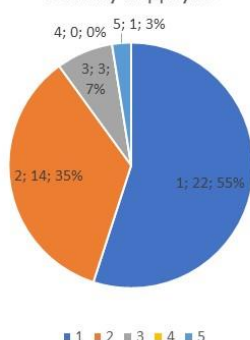
Самозапошљавање



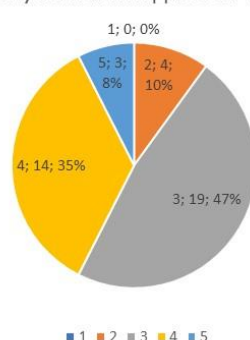
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

3. Шта намеравате да радите по завршетку тренутног програма – обуке?

Остаћу код куће



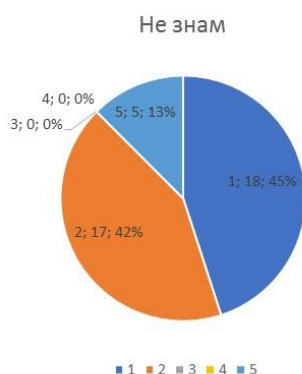
Одмах ћу наставити даље са обукама





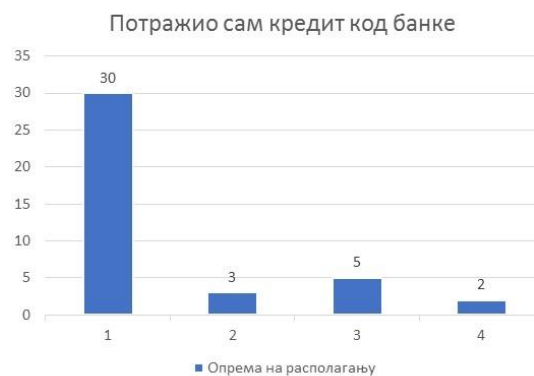
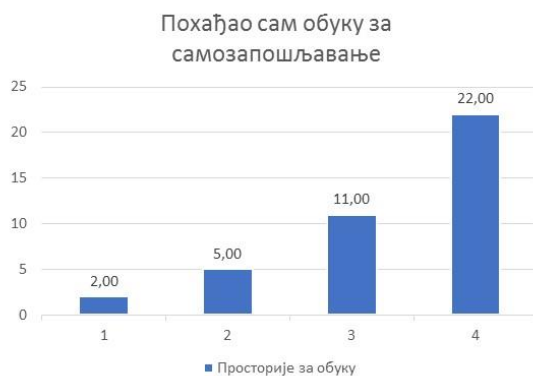
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

3. Шта намеравате да радите по завршетку тренутног програма – обуке?



Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

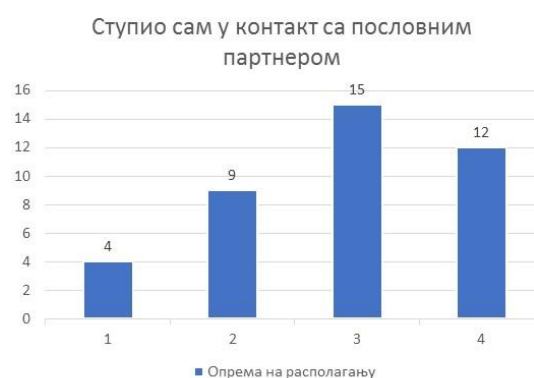
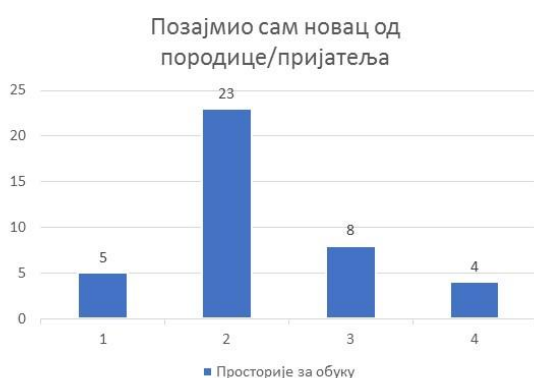
4. Које кораке сте предузели за самозапошљавање?





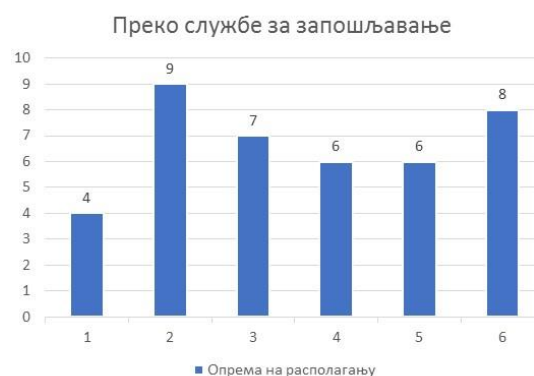
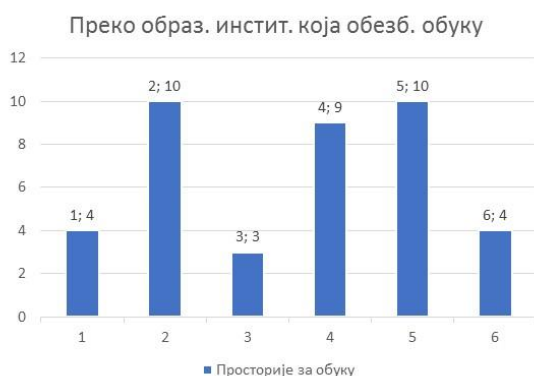
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

4. Које кораке сте предузели за самозапошљавање?



Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

5. Како тражите посао?

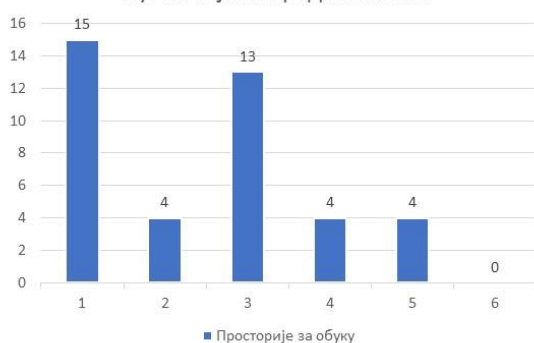




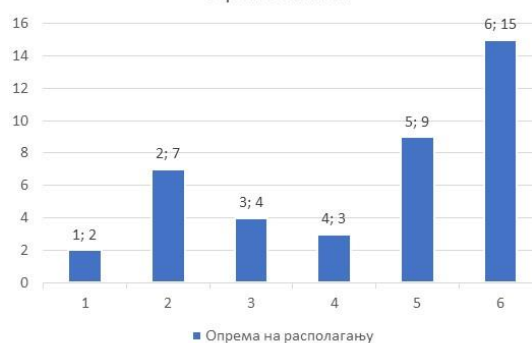
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

5. Како тражите посао?

Путем сајмова радних места



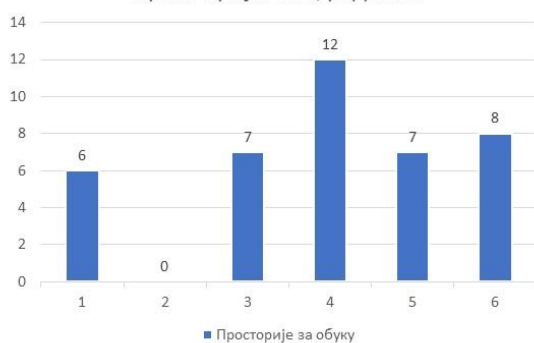
Преко огласа



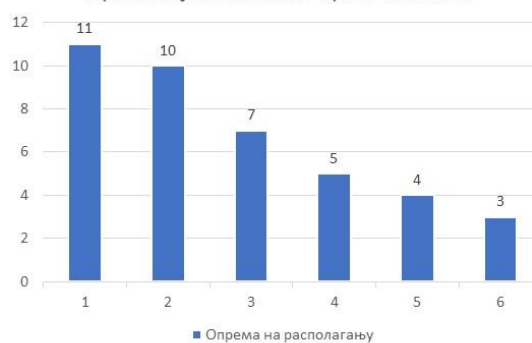
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

5. Како тражите посао?

Преко пријатеља/родбине



Преко сајта Општине Врњачка Бања

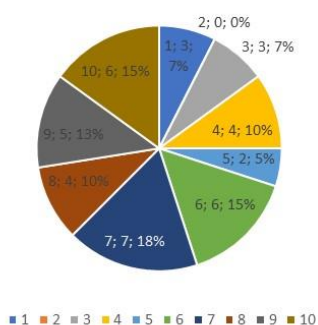




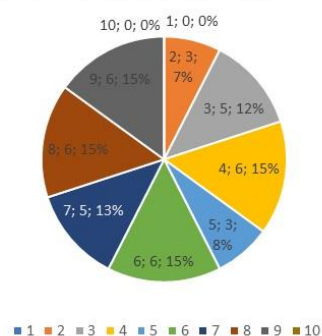
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

6. Које су по Вашем мишљењу највеће препреке у налажењу посла?

Нема/неодговарајућа запослења



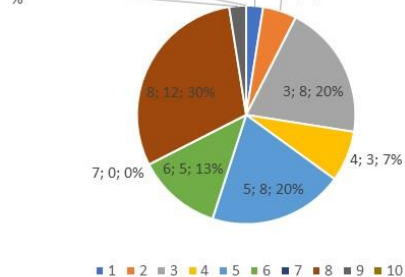
Нема одговарајућих прилика за обуку



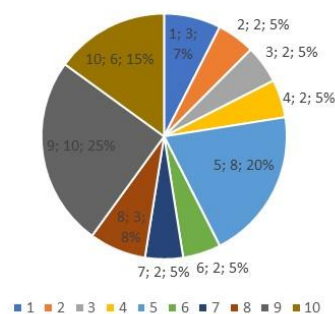
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

6. Које су по Вашем мишљењу највеће препреке у налажењу посла?

Захтеви за посао су већи од образовања које поседујем



Недостатак радног искуства

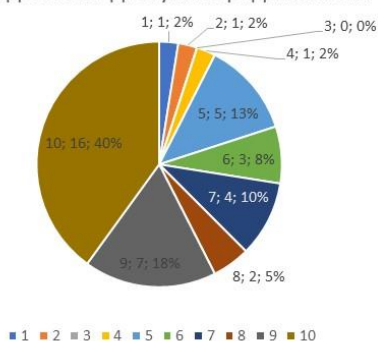




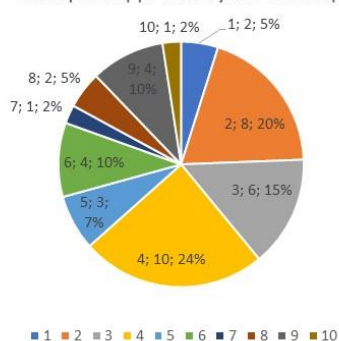
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

6. Које су по Вашем мишљењу највеће препреке у налажењу посла?

Нема довољно доступних радних места



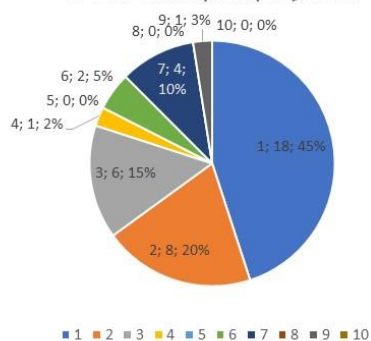
Сматра се да сам сувише млад



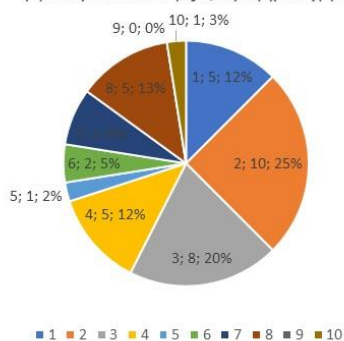
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

6. Које су по Вашем мишљењу највеће препреке у налажењу посла?

То што сам мушкарац/жена



Дискриминација/предрасуде

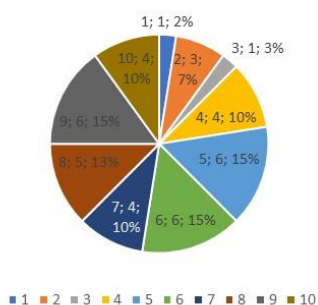




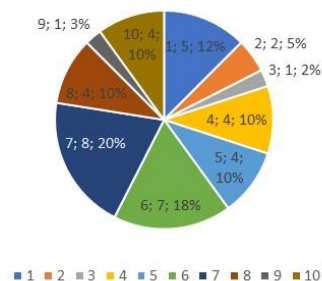
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

6. Које су по Вашем мишљењу највеће препреке у налажењу посла?

Ниске зараде на доступним радним местима



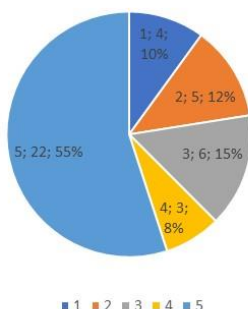
Лоши услов рада на доступним радним местима



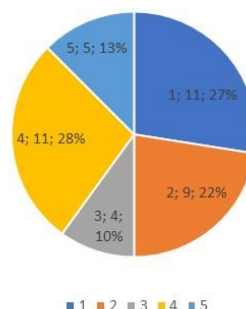
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

7. Обуке за Вашу додатну доквалификацију?

Страни језици



Курсеви неге и лепоте

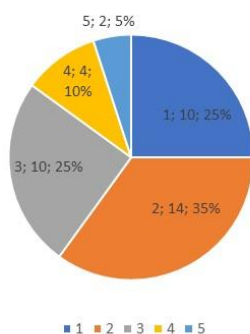




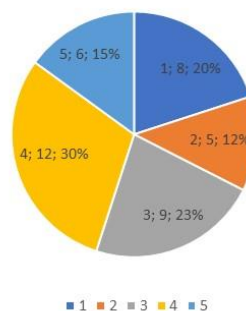
Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

7. Обуке за Вашу додатну доквалификацију?

Стручно оспособљавање - занати



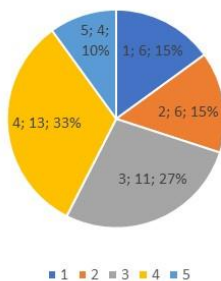
Обука за рачунаре



Анкета учесника на пројекту „Програм стручног оспособљавања младих“

7. Обуке за Вашу додатну доквалификацију?

Административне обуке (књиговођа,
дактилограф, пословни секретар...)





ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
36210 Врњачка Бања
Крушевачка 17
www.vrnjackabanja.gov.rs