



Република Србија

ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА

Комисија за избор чланова тела за праћење примене

Локалног антикорупцијског плана Општине Врњачка Бања

Број: 020-108/19

Датум: 8.7.2019.год.

ВРЊАЧКА БАЊА

На основу Одлуке о усвајању Локалног антикорупцијског плана општине Врњачка Бања за период 2019-2022.године ("Сл. лист Општине Врњачка Бања", бр.15/19), а на основу члана 2. Решења о именовању Комисије за избор чланова тела за праћење примене Локалног антикорупцијског плана Општине Врњачка Бања бр.020-108/19 од 13.6.2019.год., Комисија за избор чланова тела за праћење примене Локалног антикорупцијског плана Општине Врњачка Бања на седници одржаној 8.7.2019..год. донела је:

## **ОДЛУКУ О УСЛОВИМА, КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ СПРОВОЂЕЊА ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР ЧЛАНОВА РАДНОГ ТЕЛА ЗА ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛОКАЛНОГ АНТИКОРУПЦИЈСКОГ ПЛАНА - ЛОКАЛНОГ АНТИКОРУПЦИЈСКОГ ФОРУМА**

### **I. УВОДНА ОДРЕДБА**

#### **Члан 1.**

Овим актом ближе се уређују услови које мора да испуњава лице које се кандидује за члана Радног тела за праћење спровођења Локалног антикорупцијског плана (Локални антикорупцијски форум (ЛАФ)), критеријуми и мерила чијом применом се врши вредновање пријављених кандидата, поступак вредновања и рангирања кандидата, као и садржина записника о изборном поступку и утврђене ранг листе.

### **II. УСЛОВИ ЗА КАНДИДОВАЊЕ И КРИТЕРИЈУМИ И МЕРИЛА ЗА ВРЕДНОВАЊЕ КАНДИДАТА**

#### **Члан 2.**

Кандидат за члана Радног тела мора да испуњава следеће услове:

1. Да има пребивалиште на територији општине Врњачка Бања;
2. Да није осуђиван на безусловну казну затвора, нити да се против њега води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности, односно за прекршаје из закона којим се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција; закона којим се уређује финансирање политичких активности; закона којим се уређује заштита узбуњивача; закона којим се уређује лобирање и закона којим се уређују јавне набавке;
3. Да није јавни функционер у складу са законом којим се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција;
4. Да није члан и/или носилац функције у политичкој странци, најмање у последњих 18 месеци;

5. Да није запослено или радно ангажовано у органима и службама општине Врњачка Бања ;

#### Члан 3.

Вредновање и рангирање кандидата за чланове Радног тела, који испуњавају услове прописане чланом 2. овог правилника, врши се на основу оцене њихове стручне оспособљености и знања, применом следећих критеријума:

- 1) знање о антикорупцијским документима и прописима, које се вреднује између 0 и 6 бода;
- 2) познавање докумената и прописа који уређују систем локалне самоуправе, које се вреднује између 0 и 6 бода;
- 3) Информисаност о усвојеном ЛАП-у општине Врњачка Бања 2019-2022., која се вреднује између 0 и 10 бода;
- 4) лична мотивисаност за чланство у Радном телу, која се вреднује између 0 и 6 бода;
- 5) предлог за унапређење превенције корупције на локалном нивоу, на основу Локалног антикорупцијског плана, које се вреднује између 0 и 9 бодова;
- 6) виђење места, улоге и активности Радног тела, које се вреднује између 0 и 6 бодова;
- 7) искуство у активностима које су повезане са облашћу спречавања корупције, које се вреднује између 0 и 5 бодова;
- 8) искуство у активностима које су повезане са предлагањем или припремом или праћењем стратегија, акционих планова и прописа на нивоу јединице локалне самоуправе, аутономне покрајине или Републике, које се вреднује између 0 и 5 бодова.

### III. ПОСТУПАК ВРЕДНОВАЊА И РАНГИРАЊА КАНДИДАТА

#### Члан 4.

Комисија за избор кандидата за чланове Радног тела (у даљем тексту: Комисија) прима и прегледа све пристигле пријаве и приложене доказе и проверава формалну испуњеност услова из члана 2. овог правилника.

#### Члан 5.

Комисија саставља списак кандидата који на основу поднетих доказа испуњавају формалне услове за именовање за члана Радног тела, ради спровођења поступка провере стручне оспособљености и знања.

#### Члан 6.

Комисија доставља писано обавештење кандидатима, путем поште препоручено и електронским путем, о томе када и где отпочиње поступак провере стручне оспособљености и знања, најкасније три радна дана пре почетка тог поступка.

Кандидати се на почетку сваког дела обавештавају о томе када почиње наредни део овог поступка.

Кандидат који се не одазове позиву да учествује у једном делу поступка из става 1. овог члана, осим у случају да оправда свој изостанак, не позива се да учествује у наредном делу овог поступка.

#### Члан 7.

Комисија оцењује стручну оспособљеност и знања кандидата након увида у податке и приложене доказе уз пријаве и спроведене писане и усмене провере, на начин прописан овим правилником. Услови из члана 2. тачке 1. и 2. доказују се на основу извода из службених евиденција, које Комисија прибавља службеним путем, уз сагласност кандидата. Услови из члана 2. тачке 3, 4. и 5. доказују се изјавом кандидата датом под пуном материјалном и кривичном одговорношћу.

#### Члан 8.

Усменом провером кандидата, Комисија оцењује испуњеност критеријума под редним бројевима 1, 2, 3, 4, 5. и 6.

Увидом у податке из писане изјаве кандидата, која се подноси уз пријаву на конкурс, Комисија оцењује испуњеност критеријума под редним бројевима 7. и 8.

Бодовање се врши на основу оцена које по сваком критеријуму даје сваки од чланова Комисије, након чега се број бодова сабира и дели са бројем чланова Комисије који су узели учешћа у бодовању по датом критеријуму.

#### Члан 9.

По обављеном тестирању, редослед кандидата на листи одређује се према броју добијених бодова.

У случају да више кандидата оствари исти број бодова, предност ће имати кандидат који оствари већи број бодова применом следећег редоследа ових критеријума:

- 1) предлог за унапређење превенције корупције на локалном нивоу, на основу Локалног антикорупцијског плана;
- 2) искуство у активностима које су повезане са облашћу спречавања корупције.

#### Члан 10.

О изборном поступку води се посебан записник (у даљем тексту: записник о изборном поступку), који садржи нарочито:

- податке о јавном конкурс у на основу кога се врши изборни поступак,
- податке о поднетим пријавама кандидата и њиховој уредности и благовремености,
- податке о разматраним пријавама,
- остварене резултате сваког кандидата, применом утврђених критеријума и мерила и
- утврђену ранг листу кандидата за чланове Радног тела.

Записник о изборном поступку објављује се на интернет презентацији општине Врњачка Бања.

#### Члан 11.

Комисија утврђује ранг листу са највише три кандидата за чланове ЛАФ, који су са најбољим резултатом испунили критеријуме за именовање прописане овим правилником, најкасније 30 дана по истеку рока за подношење пријава на јавни конкурс.

Ранг листа из става 1. овог члана обавезно садржи:

- 1) личне податке кандидата;
- 2) податке о резултатима провере стручне оспособљености и знања и просечној оцени кандидата, и
- 3) образложење.

Ранг листа из става 1. овог члана објављује се на интернет презентацији општине Вењачка Бања и на огласној табле Општинске управе.

#### Члан 12.

Подносиоци пријава имају право приговора на ранг листу у року од три дана од дана објављивања ранг листе.  
Приговор се подноси Општинском већу.

Члан 13.

Најкасније осам дана по истеку рока за подношење приговора, Комисија доставља Скупштини општине образложену коначну ранг листу са записником о изборном поступку, ради припреме предлога решења о именовању чланова Радног тела.  
Коначно решење о именовању чланова Радног тела доноси Скупштина Врњачке Бање.

IV. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 14.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од доношења, а објављивиће се у “Службеном листу општине Врњачка Бања” и објавиће се се на званичној интернет презентацији.

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

Бранко Цамић

