

The image features a minimalist, abstract design. On the left side, a series of vertical lines in black, white, and grey create a sense of depth and perspective, resembling a tunnel or a road. A prominent red diagonal band cuts across the lower half of the image, adding a vibrant contrast to the otherwise muted tones. The background is a light grey gradient.

НАЦРТ

ЛАПЗ 2019

ВРЊАЧКА БАЊА



ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
OPŠTINA VRNJAČKA BANJA
MUNICIPALITY OF VRNJAČKA BANJA

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
ЗА 2019. ГОДИНУ

Јануар, 2019. године



ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ

НОСИОЦИ ИЗРАДЕ

ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Иван Џатић

Представник локалне самоуправе
Председник Локалног савета за запошљавање

Љиљана Радаковић

Представник локалне самоуправе
Члан Локалног савета за запошљавање

Даница Гочанин

Представник Националне службе за запошљавање
Члан Локалног савета за запошљавање

Саша Миодраговић

Представник Центра за социјални рад
Члан Локалног савета за запошљавање

Виолета Костић

Представник синдиката Општине
Члан Локалног савета за запошљавање

Миомир Михајловић

Представник Привредног савета
Члан Локалног савета за запошљавање

Томислав Ђирић

Представник туристичко-здравствене привреде
Члан Локалног савета за запошљавање

СТРУЧНА И ТЕХНИЧКА ПОДРШКА

ОДСЕК ЗА ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ И ИНВЕСТИЦИЈЕ

Јелена Богојевић

Руководилац одсека за локални економски развој и инвестиције

Небојша Алимпић

Координатор локалног економског развоја

Скупштина општине Врњачка Бања на 18. редовној седници одржаној дана 02.10.2018. године, на основу чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/2015, 113/17 и 113/17 - др. закон), чл. 14. и 36. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања”, бр. 23/16 – пречишћен текст) и Препоруке Локалног савета за запошљавање са седнице одржане 11.09.2018. године, доноси

ОДЛУКУ
О ПОКРЕТАЊУ ПРОЦЕСА ИЗРАДЕ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ

Члан 1.

Приступа се процесу израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ).

Члан 2.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености. Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Члан 3.

Овлашћује се Председник општине да посебним решењем утврди састав стручног радног тела које ће бити носилац израде ЛАПЗ-а из чл.1. ове Одлуке.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу 8 дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Врњачка Бања“.



СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
Број: 9-483/18 од 02.10.2018. године
ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Иван Радовић,с.р.

Председник општине Врњачка Бања, на основу чл. 56. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања“, бр. бр. 23/16 - пречишћен текст), чл. 2. Одлуке о оснивању Локалног савета за запошљавање општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања“, бр. 2/2013) и чл. 3. Одлуке о покретању процеса израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. године („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 34/2017), доноси

Р Е Ш Е Њ Е

о именовану носиоца израде Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2019. годину

Члан 1.

Ради ефикасне и квалитетне припреме Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2018. годину, именује се Локални савет за запошљавање за носиоца израде Локалног акционог плана запошљавања за 2019. годину.

Члан 2.

Задатак Локалног савета за запошљавање је да изврши анализу стања запослености у општини Врњачка Бања и на основу добијених резултата, а у складу са циљевима Националног плана за запошљавање за 2019. годину и Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године, изради нацрт Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2019. годину.

Члан 3.

Административне послове за потребе Локалног савета за запошљавање обављаће организациона јединица Општинске управе задужена за локални економски развој.

Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

Образложење

Правни основ за доношење Решења налази се у чл. 5. Одлуке о формирању Локалног савета за запошљавање („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 02/2013) којим је дефинисано да Локални савет за запошљавање предлаже Локални акциони план надлежном органу и чл. 3. Одлуке о покретању процеса израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. године („Сл. лист општине Врњачка Бања“ 31/2018), којом је Председник општине овлашћен да посебним решењем утврди састав стручног радног тела које ће бити носиоца израде Локалног акционог плана за запошљавање.

Разлози за доношење овог Решења огледају се у жељи да се идентификују проблеми, препознају групе са натпросечним ризиком од незапослености и осмисле мере активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и тиме смањиле разлике у погледу ризика од незапослености.

За реализацију овог Решења нису потребна додатна финансијска средства.

Поука о правном средству: Против овог Решења може се поднети приговор Председнику општине Врњачка Бања, у року од осам дана од дана његовог пријема.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА
Број: 020-186/17 од 21.11.2018. године

Достављено (8):

1. Именованима;
2. Архиви.

ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Бобан Ђуровић с.р.

Скупштина општине Врњачка Бања на __. редовној седници одржаној дана __. __. ____ . године, на основу чл. 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/2015, 113/17 и 113/17 - др. закон), чл. 14. и 36. Статута општине Врњачка Бања („Сл. лист општине Врњачка Бања”, бр. 23/16 – пречишћен текст), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање бр. __-__/_ од __. __. ____ . године, донела је

О Д Л У К У

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ).

Члан 1.

ЛАПЗ представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2018. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2019. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године и Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године.

Члан 2.

ЛАПЗ је идентификовао проблеме, препознао групе са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирао мере активне политике запошљавања којима ће се деловати на узроке проблема и смањити разлике у погледу ризика незапослености.

Члан 3.

Праћење и оцену ефеката програма и мера овог акционог плана вршиће Локални савет за запошљавање.

Члан 4.

Обавезују се сви носиоци активности на спровођењу ЛАПЗ-а да по окончању активности, односно захтеву Локалног савета за запошљавање, доставе коначне, односно периодичне извештаје о реализацији тих програма и мера.

Члан 5.

ЛАПЗ је саставни део ове Одлуке и биће објављен на званичном сајту Општине Врњачка Бања.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Сл. листу Општине Врњачка Бања”.



СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Број: __-__/_ од __. __. ____ . године

ПРЕДСЕДНИК

СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Иван Радовић, с.р.

УВОД.....	12
<i>Уводна реч Председника општине.....</i>	14
<i>Принципи на којима се заснива ЛАПЗ.....</i>	17
<i>Захвалност учесницима у процесу планирања</i>	18
<i>Улоге и задаци кључних партнера.....</i>	19
<i>Сажетак.....</i>	20
ПОГЛАВЉЕ 1.....	21
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР	21
1.1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ.....	21
1.2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	22
1.2.1. <i>Трендови на тржишту рада</i>	22
ПОГЛАВЉЕ 2.....	25
АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА	25
2.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	25
2.1.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ	25
2.1.1.1. Укупно становништво	25
2.1.1.2. Становништво према старосним групама и полу, 2015-2017.....	27
2.1.1.3. Етничка структура становништва према попису из 2011. године	28
2.1.1.4. Образовна структура становништва.....	29
2.1.2. <i>Незапосленост.....</i>	31
2.1.2.1. Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности ...	31
2.1.2.2. Структура незапослености према степену стручне спреме	33
2.1.2.3. Структура незапослености према годинама старости	34
2.1.5. <i>Структура привреде</i>	38
2.1.6. <i>Зараде.....</i>	41
2.2. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА	42
ПОГЛАВЉЕ 3.....	45
АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ	45
ПОГЛАВЉЕ 4.....	48
ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ	48
4.1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ НАПЗ	48
4.2. ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛАПЗ 2018	49
4.3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АПЗ	51
4.3.1. <i>Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године</i>	51
4.3.2. <i>Програм социјалне инклузије.....</i>	55
4.3.3. <i>Програм преквалификације, доквалификације и специјализације</i>	56
4.3.4. <i>Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2019. годину.....</i>	57
ПОГЛАВЉЕ 5.....	58
ЦИЉНЕ ГРУПЕ.....	58
ПОГЛАВЉЕ 6.....	59
РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-А.....	59

ПОГЛАВЉЕ 7.....	60
ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-А.....	60
ПОГЛАВЉЕ 8.....	61
ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА	61

ТЕРМИНОЛОГИЈА

Ради лакшег разумевања овог документа у наставку издвајамо термине и изразе са њиховим значењима:

ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
НАПЗ	Национални акциони план запошљавања
АПЗ	Активна политика запошљавања
СКГО	Стална конференција градова и општина
Визија	Визија је дефинисана ради остварења сврхе као врховног циља. Изјава о визији представља стратешке намере Општине које се усмеравају на њене ресурсе ради постизања жељене будућности.
Мониторинг	Мониторинг је систематска, стална и непрекидна процена напретка пројекта током одређеног временског периода у односу на његова планирана улагања, активности и исходе. Мониторинг подразумева процену напретка у односу на исход који се очекује од циљне групе.
Мисија	Мисија је скуп основних опредељења и намера једне организације, која одражава опредељење руководства засновано на њеним могућностима и приликама у окружењу. Мисијом је сажето образложено шта организација намерава да учини у наредном периоду како би испунила сврху свог постојања, уклапајући се у захтеве, услове, ограничења и интересе окружења, уз поштовање сопствених интереса, жеља и могућности.
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЛСЗ	Локални савет за запошљавање општине Врњачка Бања
ОВ	Општинско веће општине Врњачка Бања
СО	Скупштина општине Врњачка Бања
ОУ	Општинска управа општине Врњачка Бања
ЦСР	Центар за социјални рад општине Врњачке Бање
Евалуација	Оцењивање или евалуација је процењивање неке вредности или појаве по неком утврђеном критеријуму или стандарду. То је процена унапред пројектованих и планираних активности неких појединаца, група или институција и њихових резултата. Евалуација није само завршна процена неког пројекта или програма, већ може бити и процена у свим фазама планирања и активности.

УВОД

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/2015, 113/17 и 113/17 - др. закон) надлежни орган територијалне аутомоније, односно јединице локалне самоуправе (ЈЛС) може, уз претходно прибављено мишљење надлежног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), који представља обједињени годишњи преглед програма или мера активне политике запошљавања на локалном нивоу (као одговора на идентификовано стање, потребе и могућности локалног тржишта рада) и интегрални део политике локалног економског развоја.

ЛАПЗ представља кључни инструмент локалне политике запошљавања који треба да послужи ЈЛС да се:

- боље и детаљније сагледају проблеми, потребе и могућности локалног тржишта рада;
- кључни елементи ЛАПЗ ускладе и/или интегришу у локални стратешки оквир;
- припреми одговарајући сет мера подршке у оквиру других референтних области локалног економског развоја.

Мере активне политике запошљавања утврђене у ЛАПЗ треба јасно да кореспондирају стању, потребама и трендовима на локалном тржишту рада, циљним групама незапослених лица које су анализом утврђене као приоритетни корисници мера, делатностима које су утврђене као носиоци привредне и инвестиционе активности и да истовремено осликавају територијалне специфичности и развијеност капацитета друштвених актера чија је одговорност за реализацију мера утврђена ЛАПЗ.

Реализација ЛАПЗ може се вршити кроз два модалитета:

1. финансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета јединице локалне самоуправе;
2. суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ средствима из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

Уколико се реализација врши по модалитету 1., надлежни орган ЈЛС на основу важећег локалног стратешког оквира, анализе стања, кретања и потреба локалног тржишта рада утврђује програме или мере активне политике запошљавања у ЛАПЗ (укључујући циљне групе незапослених лица и износе средстава по појединачним мерама), обезбеђује укупан износ потребних средстава за његову реализацију која се врши кроз техничку сарадњу са Националном службом за запошљавање (Споразум о техничкој сарадњи са Националном службом за запошљавање ради реализације ЛАПЗ)¹. Такође, ЈЛС је у потпуности одговорна за спровођење, праћење и оцену ЛАПЗ.

Уколико се реализација врши по модалитету 2., ЈЛС у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ)², а на основу локалног стратешког оквира и анализе стања, кретања и потреба локалног тржишта рада утврђује програме или мере активне политике запошљавања у ЛАПЗ. Након

¹ У складу са Законом, носиоци послова запошљавања су Национална служба за запошљавање и агенције за запошљавање, односно ЈЛС немају законску могућност да самостално реализују програме или мере активне политике запошљавања.

² У складу са Законом, основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Национални акциони план запошљавања. Овим документом утврђују се конкретни програми и мере активне политике запошљавања који ће се реализовати у предметној години, категорије теже запошљивих лица, обухват незапослених лица по мерама, као и услови и критеријуми за реализацију ЛАПЗ. Циљеви и приоритети, односно програми и мере активне политике запошљавања који се утврђују НАПЗ усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавању и у функцији су остваривања Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11).

добиања сагласности Локалног савета за запошљавање (ЛСЗ), ЛАПЗ се усваја од стране надлежног органа и, у складу са роковима утврђеним НАПЗ, може доставити НСЗ на оцену, односно министарству надлежном за послове запошљавања на одобравање учешће у финансирању³. Средства за спровођење ЛАПЗ обезбеђују се у буџету Републике Србије и буџету јединице локалне самоуправе, а реализација истог врши се од стране НСЗ и ЈЛС, на основу Споразума о суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ. ЈЛС и НСЗ одговорне су за спровођење, праћење и оцену ЛАПЗ.

Ради унапређења квалитета припреме и реализације ЛАПЗ, а у складу са потребама ЈЛС исказаним током регионалних састанака на тему „Улога ЈЛС у остваривању циљева политике запошљавања“, организованих у периоду мај-јул 2017. године, као и налазима анализе „Процена области, опсега и ефеката ЛАПЗ у периоду 2010-2016. године“, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је, уз екстерну експертску подршку пројекта техничке подршке из IPA 2012 програмског циклуса, припремило Образац за припрему локалног акционог плана запошљавања (у даљем тексту: Образац).

Образац на једном месту приказује најзначајније информације, односно показатеље које је потребно узети у обзир и приказати у ЛАПЗ, који су неопходни за идентификацију, припрему, реализацију и праћење спровођења мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ и примењиви у реалном окружењу, циљеве које треба достићи, очекиване резултате и индикаторе успеха, а који представљају продукт заједничког рада релевантних локалних актера препознатих у ЛСЗ и у складу су са реформским процесима и циљевима локалног економског развоја.

Образац се састоји из следећих сегмената:

1. Опште информације о захтеву;
2. Основни подаци о ЈЛС и кључни социо-економски показатељи;
3. Анализа стања на тржишту рада и категорије теже запошљивих лица;
4. Преглед планираних мера активне политике запошљавања;
5. Финансијски оквир за реализацију ЛАПЗ;
6. Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ;
7. Кључне напомене.

Образац, који је представљен у овом документу, структурисан је на начин да омогућава административну и квалитативну процену ЛАПЗ, који подносиоци захтева упућују за учешће у финансирању програма или мера АПЗ, као и добијање додатних информација везано за подносиоца захтева и сам захтев.

Образац нема обавезујући карактер у примени, већ га треба користити као вид **смерница** у припреми, спровођењу и оцени ЛАПЗ, без намере да се спутају иновативност и креативност ЈЛС.

³ Чланом 60. став 2. Закона прописано је да министар надлежан за послове запошљавања одлучује о захтевима јединица локалне самоуправе о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у складу са расположивим средствима и критеријумима из НАПЗ.

Уводна реч Председника општине

Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2018. годину израђен је са идејом водилом да допринесе смањењу незапослености на територији општине Врњачка Бања. Израдом овог локалног плана акције створени су услови да се уочени проблеми решавају плански, на основу доброг познавања и дефинисања приоритетних потреба и постојећих ресурса.

Да би се овај начин рада одржао, разрадио и унапредио, неопходно је развијати капацитете институција и организација које су саставни део система запошљавања или се баве питањима од значаја за запошљавање. Обзиром на ограничена буџетска средства којима Општина Врњачка Бања располаже, јасно и прецизно су утврђени приоритетни правци деловања, а активности усмерене ка дефинисаним циљним групама и корисницима услуга. Основ за решавање питања чини партнерство Локалне самоуправе, свих јавних институција, установа и невладиних организација који су се овом приликом на један квалитетно другачији начин окупили на заједничком задатку. Због својих универзалних вредности и користи за све становнике и посетиоце општине, реализација овог плана треба да буде независна од политичких промена у локалној власти.

Општина Врњачка Бања овим документом изражава пуну спремност за реализацију пројеката и планова, који су представљени у специфичним циљевима Локалног акционог плана запошљавања. Обједињавањем свих релевантних актера у локалној заједници, кроз сталне активности Локалног савета за запошљавање, створена је могућност за координацију и активно праћење проблема, као и за реализацију циљева Локалног плана запошљавања.

Бобан Ђуровић
Председник општине Врњачка Бања

Појам и правни основ

„Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину“, представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2019. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2019. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године и Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом 2016-2020. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су: социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Циљеви израде ЛАПЗ-а су: идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености. Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а налази се у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/2015, 113/17 и 113/17 - др. закон) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и дата могућност локалним самоуправама да израде Локални акциони план запошљавања на годишњем нивоу.

Према Националном акционом плану запошљавања за 2019. годину, јединица локалне самоуправе може до 20. Фебруара, 2019. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

У 2019. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- јавни радови,
- програм стручне праксе,
- програм стицања практичних знања,
- субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да општина Врњачка Бања има:

- формиран Локални савет за запошљавање,
- донет Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере.
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину садржи све елементе предвиђене Законом, а Локални савет за запошљавање дао је позитивно мишљење на исти. Спровођење акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих сегмената јавног, цивилног и пословног сектора на подручју Општине Врњачка Бања. Из тог разлога су у припреми нацрта Плана запошљавања коришћени подаци Националне службе за запошљавање као и подаци релевантних институција и организација.

Принципи на којима се заснива ЛАПЗ

Транспарентност процеса планирања	информације о решавању проблема на територији Општине Врњачка Бања треба да буду доступне свим заинтересованим странама
Стална интерактивна комуникација између учесника у изради ЛАПЗ	учесници у процесу израде овог документа треба да међусобно континуирано размењују информације о сегментима на којима раде и да конструктивно учествују у креирању других делова плана
Мултидисциплинарност и међуресурска сарадња	акционо планирање треба да ојача постојећа партнерства између цивилног друштва, државних институција и локалне самоуправе и пословног сектора
Праћење и процена успешности решавања питања	треба утврдити моделе праћења и процене успешности и континуирано пратити постигнуте резултате, анализирати их и благовремено отклањати уочене недостатке
Дефинисање и развијање комуникационе стратегије	неопходно је и корисно активно сарађивати са локалним медијима, како би се корисници максимално информисали и укључили у процес имплементације плана

Захвалност учесницима у процесу планирања

У циљу израде Локалног акционог плана запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину, Локални савет за запошљавање је уз административно-стручну подршку Одсека за локални економски развој и инвестиције био носилац процеса и предлагач овог документа.

Локални савет је саветодавни орган и оснива се са циљем да прати економску и друштвену ситуацију на локалном нивоу и иницира мере, даје мишљења и препоруке у погледу интервенција и програма органа локалне самоуправе у циљу смањења незапослености, помоћи потенцијалним вишковима запослених, организовања јавних радова и радном ангажовању незапослених у извођењу јавних радова, развоју људских ресурса, у смислу образовања и обучавања, подршци развоју малих и средњих предузећа и другим питањима од интереса за запошљавање. Локални савет пружа помоћ локалној самоуправи у креирању политике запошљавања, припремању и спровођењу стратегије запошљавања, припремању и имплементацији програма за запошљавање. Локални савет даје мишљење о развојном плану запошљавања, као и о програму активних мера запошљавања на локалном нивоу. Локални савет предлаже мере за подстицање новог запошљавања и разматрања питања:

- запошљавања незапослених по утврђеним категоријама;
- запошљавања избеглих и расељених лица;
- запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ и лица са смањеном радном способношћу, у складу са законом;
- запошљавања социјално угрожених категорија лица;
- запошљавања вишкова запослених;
- самозапошљавања;
- суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања;
- предлагање Локалног акционог плана надлежном органу;
- остала питања од интереса за запошљавање.

Израда Локалног акционог плана запошљавања урађена је уз помоћ „Приручника за израду локалног акционог плана запошљавања“ који је настао у оквиру Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања“ (SR/11/IB/SO/01), „Смерница за израду, спровођење и праћење програма/мера у оквиру ЛАПЗ“ и Обрасцем за припрему локалног акционог плана запошљавања, документима израђеним и добијеним кроз пројекат „Техничка помоћ за управљање директним грантом у области политике запошљавања“, финансиран из средстава Европске уније, IPA 2012 чији су корисници Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање.

Захваљујемо се НСЗ-у, Локалном савету за запошљавање и Одсеку за локални економски развој на стручној подршци у изради документа. Такође се захваљујемо свим невладиним организацијама, јавним предузећима, установама и образовним институцијама и појединцима који су својим ставовима допринели у препознавању приоритетних области и потреба у области запошљавања у нашој заједници. На крају, али не мање битним, од претходних, захваљујемо се и органима локалне самоуправе које чине Председник општине, Скупштина општине, Општинско веће и Општинска управа, који су кроз партнерство са јавним институцијама, установама и невладиним организацијама који су се овом приликом на један квалитетно другачији начин окупили на заједничком задатку препознали универзалне вредности и користи за све становнике општине, те овим документом изражавају пуну спремност за реализацију пројеката и планова, који су представљени у специфичним циљевима ЛАПЗ.

Улоге и задаци кључних партнера⁴

Локална самоуправа: успостављање адекватног пословног амбијента за улагање и развој предузетништва, прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт...); интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу; уступање простора за нове иновативне програме нпр. технолошки паркови, инкубатори, центри за тренинг.

Национална служба за запошљавање: идентификација карактеристика локалних тржишта рада и могућности за запошљавање, утврђивање потреба послодаваца, добро усмеравање средстава за активне мере политике запошљавања, посредовање у запошљавању незапосленим лицима, посредовање између предузећа и образовних институција и приватних агенција за запошљавање.

Послодавци: креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе; запошљавање лица која спадају у категорију теже запошљивих лица (старији од 45 година, жене, особе са инвалидитетом, приправници, ...); давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација.

Синдикати: подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на друштвено одговорном и законитом пословању и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање средстава за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања...

Организације социјалне економије и цивилног друштва: као промотери „трећег“ сектора могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз разне облике стицања радног искуства уз обуку; развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. „спортски аниматори“); олакшање приступа на тржиште рада женама кроз развој услуга за помоћ у домаћинству и слично.

Образовне институције: имају кључну улогу у формирању и развоју конкурентне радне снаге, подизању нивоа запошљивости, унапређењу предузетничких вештина и развоју грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, Агенције за развој МСП, Агенције за регионални развој: развој мапе ресурса, трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

⁴ Извор: Израда локалног акционог плана запошљавања, Приручник за локалне самоуправе, УНДП Србија, Београд 2010. године

Сажетак

„Локални акциони план запошљавања општине Врњачка Бања за 2019. годину“, представља инструмент спровођења активне локалне политике запошљавања у 2019. години и усклађен је са циљевима Националног плана за запошљавање за 2019. годину, Стратегије одрживог развоја 2013-2023. године Локалног акционог плана за младе 2015-2019. године и Локалног акционог плана за унапређење положаја особа са инвалидитетом 2016-2020. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености. У изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су: социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Кључна питања којима се ЛАПЗ бави су: какво је стање на тржишту рада у локалној заједници, шта је утицало на такво стање, какве су перспективе, које су мере на располагању, као и који ће ефекти бити постигнути.

Основни циљ овог локалног акционог плана је: „Идентификовање проблема, препознавање група са натпросечним ризиком од незапослености и дизајнирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.“

Након извршених анализа уочени су и издвојени најзначајнији проблеми у области запошљавања на територији општине Врњачка Бања: стопа незапослености на територији општине већа је од републичког просека; учешће осетљивих категорија у укупној незапослености на територији општине већа је од републичког просека; заостајање нивоа зарада у односу на републички ниво; непостојање довољног броја радних места за ОСИ; послодавци нерадо примају младе без искуства; немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима или вештинама; млади на територији општине су недовољно припремљени за тржиште рада.

На основу анализа индикатора тржишта рада препознате су циљне групе незапослених на тржишту рада, код којих је забележено најизраженије погоршање положаја, а то су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми.

У складу са напред наведеним, приоритети ЛАПЗ-а су: (1) повећање запослености на територији општине (СОР 1.1.), (2) социјална инклузија и смањење сиромаштва (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) и (3) развој људских ресурса (СОР 4.1., 4.2., 4.3.).

Новчана средства за реализацију мера и активности ЛАПЗ-а опредељена су Одлуком о буџету општине Врњачка Бања у 2019. години на позицији Реализација ЛАП за запошљавање: Програмска активност 0005 - Финансијска подршка локалном економском развоју – 7.500.000,00 динара.

Обзиром да ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није изводљиво, а имајући у виду чињеницу да је за већину програма потребно суфинансирање локалним средствима, најзначајнији ризик који може утицати на успешну реализацију ЛАПЗ-а односи се на динамику финансирања мера и активности из буџета ЈЛС.

ПОГЛАВЉЕ 1

МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР⁵

1.1. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА РЕПУБЛИЧКОМ НИВОУ

Економска активност током 2018. године бележи значајан раст. Према пројекцији Министарства финансија очекивани међугодишњи раст БДП у 2018. години је 4,2%. Расту БДП допринели су раст грађевинарства и услужног сектора, пољопривредне производње која је значајно већа од прошлогодишње и стабилно повећање индустрије.

У првих девет месеци 2018. године укупна индустрија бележи раст физичког обима од 2,3%. Најзначајнији је утицај прерађивачке индустрије, која је међугодишње произвела за 2,7% више и тиме дала допринос стопи раста укупне индустрије од 1,9 п.п. У 19 од 24 делатности прерађивачке индустрије регистрована су позитивна кретања. По најснажнијем позитивном утицају издваја се нафтна индустрија и производња основних метала. Убрзање машинске индустрије стимулисано је већом тражњом за инвестиционим добрима, док је већа производња грађевинског материјала, детерминисана убрзањем грађевинских радова.

Очекује се да ће у 2018. години извоз остварити раст од 9,2%, али ће, услед повећаних потреба привреде за репроматеријалом као и средствима за рад, бити праћен повећаним увозом за 9,8%. Оваква динамика спољнотрговинске размене ће за последицу имати благо негативан допринос нето извоза на укупну стопу привредног раста. То ће довести и до благог погоршања дефицита текућег рачуна платног биланса, али овај дефицит је и даље у потпуности покривен страним директним инвестицијама, које ће у 2018. години остварити раст за око 9% и достићи износ од 2,6 млрд евра.

Прилив страних директних инвестиција се континуирано повећава и обезбеђује пуну покривеност дефицита текућег рачуна платног биланса. Највећим делом стране директне инвестиције су реализоване у делатностима прерађивачке индустрије које производе размењива добра, као и у услугама које су оријентисане ка иностранству, што повољно утиче на односе спољнотрговинске размене.

Уместо планираног дефицита буџета, очекује се суфицит од 0,6% БДП. 2018. година ће бити друга година заредом са позитивним фискалним резултатом, што је потврда успешности спроведене консолидације и очувања фискалне дисциплине.

Последично оваквом фискалном резултату, брзина смањења учешћа јавног дуга у БДП је већа од пројектоване, па се приближавање нивоу од 50% БДП очекује 2019. године.

Основна оријентација креатора економских мера јесте јачање успостављеног модела раста који почива на повећању инвестиција и извоза.

Подстицајне мере за привлачење страних директних инвестиција имају за циљ даље подизање атрактивности оних делатности које продукују размењива добра, како би се убрзао раст извоза и смањиле регионалне неједнакости. Такође, Република Србија је фокусирана на смањење друштвених неједнакости, обезбеђење инклузивности привредног раста и креирање амбијента социјалне кохезије.

У периоду од 2016. године закључно са октобром 2018. године потписано је укупно 64 Уговора о додели подстицаја, а реализацијом ових пројеката отвориће се најмање 31.090 радних места, од чега највише у областима: Производња електричне опреме, Производња моторних возила, приколица и

⁵ Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

полуприколица, Поправка и монтажа машина и опреме, Производња производа од гуме и пластике, са укупно 18.366 радних места. Према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, од укупно 64 инвестициона пројекта, 22 се реализује у јединицима локалне самоуправе које припадају првој групи развијености (изнад републичког просека), 20 у јединицима локалне самоуправе које припадају другој групи (у распону од 80% до 100% републичког просека), 14 у јединицима локалне самоуправе које припадају трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека), 4 у јединицима локалне самоуправе које припадају четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и 4 у девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

На основу евиденција Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра, на крају трећег квартала 2018. године укупан број запослених у Републици Србији је износио 2.146.842 лица. Од укупног броја, 1.699.260 запослено је у правним лицима, 370.016 представљају предузетници, лица запослена код њих и лица која самостално обављају делатност, а 77.566 лица представљају регистровани индивидуални пољопривредници.

Укрштањем података о броју новозапослених по секторима делатности и реалним стопама раста, уочено је да кретање запослености не прати раст сектора. Сезонска компонента донекле је изражена у броју новозапослених у сектору Грађевинарства. И даље у запошљавању доминирају традиционални сектори као што су Прерађивачка индустрија, рударство и остала индустрија и Трговина на велико и мало, саобраћај и складиштење и услуге смештаја и исхране, док примат у расту БДВ сектора преузимају сектори попут Информисања и комуникација и Финансијских делатности и делатности осигурања. Раст ових сектора треба посматрати као потенцијал за додатни раст запослености.

1.2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА⁶

1.2.1. Трендови на тржишту рада

Ситуација на тржишту рада Републике Србије, сагледана је кроз податке Анкете о радној снази за II квартал 2018. године, објављене 31. августа 2018. године.

Табела 1 Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво старости 15+⁷

Старосна категорија 15+ (у %)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Стопа активности	53,3	51,8	54,5	55,3	54,2	54,0	52,9	55,2
Стопа запослености	45,2	44,2	48,1	48,2	46,3	46,7	45,1	48,6
Стопа незапослености	15,3	14,6	11,8	12,9	14,7	13,5	14,8	11,9
Стопа неактивности	46,7	48,2	45,5	44,7	45,8	46,0	47,1	44,8

Стопа активности становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 55,2% и у односу II квартал 2017. године (54,5%) повећана је за 0,7 процентних поена (п.п.).

Стопа запослености становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 48,6% и у поређењу са II кварталом 2017. године (48,1%) повећана је за 0,5 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15 и више година у II кварталу 2018. године износила је 11,9% и у односу II квартал 2017. године (11,8%) повећана је за 0,1 п.п.

⁶ Национални акциони план запошљавања за 2017. годину

⁷ Извор: АРС, РЗС

Табела 2 Структура становништва старости 15+⁸

Старосна категорија 15+ (у хиљадама)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Укупно	6.017,6	5.995,3	5.988,2	5.981,2	5.974,2	5.984,7	5.967,1	5.959,2
Активно становништво	3.208,8	3.105,0	3.265,0	3.310,1	3.239,2	3.229,8	3.157,0	3.288,3
Запослена лица	2.719,4	2.652,2	2.881,0	2.881,9	2.763,6	2.794,7	2.688,3	2.896,8
Незапослена лица	489,4	452,8	384,1	428,2	475,6	435,2	468,7	391,6
Неактивно становништво	2.808,8	2.890,2	2.723,2	2.671,1	2.735,0	2.754,9	2.810,2	2.670,9

Број запослених у II кварталу 2018. године износио је око 2.896.800 и у односу на исти период претходне године повећан је за око 15.800 лица.

Број незапослених у II кварталу 2018. године износио је око 391.600 лица и у односу на исти период претходне године повећан је за око 7.500 лица.

Табела 3 Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво 15-64

Старосна категорија 15-64 (у %)	2016. просек	I квартал 2017.	II квартал 2017.	III квартал 2017.	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.
Стопа активности	65,6	64,0	67,0	68,4	67,4	66,7	65,8	68,5
Стопа запослености	55,2	54,3	58,8	59,2	57,1	57,4	55,6	60,0
Стопа незапослености	15,9	15,2	12,3	13,5	15,3	14,1	15,5	12,5
Стопа неактивности	34,4	36,0	33,0	31,6	32,6	33,3	34,2	31,5

Извор: АРС, РЗС

Стопа запослености становништва старости 15 до 64 године у II кварталу 2018. године је износила 60,0% и повећана је у односу на II квартал 2017. године за 1,2 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15 до 64 године у II кварталу 2018. године је износила 12,5% и у односу на II квартал 2017. године (12,3%) повећана је за 0,2 п.п.

Регионални аспект индикатора тржишта рада

У односу на II квартал 2017. године, на нивоу укупне популације није дошло до статистички значајне промене у броју запослених и незапослених, што се не може рећи и за регионални ниво. У Београдском региону и Региону Војводине је у наведеном периоду дошло до раста запослености (за 28.200 и 6.700 респективно) уз истовремено смањење незапослености, док је ситуација била потпуно другачија у преостала два региона – Региону Јужне и Источне Србије и Региону Шумадије и Западне Србије, где је у истом периоду запосленост опала, а незапосленост порасла.

У II кварталу 2018. године највећа стопа активности била је у Београдском региону (57,2%) и у Региону Шумадије и Западне Србије (56,2%). У Региону Јужне и Источне Србије ова стопа износила је 53,7%, док је најнижу вредност имала у Региону Војводине (53,5%).

⁸ Извор: АРС, РЗС

У II кварталу 2018. године највећа стопа запослености била је у Београдском региону (51,5%) и у Региону Шумадије и Западне Србије (49,1%). У Региону Војводине ова стопа износила је 48,1%, а најнижу вредност имала је у Региону Јужне и Источне Србије (45,3%).

Стопа незапослености је била највећа у Региону Јужне и Источне Србије (15,6%). У Региону Шумадије и Западне Србије она је износила 12,6%, а у Београдском региону 10,1%. Стопа незапослености забележила је најмању вредност у Региону Војводине (10,0%).

ПОГЛАВЉЕ 2

АНАЛИЗА СТАЊА НА НИВОУ ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

2.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ, СТАЊЕ И КРЕТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

2.1.1. Демографске карактеристике

2.1.1.1. Укупно становништво

Подручје општине Врњачка Бања обухвата општински центар Врњачка Бања и 13 сеоских насеља, тако да становништво према урбано-руралној структури чини 37,3% градског и 62,7% сеоског становништва.

Табела 4 Упоредни преглед пораста – пада броја становника на територији Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2017

Година	Број становника	Базни индекси	Ланчани индекси
1948.	15.916	100,0	100,0
1953.	17.394	109,3	109,3
1961.	18.820	118,2	108,2
1971.	21.940	137,8	116,6
1981.	24.768	155,6	112,9
1991.	25.875	162,6	104,5
2002.	26.492	166,4	102,4
2011.	27.332	171,7	103,2
2012.	27.527	171,7	100,7
2013.	27.141	170,5	98,6
2014.	26.948	169,3	99,3
2015.	26.751	168,1	99,3
2016.	26.544	166,8	99,2
2017.	26.322	165,4	99,2

Кретање становништва на подручју општине Врњачка Бања са проценама до 2017. године, поред апсолутног смањења становништва, карактеришу три основне детерминанте: механички прилив, негативни природни прираштај и демографско пражњење брдско-планинског подручја. Период од 1948. године до 2012. године карактерише позитиван тренд (са 15.916 у 1948. години, број становника на подручју општине Врњачка Бања се повећао на 27.527 у 2012. години). Међутим, у последњим декадама 1971-1981. и 1991-2012. године општина Врњачка Бања бележи смањење стопе прираста укупног становништва (12,1 и 4,3 на 1.000 становника). Такође, вредности ланчаних индекса опадају (са 116,6 у 1971. на 102,4 у 2002. и 103,2 у 2012. години). Последњих пет година се бележи апсолутни пад броја становника са 27.527 у 2012. години, на 26.322 у 2017. години. Наведену констатацију треба имати увек у виду када се анализирају каснији подаци о кретању незапослености, како би јасније били сагледани трендови кретања на тржишту рада.

Табела 5 Упоредни приказ Општине Врњачка Бања и окружења (Попис 2011. године)⁹

	Површина (km ²)	Учешће	Бр. становника	Учешће	Густина насељености
Србија	88.361	100,00%	7.120.666	100,00%	80,6 ст./km ²
Округ	3.918	4,43%	300.102	4,22%	76,6 ст./km ²
Општина	239	0,27%	27.332	0,38%	114,3 ст./km ²

Табела 6 Упоредни преглед пораста – пада броја становника по насељима Општине Врњачка Бања у периоду 1948-2011.¹⁰

	1948.	1953.	1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.
Врњачка Бања	2355	3158	4971	6520	9699	9812	9912	10004
Вранеша	1409	1415	1432	1487	1550	1529	1422	1400
Врњаци	1577	1734	1332	2729	1569	1846	2000	2268
Вукушица	385	427	353	320	310	283	244	226
Гоч	309	289	300	224	155	79	68	52
Грачац	2395	2386	2277	2129	2012	2045	2012	1824
Липова	553	592	583	640	762	938	965	932
Ново Село	2244	2340	2421	2651	3168	3619	3939	4430
Отроци	849	888	852	761	698	627	540	497
Подунавци	710	762	811	1070	1315	1365	1441	1495
Рсавци	435	435	436	424	424	410	400	334
Руђинци	1128	1211	1276	1335	1468	1826	1998	2452
Станишинци	934	935	922	722	665	473	375	241
Штулац	633	822	854	878	973	1007	1129	1177
Укупно	15916	17394	18820	21940	24768	25875	26492	27332

Када је реч о упоредном прегледу основних демографских параметара општине и Републике Србије приказано табеларно у наставку, уочава се да су стопе живорођених и природног прираштаја ниже од републичких, док су рецимо, просечна старост и индекс старења изнад републичког просека.

Табела 7 Упоредни преглед основних демографских параметара Општине и Републике Србије¹¹

Врњачка Бања			Република Србија		
Густина насељености (број становника/км ²) ³	111	(2016)	Густина насељености (број становника/км ²) ³	91	(2016)
Стопа живорођених ³	8	(2016)	Стопа живорођених ³	9	(2016)
Стопа умрлих ³	14	(2016)	Стопа умрлих ³	14	(2016)
Стопа природног прираштаја ³	-6	(2016)	Стопа природног прираштаја ³	-5	(2016)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	77	(2016)	Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	75	(2016)
Просечна старост (у годинама) ³	45	(2016)	Просечна старост (у годинама) ³	43	(2016)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	163	(2016)	Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	140	(2016)
Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,95	(2011)	Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,88	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	22715	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	6136010	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	27474	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	6824556	(2041)
Густина насељености (број становника/км ²) ³	110	(2017)	Густина насељености (број становника/км ²) ³	90	(2017)
Стопа живорођених ³	7	(2017)	Стопа живорођених ³	9	(2017)
Стопа умрлих ³	16	(2017)	Стопа умрлих ³	15	(2017)
Стопа природног прираштаја ³	-9	(2017)	Стопа природног прираштаја ³	-6	(2017)

⁹ Извор: РЗС „Попис становништва, домаћинства и станова у РС у 2011.“

¹⁰ Извор података: РЗС: Упоредни преглед броја становника 1948, 1953, 1961, 1971, 1981, 1991, 2002. и 2011. године, Књига 9.

¹¹ Извор података: Витална статистика, РЗС, Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС.

Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	77	(2017)	Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	75	(2017)
Просечна старост (у годинама) ³	45	(2017)	Просечна старост (у годинама) ³	43	(2017)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	167	(2017)	Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.) ³	142	(2017)
Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,95	(2011)	Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,88	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	22715	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	6136010	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	27474	(2041)	Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	6824556	(2041)

2.1.1.2. Становништво према старосним групама и полу, 2015-2017.

Када је реч о становништу према старосним групама највеће учешће у укупном становништву има контингент становништва старости 18-64 које износи 62% што је за 1% ниже од републичког просека који износи 63%. Следи контингент становништва старости 65+ чије учешће износи 22% и за 2% је више од републичког просека који износи 20%. Најмањи контингент становништва је она који обухвата становништво старости 0-17 чије учешће у укупном становништву општине износи свега 16% и за 1% је ниже од републичког просека који износи 17%.

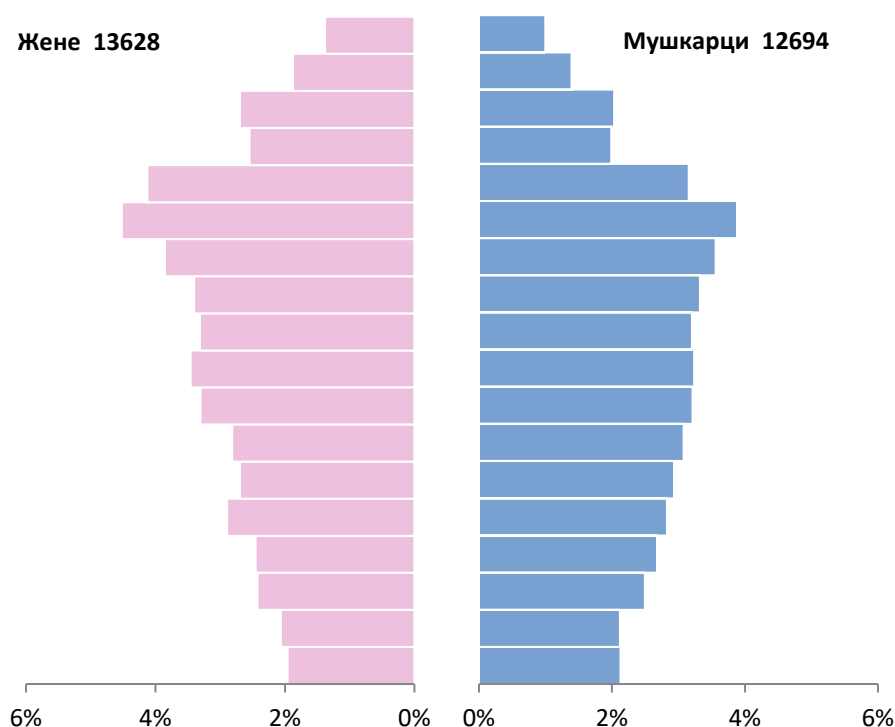
Табела 8 Становништво према старосним групама¹²

	2015.		2016.		2017.	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	746	794	730	788	714	780
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1018	1027	1011	1015	982	995
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	532	579	508	571	500	565
Деца старости 0–17 година	2152	2262	2101	2233	2067	2187
Број младих (15–29 година)	2231	2326	2174	2267	2118	2221
Радни контингент становништва (15–64 година)	8922	8600	8755	8493	8609	8402
Укупан број становника	13881	12870	13756	12788	13628	12694

На следећем графику види се претходно описана структура становништва представљена према петогодишћима и подељена према полу. Овако представљени подаци сликовито приказују постепен процес старења сдстановништва општине.

¹² Извор: Витална статистика, РЗС

Графикон 1 Становништво по петогодишћима и полу, 2017.¹³



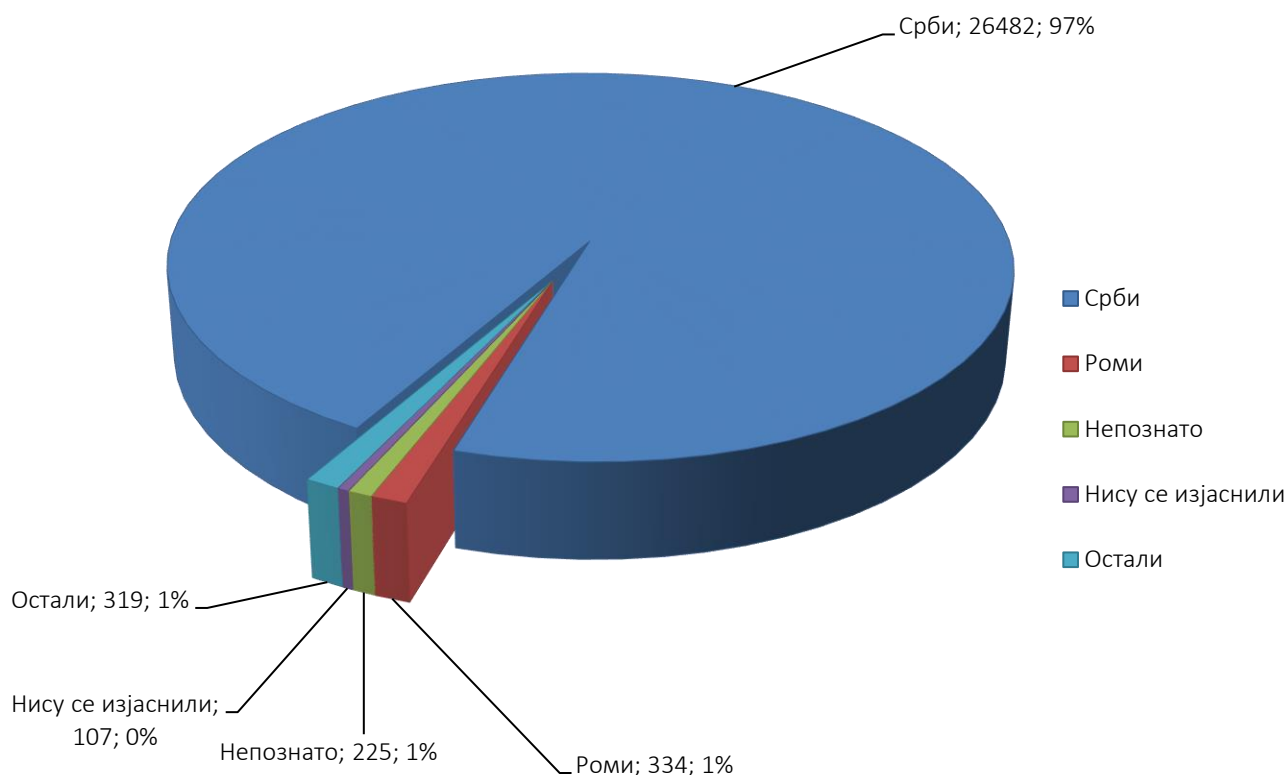
2.1.1.3. Етничка структура становништва према попису из 2011. године¹⁴

Када је реч о стању на нивоу Републике Србије, према националној припадности, као Срби изјаснило се 83,3% особа, а још 20 етничких заједница имало је по више од 2.000 припадника. Примећен је веома велики раст броја особа које су се изјасниле по регионалној припадности, као и оних који се нису изјаснили. Осим тога, забележен је велики пораст броја особа изјашњених као Горанци и Роми. Највећи пад броја припадника био је међу Југословенима и Црногорцима. На нивоу општине Врњачка Бања, према резултатима пописа, највећи број становника, њих 26.482 односно 97% изјаснио се као Срби што је за непуних 14% изнад резултата на нивоу републике. Следе Роми са 334 односно 1%, Остали са 319 односно 1%, Непознато са 225 односно 1% и Нису се изјаснили са 107 односно мање од 1%.

¹³ Извор: Витална статистика, РЗС

¹⁴ Преузето из Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

Графикон 2 Етничка структура становништва општине Врњачка Бања према попису из 2011. год.



2.1.1.4. Образовна структура становништва

Образовна структура становништва има посебан значај у демографским истраживањима, с обзиром на утицај који има на природно и миграционо кретање становништва. У образовној структури становништва старог 15 и више година на подручју Врњачке Бање (2011. године), завршена средња школа је најчешћи вид образовања код оба пола (50,84% становника), на другом месту је основно образовање (20,38% углавном старијег слоја становништва), док је 14,89% становништва општине са вишом и високом стручном спремом. Значајно је напоменути да је 42,36% становништва општине на нивоу основног и нижег образовања, што неспорно захтева веће ангажовање на образовању становништва кроз доквалификацију, преквалификацију и програме перманентног образовања. Иако је забележен тренд смањења броја неписмених у последњих 20 година и даље је присутан значајан проценат неписменог становништва (778 становника), посебно женског становништва (5,37% становништва старог 10 и више година). У 2011. години се бележи смањење броја неписменог становништва на 411 са 778, колико је било 2002. године. Иако је забележено смањење, још увек је висок проценат неписмености, поготово жена. Од укупног броја неписменог становништва, проценат женског неписменог становништва 2011. године износи 89,54%.

Значајно је напоменути да је дошло до пораста броја становништва са вишим и високим образовањем у укупној образовној структури. Док је 2002. године у образовној структури посматраног становништва 2.326 становника општине било са вишом и високом стручном спремом, у 2012. години долази до скока од преко 50%, на 3.530 становника са овом стручном спремом. Прост броја становника са вишом и високом стручном спремом делом се правда отварањем великог броја приватних висодообразовних институција, а делом опредељивањем незапослених лица да стицањем вишег нивоа образовања повећају себи могућност проналаска посла на тржишту рада.

Табела 9 Становништво старо 15 и више год. према полу, школској спреми и писмености (по попису из 2002. год.)

ВРЊАЧКА БАЊА	Пол	Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17)	Без школске спреме		1-3 разреда основне школе		4-7 разреда основне школе	основно образовање	Средње образовање						Више образовање	Високо образовање	Непознато
			свега	неписмени	свега	неписмени			свега	стручне школе у двогод. и трогод.	гимназија	средње стручне школе	средње усмерено образовање	школе за специјализацију			
М	10.716	246	74	142	1	1.233	2.442	5.113	2.373	405	1.814	371	150	702	610	228	
Ж	11.658	1.201	704	401	8	1.588	2.772	4.531	1.224	636	2.237	398	36	519	495	151	
Σ	22.374	1.447	778	543	9	2.821	5.214	9.644	3.597	1.041	4.051	769	186	1.221	1.105	379	

Табела 10 Становништво старо 15 и више год. према полу, школској спреми и писмености (по попису из 2011. год.)

ВРЊАЧКА БАЊА	Пол	Укупно (3+5+7+8+9+15+16+17)	Без школске спреме		1-3 разреда основне школе		4-7 разреда основне школе	основно образовање	Средње образовање						Више образовање	Високо образовање	Непознато
			свега	неписмени	свега	неписмени			свега	стручне школе у двогод. и трогод.	гимназија	средње стручне школе	средње усмерено образовање	школе за специјализацију			
М	11.332	80	43	2.303	6.314	3.088	545	2.393	...	288	782	973	54	
Ж	12.373	574	368	2.528	5.738	2.019	826	2.818	...	75	744	1.031	59	
Σ	23.705	654	411	4.831	12.052	5.107	1.371	5.211	...	363	1.526	2.004	113	

Пописом у 2011. години први пут су прикупљани подаци о „компјутерској“ писмености, односно подаци о томе да ли лице зна да врши обраду текста, израђује табеле, шаље и прима електронску пошту, као и да ли зна да користи интернет. Републички завод за статистику груписао је лица на: „Компјутерски писмена лица“ (лица која знају да обављају све четири активности на рачунару), „Лица која делимично познају рад на рачунару“ (лица која знају да обављају једну, две или три поменуте активности, али не и све четири) и „Компјутерски неписмена лица“ (лица која не умеју да обављају ни једну од наведених активности). Наведени подаци нам показују да је компјутерска писменост релативно равномерно распоређена по полу, док женски пол благо предљачи када је реч о компјутерски неписменим лицима. У односу на укупан број овог контингента становништва, 45,60% становништва је рачунарски писмено, односно делимично писмено, што је испод републичког просека који износи 48,99%.

Табела 11 Становништво старо 15 и више год. према компјутерској писмености и полу (по попису из 2011. год.)

Пол	Укупно	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
Σ	23.705	7.064	3.746	12.895
М	11.332	3.530	1.893	5.909
Ж	12.373	3.534	1.853	6.986

2.1.2. Незапосленост

На основу годишњих извештаја Националне службе за запошљавање уочава се да укупни показатељи тржишта рада имају позитиван смер кретања. Уколико се упореди стање на евиденцији НСЗ од 30.11.2016. године и 30.11.2017. године уочава се смањење евидентираних незапослених лица за 257, односно за 7,47%. Уколико посматрамо удео жена, ово смањење броја незапослених на евиденцији, у незнатно већем делу, односи се на жене и износи 131 односно 50,97%. Позитивне промене у погледу броја евидентираних незапослених лица у периоду 2010-2017 имају делом своје оправдање у реализацији програма и мера активне политике запошљавања које је локална самоуправа самостално или у сарадњи са НСЗ реализовала у посматраном периоду. Међутим, као што је раније напоменуто, наведене резултате анализе треба узети са резервом, обзиром да је у последњих три године регистрован пад броја становника на територији општине са 27.332 становника колико је према резултатима пописа било 2011. године, на 26.544 колико према проценама АПР-а за 2016. годину има на територији општине Врњачка Бања, што представља разлику од 788 становника, или 2,89%.

2.1.2.1. Структура незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности

Табела 12 Преглед незапослености према радном искуству, инвалидитету, држављанству и националности за период 2010-2018. год.¹⁵

Год	Незапос. лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)				Претходно радно искуство				ОСИ		Држављанство								Национал.	
							Први пут траже запослење / без радног искуства		Били у радном односу / радно ангаж.				Република Србија		Избег.		Интерн о рас. лица		Страни држ.		Роми	
							Σ	Ж	Σ	Ж			Σ	Ж	Σ	Ж	Σ	Ж	Σ	Ж	Σ	Ж
2010.	3558	1923			1853	990	1705	933	17	5	3537	1914	13	4	7	4	1	1	106	52		
2011.	3456	1829			1417	800	2039	1029	18	4	3362	1782	12	4	81	42	1	1	93	44		
2012.	3567	1894			1368	764	2199	1130	19	6	3463	1847	13	3	91	44	0	0	99	49		
2013.	3540	1878			1274	703	2266	1175	17	4	3433	1830	12	4	94	43	1	1	134	67		
2014.	3513	1843			1225	659	2288	1184	19	9	3407	1799	11	4	94	39	1	1	141	70		
2015.	3495	1881			1116	631	2382	1250	32	13	3379	1822	9	2	107	56	3	1	131	65		
2016.	3501	1882			1036	576	2465	1306	30	14	3397	1829	6	2	92	47	6	4	133	61		
2017.	3264	1752	56,18	60,56	960	521	2304	1231	31	15	3155	1694	8	4	95	50	6	4	128	58		
2017. ¹⁶	3183	1708			967	526	2216	1182	29	13	3078	1651	6	3	93	50	6	4	128	60		
2018 ¹⁷	2969	1563	60,43	64,36	824	441	2145	1122	22	8	2857	1503	5	3	101	53	6	4	123	57		

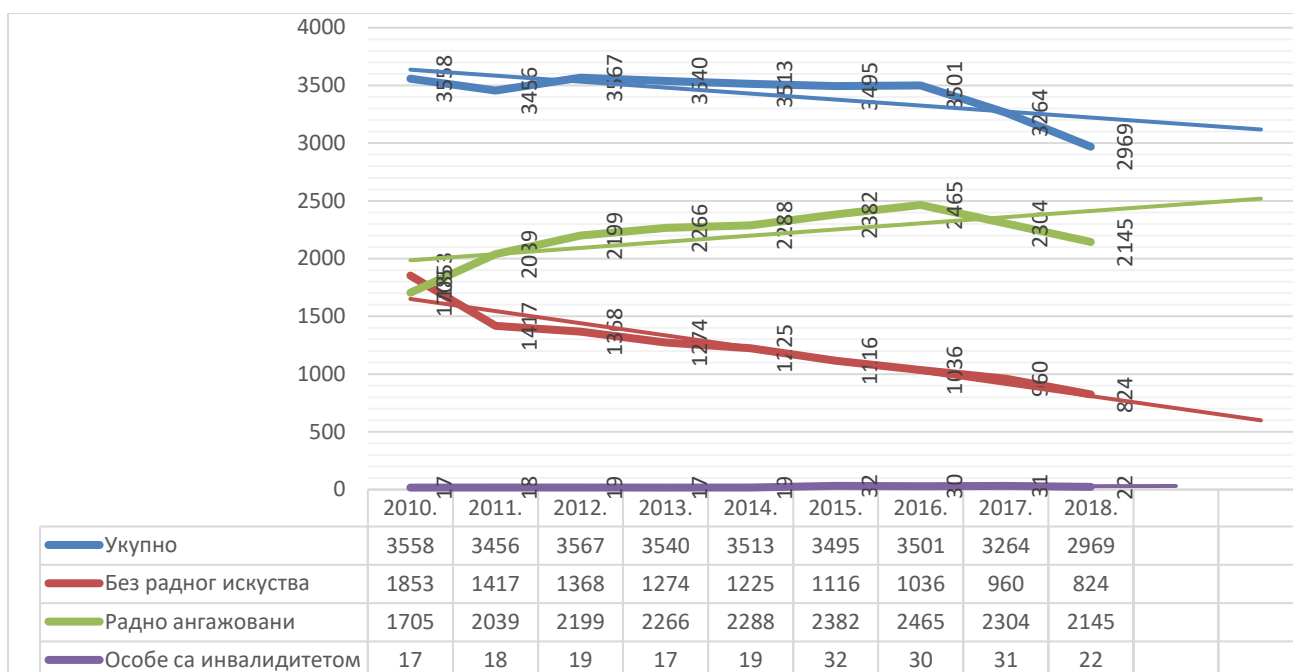
Следећи график илуструје и јасније приказује кретање посматраних показатеља са екстраполацијом тренда на 2019. и 2020. годину, у случају да се примене исте мере и програми као и у ранијим периодима, у истом или сличном окружењу. Уочава се даљи пад евидентираних незапослености, као и изражен тренд смањења незапослених лица без радног искуства. Такође је евидентан и раст броја особа са инвалидитетом на евиденцији НСЗ, што треба приписати њиховој појачаној инклузији.

¹⁵ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања

¹⁶ Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године

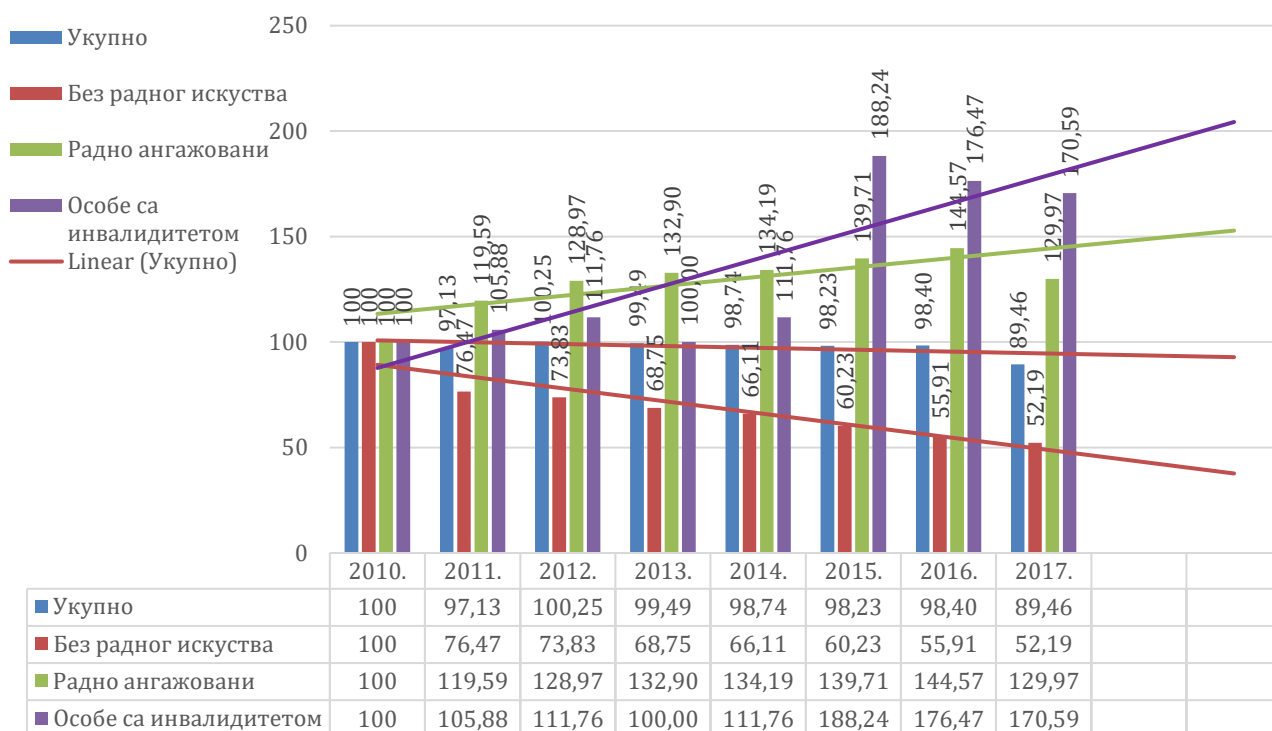
¹⁷ Извештај НСЗ – Филијала Краљево –испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2018. године

Графикон 3 Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету



Када претходне податке претворимо у график са базним индексима чија је база 2010=100, још се јасније уочавају наведене промене. Када говоримо о тренду смањења незапослених лица без радног искуства, наспрот повећања броја лица која су била радно ангажована и стекла радно искуство, наведено кретање се правда применом програма „Стручна пракса“ и „Јавни радови“, који су у наведеном периоду омогућили великом броју младих без радног искуства да исто стекну волонтирајући или ангажујући се кроз јавне радове.

Графикон 4 Структура незапослености према радном искуству и инвалидитету (базни индекс: 2010=100)



2.1.2.2. Структура незапослености према степену стручне спреме

Ако наведене укупне показатеље представимо кроз степен стручне спреме, уочава се смањење броја евидентираних незапослених лица на свим степеновима стручне спреме. Оправдање у овој промени можемо пронаћи у појачаном запошљавању, чињеници да један број лица постаје неактиван, као и да се у временима кризе млади чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу немогућности запослења. Када је реч о самој структури незапослених према степену стручне спреме, уочава се и даље велико учешће нискоквалификованих/без квалификација од 1.022 лица у укупном броју евидентираних незапослених лица, односно 32,11 % што је ниже од републичког просека који износи 32,8%.

Табела 13 Структура незапослености према степену стручне спреме

Година	Степен стручне спреме ¹⁸																			
	I		II		III		IV		V		VI-1		VI-2		VII-1		VII-2		VIII	
	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж
2010.	1.132	619	153	104	993	449	917	553	51	13	116	73	17	12	179	100	-	-	-	-
2011.	977	508	156	102	973	401	907	559	48	11	119	74	60	44	214	128	2	2	-	-
2012.	951	475	159	99	960	410	989	616	48	10	129	79	89	59	239	143	3	3	-	-
2013.	951	474	160	104	936	409	984	596	48	10	114	65	93	59	252	159	2	2	-	-
2014.	917	451	163	104	935	392	960	582	46	11	107	63	114	67	267	170	4	3	-	-
2015.	913	470	156	94	906	399	985	589	47	15	104	64	108	70	277	178	2	2	-	-
2016.	901	451	152	92	921	411	987	595	58	20	103	66	94	61	284	185	1	1	-	-
2017.	838	410	151	91	820	367	942	566	46	12	87	55	91	63	289	188	-	-	-	-
2017. ¹⁹	882	403	140	87	832	378	902	543	43	10	87	56	87	61	269	169	1	1	-	-
2018. ²⁰	810	375	125	79	766	342	844	502	33	9	83	50	80	57	227	148	1	1	-	-

¹⁸ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

¹⁹ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године

²⁰ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2018. године

2.1.2.3. Структура незапослености према годинама старости²¹

Табела 14 Структура незапослености према годинама старости

Год.	Године старости																					
	15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65+	
	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж	Ук.	Ж
2010.	97	44	366	172	421	241	434	263	384	243	405	236	427	225	413	236	413	211	175	52	23	10
2011.	94	42	325	166	431	245	442	252	383	217	418	235	413	219	330	203	419	205	141	45	-	-
2012.	75	35	357	185	459	258	451	259	406	240	408	229	438	245	410	209	399	196	154	38	-	-
2013.	78	44	404	190	439	243	431	247	380	230	413	243	405	232	435	232	330	192	165	25	-	-
2014.	75	33	355	209	482	253	420	241	378	224	375	217	366	214	428	238	384	183	180	31	-	-
2015.	67	31	355	186	438	251	413	237	396	228	398	233	405	233	439	247	357	175	220	60	-	-
2016.	70	19	321	180	432	238	381	215	400	225	378	231	432	232	473	254	353	180	251	78	-	-
2017.	66	20	285	145	389	198	341	207	372	202	380	224	380	223	424	232	336	209	271	92	-	-
2017. ²²	73	24	280	147	351	185	324	197	368	199	351	208	380	229	419	227	369	202	268	90	-	-
2018. ²³	59	18	216	112	304	158	286	182	333	184	312	180	372	214	392	222	416	214	289	79	-	-

У наведеној табели приказани су исти подаци, овај пут груписани према годинама старости. НСЗ посматра интервале од пет година, као што је приказано у табели. Обзиром да су промене мале да би биле уочљиве у датим временским интервалима од по пет година, изведена је следећа табела која проширује интервале на 15-29, 30-49 и 50-65 и више година.

Табела 15 Структура незапослености према годинама старости – интегрални преглед²⁴

Година	Године старости					
	15-29		30-49		50-65+	
	Ук.	Жене	Ук.	Жене	Ук.	Жене
2010.	884	457	1.650	957	1.024	509
2011.	850	453	1.656	923	950	453
2012.	901	478	1.703	973	963	443
2013.	921	477	1.629	952	990	449
2014.	952	495	1.569	896	992	452
2015.	860	468	1.612	931	1.026	482
2016.	823	437	1.591	933	1.087	512
2017.	700	363	1.473	856	1.091	533
2017. ²⁵	684	356	1.423	833	1.076	519
2018. ²⁶	579	288	1.313	760	1.077	515

Подаци овако груписани дају јаснију слику о кретању евидентиране незапослености. Наиме, уочљив је даљи пад евидентираних незапослених лица која можемо сврстати у категорију „младих“. У апсолутном износу реч је о паду од 684 на дан 30.11.2017. године на 579 на дан 30.11.2018. године, односно 105 лица. Такође, имамо пад евидентиране незапослености у категорији 30-49 година у истом временском периоду са 1.423 на 1.313, односно за 110, док у истом временском периоду имамо пораст незапослености у категорији 50-65+ година са 1.076 на 1.077, односно за 1 лице. Када је реч о категорији

Имајући у виду све напред наведене анализе, закључак је да економско стање на макроекономском нивоу, као и примењене мере локалне активне политике запошљавања у

²¹ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

²² Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године.

²³ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2018. године.

²⁴ Извор: Годишњи извештаји НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања

²⁵ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2017. године.

²⁶ Извештај НСЗ – Филијала Краљево – испостава Врњачка Бања закључно са 30.11.2018. године.

претходном периоду дају резултате праћене позитивним променама у локалном пословном окружењу у смислу активирања туристичко-угоститељских објеката који су били предмет спорних приватизација и субјекти стечаја у ранијем периоду, али их је потребно појачати новим мерама које су пре „економске“, него досадашње „социјалне“, како би се остварило значајније смањење незапослености, поготово код најризичнијих група.

2.1.4. Запосленост

Табела 16 Запосленост у општини Врњачка Бања у периоду 2001. – 2017. год. (годишњи просек)

Година	Територија	Укупно	% жене	Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ.	Лица која самостално обављају делатност	Број запослених на 1000 становника	
						Укупно	Запослени у предузећима, установама, задругама и др. организ.
2001.	РС	1.904.477	43,2	1.555.035	349.442	246	201
	Центр. Србија	1.399.256	43,2	1.150.163	249.093	243	170
	Рашки округ	64.641	43,3	46.393	18.248	206	148
	Врњачка Бања	5.266	45,9	4.358	908	201	166
2002.	РС	1.848.531	43,4	1.458.645	389.886	246	194
	Центр. Србија	1.354.633	43,6	1.076.409	278.224	248	197
	Рашки округ	62.951	43,5	44.536	18.415	216	153
	Врњачка Бања	7.113	50,8	4.269	2.844	268	161
2003.	РС	1.813.570	43,9	1.383.807	429.763	241	184
	Центр. Србија	1.331.329	44,1	1.022.280	309.049	243	187
	Рашки округ	62.632	42,8	41.250	21.382	214	141
	Врњачка Бања	7.539	50,2	4.443	3.096	282	166
2004.	РС	2.050.854	43,4	1.580.140	470.714	275	212
	Центр. Србија	1.513.708	43,6	1.172.658	341.050	278	216
	Рашки округ	69.331	41,3	45.573	23.758	236	155
	Врњачка Бања	8.685	48,3	5.526	3.159	327	208
2005.	РС	2.068.964	43,5	1.546.471	522.493	278	208
	Центр. Србија	1.524.198	43,8	1.145.723	378.475	281	211
	Рашки округ	70.875	41,5	44.492	26.383	240	151
	Врњачка Бања	8.500	46,3	5.044	3.457	320	190
2006.	РС	2.025.627	43,1	1.471.150	553.877	274	199
	Центр. Србија	1.497.531	43,2	1.090.808	406.723	277	202
	Рашки округ	70.854	41,1	43.234	27.621	239	146
	Врњачка Бања	8.411	43,1	4.718	3.693	318	178
2007.	РС	2.002.344	43,4	1.432.851	569.494	271	194
	Центр. Србија	1.472.954	43,4	1.059.091	413.863	273	196
	Рашки округ	72.331	40,5	43.087	29.244	243	145
	Врњачка Бања	9.060	43,8	5.112	3.948	342	193
2008.	РС	1.999.476	43,7	1.428.457	571.019	272	194
	Центр. Србија	1.466.133	43,8	1.052.529	413.604	273	196
	Рашки округ	70.729	41,0	41.810	28.919	237	140
	Врњачка Бања	9.052	43,7	5.082	3.970	342	192
2009.	РС	1.889.085	44,3	1.396.792	492.293	258	191
	Центр. Србија	1.391.175	44,5	1.034.443	356.732	260	193
	Рашки округ	65.556	41,7	40.623	24.943	219	136
	Врњачка Бања	8.568	42,6	5.144	3.424	324	194
2010.	РС	1.796.000	44,8	1.355.000	441.000	246	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	60.000	40,2	39.000	21.000	200	130
	Врњачка Бања	8.000	41,7	5.000	3.000	289	183
2011.	РС	1.746.138	45,9	1.342.892	403.246	2414	185
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	5.608	43,2	38.094	17.986	187	127
	Врњачка Бања	6.703	46,3	4460	2243	255	170
2012.	РС	1.727.048	48,1	1.341.114	385.934	240	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	54.277	43,4	37.458	16.819	196	121
	Врњачка Бања	6.020	47,9	4030	1990	220	147
2013.	РС	1.715.163	46,2	1.338.082	377.081	239	187
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	-	-	-	-	-	-
	Врњачка Бања	5.849	48,2	3.953	1.896	216	146
2014.	РС	1.697.686	47,0	1.323.831	373855	238	186
	Центр. Србија	-	-	-	-	-	-
	Рашки округ	-	-	-	-	-	-
	Врњачка Бања	5.568	48,5	3.669	1.899	207	136

Година	Територија	Укупно	Рег. инд. пољ.	Запослени у правним лицима (прив. друштва, пред., установе, задруге и друге орг.)	Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	Број запослених на 1000 становника	
						Укупно	запослени у правним лицима (привредна друштва, пред., установе, задруге и друге орг.)
2015.	РС	1.989.617	93.320	1.587.437	308.863	280	224
	Београдски р.	670.296	3.128	597.193	69.976	399	355
	Рег. Шумадије и Зап. Србије	470.555	43.315	332.762	94.482	239	169
	Рашка област	64.140	3.110	45.594	15.437	209	148
	Врњачка Бања	6.235	94	4.297	1.845	233	161
2016.	РС	2.009.785	89.106	1.597.366	323.313	285	226
	Београдски р.	669.845	3.118	593.146	73.581	398	352
	Рег. Шумадије и Зап. Србије	475.397	41.533	334.476	99.387	243	171
	Рашка област	64.699	2.966	45.169	16.564	211	147
	Врњачка Бања	6.696	91	4.706	1.898	252	177
2017.	РС	2.062.588	85.231	1.634.901	342.457	294	233
	Београдски р.	691.555	3.014	609.082	79.459	410	361
	Рег. Шумадије и Зап. Србије	486.165	39.910	341.205	105.051	250	176
	Рашка област	67.036	2.819	46.344	17.873	220	151
	Врњачка Бања	7.015	83	4.828	2.104	267	183

На следећем графику уочавају се три кластера када је реч о кретању запослености на територији општине Врњачка Бања. Први кластер који обухвата временски период од 2001-2008. године обележен је растом броја запослених са 5.226 запослених на почетку посматраног периода, на 9.052 на крају посматраног периода. Следећи период обухвата 2009, 2010. и 2011. годину који је обележен светском и домаћом економском кризом у коме се бележи пад запослености, најпре на 8.568, затим на 8.000, да би свој минимум запосленост достигла 2011. године када је износила свега 5.608. након кризе у следећем посматраном периоду од 2012-2016. године уследио је период наизменичног повећања и смањења у коме се запосленост најпре повећавала на 6.020 запослених у 2012. години, па затим пада у 2013. (5.849) и 2014. години (5.568), да би у 2015. порасла на 6.235, 2016. години на 6.696²⁷. Закључно са 2017. годином укупна запосленост на територији Врњачке Бање износи 7.015 лица. Ако посматрамо број запослених на 1000 становника у 2017. години (последњој години за коју постоје објављени подаци), уочићемо да је вредност овог показатеља на нивоу општине нижа од републичког нивоа за 9%, далеко нижа од вредности за регион Београда (за 35%), али изнад вредности на нивоу региона Шумадије и Западне Србије (за 7%), као и вредности на нивоу Рашке области (за 21%). На нивоу општине овај показатељ имао је највећу вредност 2007. и 2008. године када је износио 342 запослена на 1000 становника, а најнижу 2001. када је износио 201 запослени на 1000 становника.

²⁷ Статистика запослености и зарада, РС

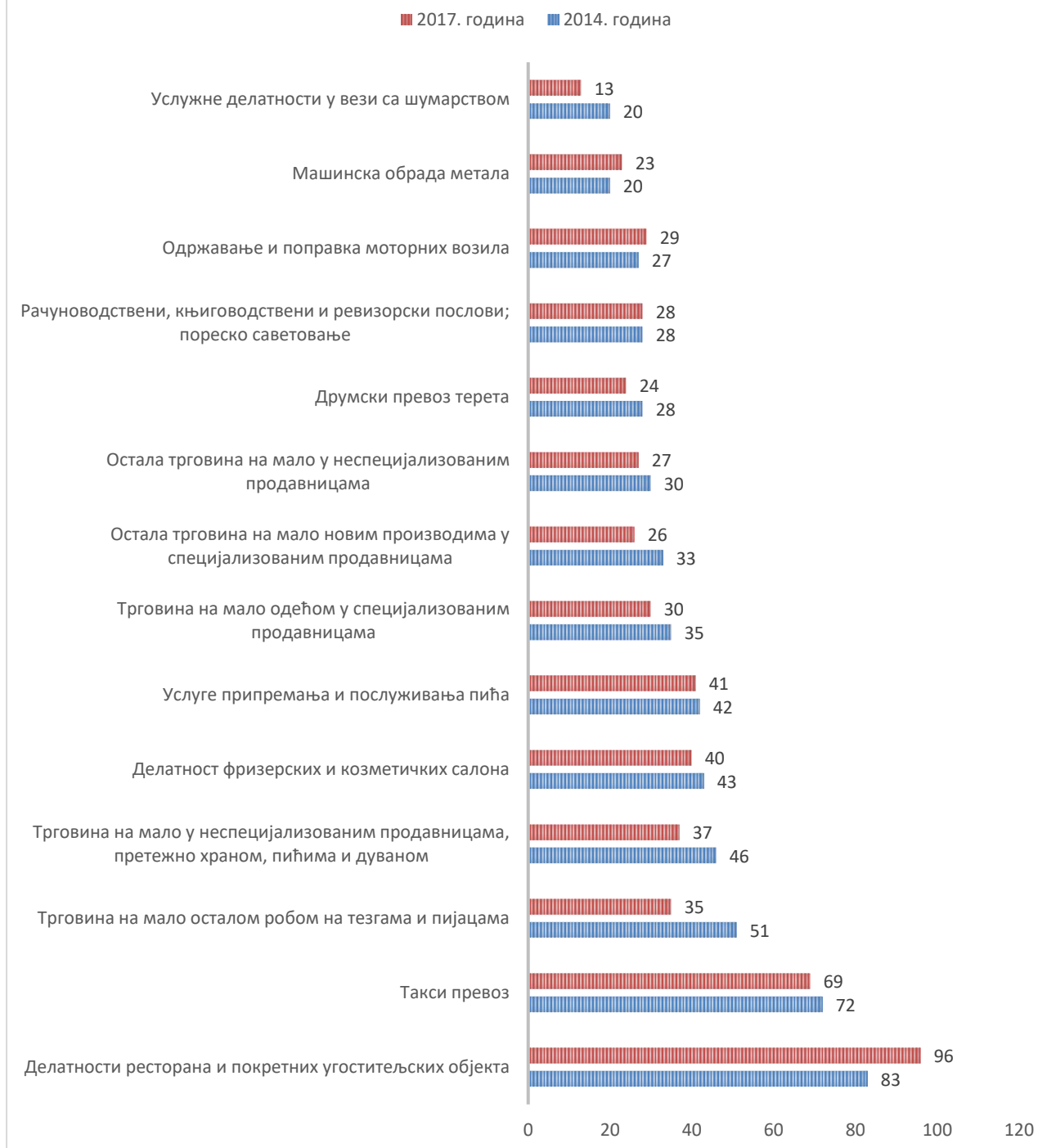
Графикон 5 Кретање запослености на територији општине Врњачка Бања у периоду 2001-2017. године



2.1.5. Структура привреде

Обзиром да је општина Врњачка Бања туристичко место I категорије и после Београда најпосећенија туристичка дестинација у Србији са око 250.000 посетилаца годишње који остваре око 700.000 ноћења годишње, не изненађује следећи график којим је приказана структура мале привреде у којој доминирају предузетници у услужном сектору, пре свега делатности ресторана и покретних угоститељских објеката које следе такси превозници и трговине на мало и велико.

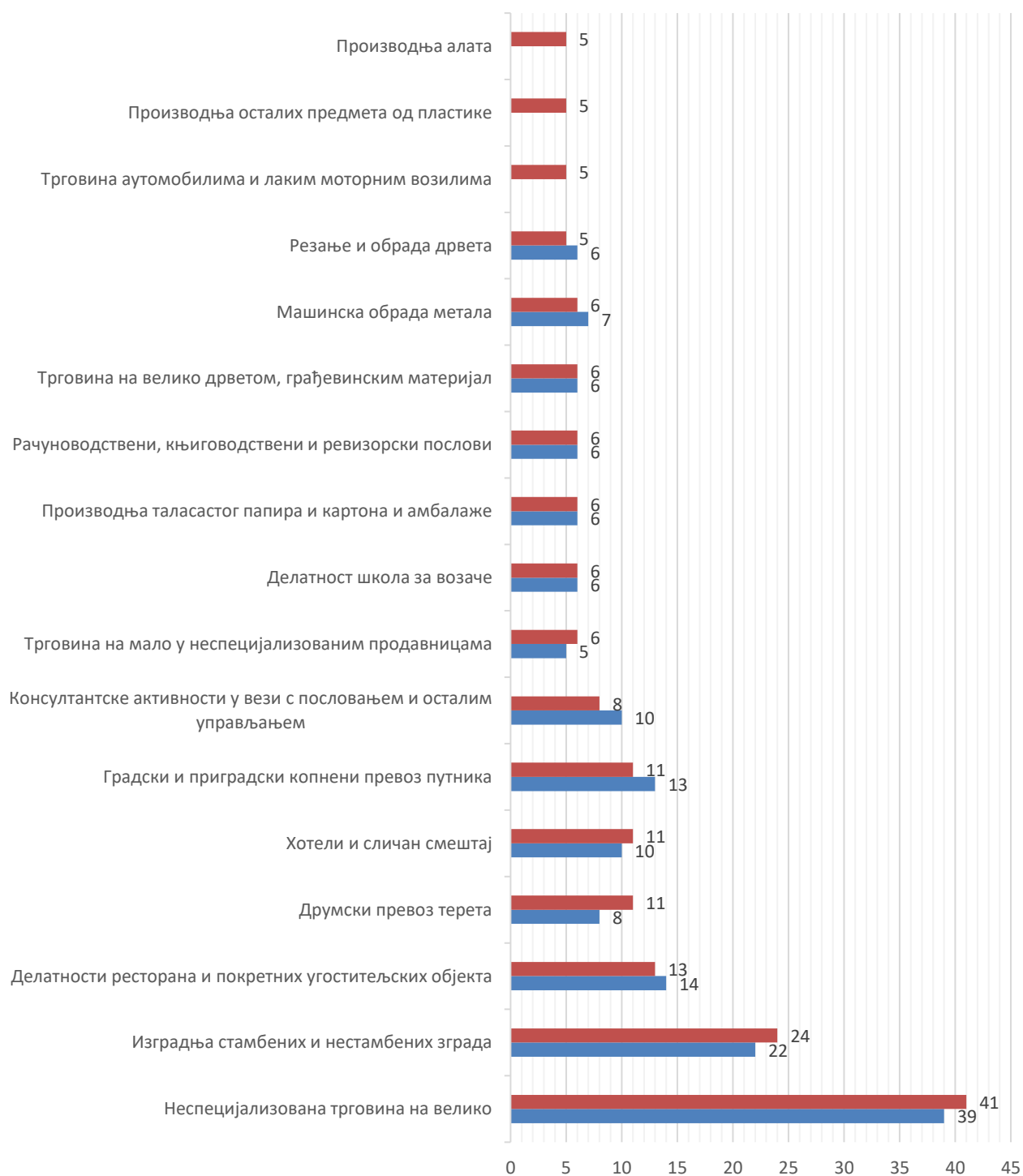
Сектори у којима постоји регистровано 10 и више предузетника
(Извор: агенција за привредне регистре)



Када је реч о привредним друштвима такође доминира услужни сектор, пре свега трговина на велико, ресторани, хотели превоз путника и терета и консултантске активности. Једини изузетак са значајнијим учешћем представља сектор изградње стамбених и нестамбених зграда који на овој ранг листи заузима високо друго место.

Сектори у којима постоји регистровано 5 и више привредних друштава
(Извор: Агенција за привредне регистре)

■ 2017. година ■ 2014. година



2.1.6. Зараде

У следећој табели приказан је упоредни преглед просечних нето зарада на републичком, регионалном и нивоу општине Врњачка Бања у периоду 2014-2016. година.

Табела 17 Просечна нето зарада (у РСД)²⁸

Година	2014.	2015.	2016.	2017.
Република Србија	44.530,00	44.432,00	46.097,00	47.893,00
Београд	55.429,00	55.551,00	57.717,00	60.142,00
Рашка област	37.504,00	37.066,00	38.315,00	37.833,00
Врњачка Бања	33.338,00	33.704,00	33.487,00	35.124,00

Подаци у наведеној табели показују раст нивоа просечних зарада и на нивоу републике и на нивоу региона, док је на нивоу општине овај показатељ гравитирао око 33.500,00 динара све до 2017. године када је забележен раст на 35.124,00 динара. Такође, потребно је напоменути да је општина Врњачка Бања на основу Закона о регионалном развоју („Сл. гласник РС“, бр. 51/2009, 30/2010 и 89/2015 - др. закон) сврстана у II категорију према степену развијености, односно 80-100% од републичког просека, док се просечне нето зараде крећу 74,87-72,64% од републичког просека. Када је реч о односу зарада на локалном и регионалном нивоу, просечне нето зараде на локалном нивоу су константно ниже од оних на нивоу региона.

²⁸ Извор: Агенција за привредне регистре – Мапа мера и подстицаја регионалног развоја

2.2. SWOT АНАЛИЗА НИВОА РИЗИКА НА ТРЖИШТУ РАДА

Као квалитативна допуна статистичкој анализи користи се техника SWOT анализе (SWOT је акроним енглеских речи: strenghts – снаге, weaknesses – слабости, opportunities – шансе, threats – опасности).²⁹

По овом моделу, све прикупљене информације о стању на тржишту рада и перспективама у интерном и екстерном економском и социјалном окружењу класификују се у оквиру четири категорије: снаге, слабости, шансе и опасности. Анализа служи за откривање унутрашњих и спољних фактора који имају позитивни или негативни утицај на остварење циља – повећање запошљавања. Анализа унутрашњих фактора подразумева њихову класификацију на снаге и слабости које смо препознали код себе (јединица посматрања). Анализа екстерних фактора подразумева њихову класификацију на шансе или опасности које долазе, односно прете из окружења у којем јединица посматрања постоји и послује.

Циљ примене SWOT анализе, осим јасног сагледавања ситуације, јесте и да се повежу интерне карактеристике локалне средине и утицаји који долазе из њеног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. С друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења. Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава локална заједница. Циљ попуњавања ове матрице јесте да укаже на постојање снага, слабости, шанси и опасности по повећање запослености или одржавање стања високе незапослености у локалној заједници.

Могуће су четири алтернативне стратегије:

- повезивање снага и шанси, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте искористили очекиване шансе (S-O стратегија);
- повезивање снага и опасности, тако што ћете препознате снаге употребити како бисте умањили опасности које вам прете из окружења (S-T стратегија);
- повезивање слабости и шанси, тако што ћете препознате слабости настојати да поправите како бисте искористили потенцијалне шансе (W-O); и
- повезивање слабости и опасности, тако што ћете препознате слабости настојати да исправите како бисте спремно дочекали могућа нежељена дешавања у окружењу (W-T).

Опредељење Локалног акционог плана за запошљавање општине Врњачка Бања за 2019. годину на основу SWOT матрице на следећој страници је комбинована стратегија **SO (max- max) - WO (min-max)**:

- **SO (max-max)** засновано на максималном искоришћавању снага Општине под повољним околностима тј. шансама које нуди окружење.
 - Потребно је ставити у функцију све природне и људске ресурсе са којима Врњачка Бања располаже (постојање квалификоване радне снаге; плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте; могућности за brownfield инвестиције и др.) како би се максимизирала корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области.
- **WO (min-max)** којом се минимизирају слабости, а максимизирају погодности (шансе). Циљ је да се повољни фактори окружења искористе ради превазилажења унутрашњих слабости.

²⁹ Преузето из пројекта Мапа тржишта рада Србије, новембар 2005. године

- Потребно је максимизирати корист од имплементације националних стратешких докумената у овој области, у циљу решавања питања неуспелих приватизација, финансијске кризе јавних предузећа, неповољне образовне структуре незапослених и др.

УНУТРАШЊИ				
ПОЗИТИВНИ	<ul style="list-style-type: none"> - Регионални туристички центар - Спремност незапослених да траже запослење - Постојање квалификоване радне снаге - Могућности за greenfield и brownfield инвестиције - Делимично комунално опремљена зона индустрије - Постојање природних ресурса који нису искоришћени - Плодно земљиште, шумски комплекси, водени потенцијал, природне лепоте - Потенцијал за бављење органском производњом - Развијен банкарски сектор - Формиран ЛСЗ - Стварање повољног пословног окружења - Ревитализација неуспешно приватизованих предузећа 	STRENGTHS	WEAKNESS	<ul style="list-style-type: none"> - Висок удео услужног сектора и сектора трговине са израженом сезоналношћу - Финансијска криза јавних предузећа - Просечна старост становништва износи 43,5 године што је више од 5 година изнад просечне старости Рашке области где износи 38,3 године - Преко 57% незапослених на евиденцији НСЗ имају I, II, или III ССС - Општа тенденција непоштовања уговора о раду, гарантоване цене рада и др. - Одсуство системског приступа приликом претакања нових идеја у реализоване пројекте
	СНАГЕ	S	W	СЛАБОСТИ
	МОГУЋНОСТИ	O	T	ПРЕТЊЕ
	<ul style="list-style-type: none"> - Развијена саобраћајна инфраструктура - Иновативне идеје за нове пословне активности - Потенцијали за унапређење туризма и угоститељства - Увођење стандарда квалитета - Прилив нових директних инвестиција - Модернизација пољопривреде - Проширење пољопривреде производње - Узгој нових култура, органски узгој постојећих - Учествовање у програмима прекограничне сарадње (IPA фондови) - Регионално повезивање - Раст животног стандарда - Развој МСП - Изградња и унапређење регионалне инфраструктуре 	OPPORTUNITIES	THREATS	<ul style="list-style-type: none"> - Пад квалитета живота - Слабљење привредне активности - Одлив младих - Конкуренција у основним привредним гранама - Економска криза - Велико учешће младих и лица из категорије теже упосљивих у укупном броју незапослених
СПОЉАШЊИ				
		НЕГАТИВНИ		

ПОГЛАВЉЕ 3

АНАЛИЗА ОСТВАРЕНИХ РЕЗУЛТАТА ЛАПЗ

3.1. АКТИВНОСТИ ЛАПЗ СПРОВЕДЕНЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ

Приоритети ЛАПЗ 2018 били су: (1) Повећање запослености на територији општине (СОР 1.1.) са припадајућим циљевима (1.1) Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору, (1.2) Стварање услова за запошљавање младих и (1.3) Јачање улоге Локалног савета за запошљавање, (1.4) Смањење сиве економије; (2) Социјална инклузија (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.) са припадајућим циљевима (2.1) Подстицање запошљивости и запошљавања теже уписаних лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица), (2.2) Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица, (2.3) Дизајнирање и унапређење мера социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања; (3) Улагање у људски капитал (СОР 4.1., 4.2., 4.3.) са припадајућим циљевима (3.1) Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада (3.2) Јачање материјално-техничких и људских ресурса факултета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада (3.3) Јачање каријерног вођења и саветовања и практичне наставе у средњим школама и факултетима.

На основу анализа индикатора тржишта рада препознате су циљне групе незапослених на тржишту рада која су имала приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања, код којих је забележено најизраженије погоршање положаја, а то су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне радна активација корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица била је такође посвећена посебна пажња.

Имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања у том периоду, најзначајнији ризик који је препознат и који је утицао на успешну реализацију ЛАПЗ-а односио се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није било изводљиво, обзиром да је за већину програма било потребно суфинансирање локалним средствима.

Финансијска средства за реализацију посматраног акционог плана обезбеђена су из средстава локалног буџета и из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање. Новчана средства опредељена Одлукама о буџету општине Врњачка Бања у посматраном периоду налазила су се на следећим позицијама: 4.2.7. Реализација ЛАП-а за запошљавање; апропријација 4233 – Остали издаци за стручно образовање: 17.500.000,00 динара; 4.11. Фонд за подстицај запошљавања; апропријација 454111 – Текуће субвенције приватним предузећима: 100.000,00 динара.

Програми и мере активне политике запошљавања које су у циљу повећања запослености и смањења незапослености у наведеном периоду финансирани су: (1) Јавни радови: Јавни радови организовани у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса; (2) Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом; (3) Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета, (4) Мера стручне праксе намењена незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су

стекла одређену врсту и степен стручне спреме а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Када је реч о активностима и активним мерама запошљавања за 2018. годину које су спроведене на територији Општине Врњачка Бања у којима је самостални носилац била Национална служба за запошљавање резултати су следећи:

Активне мере запошљавања	Број лица	Износ субвенције	укупно
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	4	150.000,00	600.000,00
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих ИПА 2013	4	150.000,00	600.000,00
Субвенција за samozapošljavanje	2	200.000,00	400.000,00
Субвенција за samozapošljavanje	1	180.000,00	180.000,00
Субвенција за samozapošljavanje ИПА 2013	4	200.000,00	800.000,00
Субвенција за samozapošljavanje ИПА 2013	1	180.000,00	180.000,00
Једнократна исплата новчане накнаде ради samozapošljavanja	0	0,00	0,00
Јавни радови ОСИ	6	809.225,04	809.225,04
Јавни радови НСЗ	18	2.427.675,12	2.427.675,12
Јавни радови - суфинансирање	17	1.728.103,21	1.728.103,21
Стручна пракса	22	4.254.000,00	4.254.000,00
Стицање практичних знања	3	711.450,00	711.450,00
Обуке за тржиште рада ИПА 2012 Обука за руски језик	0	0,00	0,00
Функционално образовање одраслих	10		0,00
Обуке на захтев послодавца ИПА 2013	10	100.000,00	1.000.000,00
СВЕГА :	102		13.690.453,37

У току 2018. године 11 корисника је било радно ангажовано преко Центра за социјални рад Врњачка Бања. Потребно је напоменути да су корисници одбијали радно ангажовање и могућност да себи обезбеде додатна средства за живот и превазилажење неповољне материјалне ситуације. Националној служби за запошљавање Центар је послао 75 нових упута, као једну од мера социјалне искључености (поред оних који су већ послати 2016. и 2017. године).

Канцеларија за младе је у склопу активности на реализацији мера активне политике запошљавања у 2018. години (мера ЛАПМ 2.6) реализовала је следеће активности:

1. Обука за предузетништво „Пут до успешног предузетништва“ коју је реализована у сарадњи са Националном службом за запошљавање. Циљ обуке је био едукација младих о предузетништву и покретању сопственог посла.

2. Едукација младих – трибине на тему упознавање младих са финансијским производима и услугама које нуди банкарски сектор, као што су студенски кредити и стипендије. Едукације су одржане од стране Народне банке Србије.

Табеларни преглед у наставку приказује извештај о реализацији мера ЛАПЗ 2018 Угоститељско-туристичке школе са домом ученика:

Мера из ЛАПЗ	Активност	Временски	Носиоци активности	Напомена
Успостављени одрживи сервиси за олакшано запошљавање младих	Рад Тима	Током целе школске године	Мирољуб Глиџић, координатор Тима	
Унапређење рада КЗМ	Сарадња са Канцеларијом за младе	Према потреби	Директор Школе, педагошко-психолошка служба Школе	
Едукације у циљу промоције омладинског предузетништва	Недеља предузетништва	Октобар, 2018.	Наставници наставног предмета Предузетништво	Завршни разреди Школе имају обавезни предмет Предузетништво у оквиру којег организују различите наставне активности у циљу презентације предузетничких активности и идеја, као и значаја предзетништва.

ПРИОРИТЕТ 3. УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ (СОР 4.1., 4.2., 4.3.)

Циљ 3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада

Бр. мере	Веа са СОР	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Индикатори исхода			
					Индикатор	Циљна вредност	Верификација	
1.	СОР 4.3.2.	Преквалификација	УТШ Ресорно министарство за просвету	Буџет РС	Број уписаних полазника	Туристички техничар	10	Конкурс УТШ Резултати конкурса
						Угоститељски техничар	10	
						Кулинарски техничар	10	
						Конобар	10	
						Кувар	10	
Посластичар	10							
2.	СОР 4.3.2.	Доквалификација	УТШ Ресорно министарство за просвету	Буџет РС	Број уписаних полазника	Туристички техничар	20	
						Угоститељски техничар	20	
						Кулинарски техничар	20	
3.	СОР 4.3.2.	Специјализација	УТШ Ресорно министарство за просвету	Буџет РС	Број уписаних полазника	Конобар специјалиста	10	
						Кувар специјалиста	10	
						Посластичар специјалиста	10	
						Туристички организатор	10	

ПОГЛАВЉЕ 4

ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ

4.1. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Уважавајући основни стратешки циљ политике запошљавања, смернице и препоруке европске политике запошљавања, показатеље стања и кретања на тржишту рада Републике Србије, текуће реформске процесе и документе, као и резултате претходно спроведених активности и налазе процена, утврђени су приоритети политике запошљавања у 2019. години:

1) **Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада**

У 2019. години реализоваће се активности у погледу даљег унапређења законодавног оквира у области рада и запошљавања доношењем нових реформских прописа чија примена ће омогућити повећање запошљавања теже запошљивих категорија незапослених, правну уређеност и сигурност радника који раде на сезонским пословима односно флексибилност и правну сигурност за раднике који се запошљавају преко агенција за запошљавање. Наставиће се са активностима на унапређењу квалитета рада институција тржишта рада (НСЗ, агенције за запошљавање и ЛСЗ), креирања политике запошљавања засноване на налазима евалуација утицаја мера и континуираног праћења потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица, како би мере активне политике запошљавања биле у складу са стањем, могућностима и потребама националног и локалног тржишта рада.

2) **Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања**

Подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада врши се кроз реализацију мера активне политике запошљавања. У фокусу политике запошљавања су категорије теже запошљивих незапослених лица, која се укључују у мере активне политике запошљавања како на националном нивоу, тако и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања, због чега се и у 2019. години предвиђа подршка регионалној и локалној политици запошљавања кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања.

3) **Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал**

Политика запошљавања представља интегрални део система развоја људских ресурса и креира се на основу анализе података о основним и пројектованим кретањима на тржишту рада, односно на основу сагледавања и праћења тенденција, стања и будућих потреба послодаваца на националном и локалном нивоу ради прилагођавања мера активне политике запошљавања потребама тржишта рада. Ради унапређења квалитета радне снаге, фокус реформе система образовања у наредном периоду ће бити на јачању капацитета стручних школа и компанија за имплементацију дуалног образовања и учења кроз рад, смањењу стопе раног напуштања школе у области средњег стручног образовања, бржем прелазу од школе до посла и смањењу стопе незапослености младих и повећању атрактивности стручног образовања и учења кроз рад као каријерног пута за младе. Креирање законодавног оквира којим ће се уредити дуално образовање у систему високог образовања с циљем обезбеђивања услова за стицање, усавршавање и развој компетенција студената у складу с потребама тржишта рада, стицања релевантних компетенција и вештина и побољшање запошљивости. Министарство просвете, науке и технолошког развоја ће кроз обезбеђивање квалитета образовања и начин реализације самог учења пружити могућност младима да остану у Србији и повећати им шансе да се запосле. Ради обезбеђивања веће тржишне релевантности система образовања у наредном периоду приоритет ће бити даље унапређивање законодавног и институционалног оквира система НОКС којим се уређује област квалификација и повезаност са тржиштем рада и основа је за примену концепта целоживотног учења.

4.2. ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ЛАПЗ

Један од првих корака у развоју активности за реализацију ЛАП-а јесте правилна и прецизна идентификација проблема. Након идентификације проблема, исти су проанализирани и створени су међусобни односи. Управо је зато анализа проблема предуслов за правилно одређивање циљева ЛАП-а, а самим тиме и предуслов за његов успех. Проблеми се могу решавати само деловањем на узроке. О томе се строго мора водити рачуна јер се у пракси често јавља грешка доношења планова деловања на последице, а не на узроке. За потребе анализе користи се, метода проблемског стабла која помаже у проналажењу решења проблема мапирањем анатомије узрока и последица везаних за неки проблем.

Приступ решавања проблема коришћењем проблемског стабла има неколико предности:

- проблем је могуће рашчланити у мање делове, чиме се добија јаснија слика приоритета и фокусирање на циљ
- стиче се јасније разумевање проблема и његових узрока
- помаже код препознавања основних проблема и њихових аргумената
- код нејасних делова проблема указује на потребу за додатним информацијама, доказима или ресурсима с циљем израде јасног решења
- решавају се тренутни проблеми, а не они из прошлости или будућности
- процес анализе проблема доприноси његову бољем разумевању

Након извршених анализа уочени су и издвојени најзначајнији проблеми у области запошљавања на територији општине Врњачка Бања:

- Стопа незапослености на 1000 становника на територији општине Врњачка Бања већа је од републичког просека;
- Процентуално учешће осетљивих категорија (млади до 30, старији од 50, ОСИ, Роми, дугорочно незапослени, вишкови...) у укупној незапослености на територији општине Врњачка Бања већа је од републичког просека;
- Заостајање нивоа зарада у односу на републички ниво
- Нема довољно радних места за особе са инвалидитетом на територији општине Врњачка Бања
- Послодавци нерадо примају младе без искуства
- Немогућност задовољавања потреба послодаваца јер нема лица са одређеним квалификацијама, знањима, вештинама...
- Млади на територији општине Врњачка Бања су недовољно припремљени за тржиште рада.

ПРИОРИТЕТИ ³⁰		
1. Повећање запослености на територији општине (COP 1.1.)	2. Социјална инклузија и смањење сиромаштва (COP 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.)	3. Развој људских ресурса (COP 4.1., 4.2., 4.3.)
ЦИЉЕВИ		
1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору	2.1. Подстакнута запошљивост и запошљавање теже уопсливих лица (жене, Роми, ОСИ и дугорочно незапослених лица)	3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређењу система образовања одраслих и успостављању система кратких обука на тржишту рада
1.2. Створени услови за запошљавање младих	2.2. Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица	3.2. Ојачани материјално-технички и људски ресурси факултета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада
1.3. Оснажена улога Локалног савета за запошљавање	2.3. Дизајниране и унапређене мере социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања	3.3. Оснажено каријерно вођење и саветовање и практична настава у средњим школама и на факултетима
1.4. Смањена сива економија		
1.5. Упошљени вишкови запослених		

³⁰ Приоритети Локалног акционог плана су у сагласности са Стратегијом одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

4.3. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АПЗ

4.3.1. Програм „Локални економски развој“ и мере у оквиру програма Стратегије одрживог развоја општине Врњачка Бања 2013-2023. године

ПРОГРАМ	ЛОКАЛНИ ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ
Шифра	1501
Сектор	Економска и развојна политика
Сврха	Обезбеђивање стимулативног оквира за пословање и адекватног привредног амбијента за привлачење инвестиција
Шифра	Назив програмске активности
0001	Подршка постојећој привреди
0002	Унапређење привредног амбијента
0003	Подстицаји за развој предузетништва
0004	Одржавање економске инфраструктуре
0005	Финансијска подршка локалном економском развоју

ПРИОРИТЕТ 1. ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ (СОР 1.1.)											
Циљ 1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
1.	ПА 0001 ПА 0003	Обуке на захтев послодавца ИПА 2013	НСЗ МСП	1.000.000,00	ИПА 2013	2019.	Број запосл. на новоотвореним радним местима за које послодавац добија субвенције	-	Евиденција НСЗ	Недовољна заинтересованост полазника за стицање нових знања	Промоција користи које произилазе из обука овог типа
2.	ПА 0005	Субвенције за samozапосл.	НСЗ ЈЛС ЛСЗ	900.000,00	Буџет РС ИПА 2013	2019.	Број ново запослених	5	Евиденција НСЗ	Степен развијености општине	-
3.	ПА 0002	Маркетинг и промоција инвестиционих потенцијала	ЈЛС ЛЕР РАС РРА	1.000.000,00	Буџет ЈЛС	Континуирано	Процент буџета који се одваја за промоцију инвестиционих потенцијала општине	0,1%	Одлука о буџету	Неостваривање прихода	Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода
							Број контактираних и заинтересованих инвеститора	10	База података ЛЕР, РАС, РРА	Сарадња заинтересованих страна је недовољна	
							Број нових инвестиција	1	Пословни портал Врњачке Бање	Недовољна ангажованост ЈЛС у погледу подршке	Појачана комуникација са органима ЈЛС. Стална промоција користи које произилазе из инвестиције за општину
							Број нових радних места	20	Евиденција НСЗ	Кашњење са почетком рада	Врњачка Бања. Формиран и активан Тим за подршку инвеститору.

Циљ 1.2. Створени услови за запошљавање младих											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
4.	ПА 0005	Стручно оспособљавање лица без радног искуства за стечени степен образовања	ЈЛС ЛСЗ НСЗ	2.250.000,00	Буџет ЈЛС	2019.	Број реализованих професионалних радних пракси уз финансијску подршку локалне самоуправе.	15 приправника волонтера са радним искуством	Евиденција НСЗ	Приоритизација расхода	Ребаланс буџета како би се подигла ликвидност буџета у оквиру реално планираних прихода
5.	ПА 0005	Програм стручне праксе	ЈЛС ЛСЗ НСЗ	4.250.000,00	Буџет РС	2019.	Број реализованих стручних пракси	22 реализованих стручних пракси	Евиденција НСЗ	Недостатак ментора у радном односу	Обезбеђивање ментора ван радног односа
6.	ПА 0005	Програм стручне праксе код приватног послодавца	СССС ЈЛС ЛСЗ НСЗ	700.000,00	Буџет ЈЛС Донатори	2019.	Број реализованих стручних пракси код приватног послодавца	40 стручних пракси	Евиденција НСЗ	Недовољна заинтересованост руководства за овом мером	Промоција користи које произилазе из обука овог типа
7.	ПА 0005	Програм стицања практичних знања	НСЗ ЈЛС ЛСЗ	700.000,00	Буџет ЈЛС Буџет РС	Континуирано	Број корисника	3 корисника	Евиденција НСЗ	Недовољна обавештеност о постојању мере и незаинтересованост послодавца	Промоција користи које произилазе из обука овог типа

Циљ 1.3. Оснажена улога Локалног савета за запошљавање											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
8.	ПА 0003	Одрживо оснаживање Локалног савета за запошљавање	ЈЛС ЛСЗ ЛЕР НСЗ	-	-	Континуирано	Број одржаних састанака	4 састанка годишње	Записници ЛСЗ	Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоција користи које произилазе из сарадње са ЛСЗ
							Број реализованих закључака	4 реализована закључка годишње	Записници ОВ Сл. листови		

Циљ 1.5. Упошљени вишкови запослених											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
9.	ПА 0002	Превенција незапослености	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна	НСЗ	Континуирано	Састанци руководства фири у потреби са тимом за превенцију вишкова	-	Евиденција НСЗ	Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоција користи које произилазе из сарадње са тимом за превенцију вишкова.
10.	ПА 0002	Клуб за тражење посла	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	1	Евиденција НСЗ	Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа
							Број пол. који су успешно завршили обуку	12-15	Евиденција НСЗ		
11.	ПА 0002	Радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	-	Евиденција НСЗ	Недовољан одзив незапослених лица на евиденцији НСЗ	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа
							Број пол. који су успешно завршили обуку	1-2 (у филијали НСЗ Краљево)			
12.	ПА 0003	Обука за развој предузетништва	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	1	Евиденција НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
							Број полазника који су успешно завршили обуку	40-50			
13.	ПА 0002	Обука за активно тражење посла (АТП-1)	НСЗ ЈЛС ЛЕР	Нису потребна средства	НСЗ	Континуирано	Број спроведених обука	4 24 (2 месечно)	Евиденција НСЗ	Незаинтересованост незапослених лица	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа и индивид. разговори са незапосленима
							Број пол. који су успешно завршили обуку	60 360 (15 по обуци)			
14.	СОР 3.6.	Субвенције за запошљавање технолошких вишкова	ЈЛС ЛЕР НСЗ	-	Пројекти Буџет ЈЛС Буџет РС	Континуирано	Број корисника субвенције	10	Евиденција корисника НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС

4.3.2. Програм социјалне инклузије

ПРИОРИТЕТ 2. СОЦИЈАЛНА ИНКЛУЗИЈА (СОР 3.1., 3.2., 3.4., 3.5., 3.6.)											
Циљ 2.1. Подстакнута запошљивост и запошљавање теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ, дугорочно незапослених лица и корисника НСП ³¹)											
Бр. мере	Веа са СОР	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
15.	СОР 3.6.	Јавни радови за особе са инвалидитетом	НВО-ОСИ НСЗ	800.000,00	Буџет РС	2019.	Број ангажованих особа са инвалидитетом	6	Одлука НСЗ о одобрењу ЈР ОСИ	Недовољна заинтересованост ОСИ за ангажовање путем ЈР	Информисање и анимирање ОСИ путем директне комуникације са њима
16.	СОР 3.6.	Испитивање могућности оснивања Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом од стране Општине Врњачка Бања	ЈЛС НСЗ СУПОСИ	Нису потребна средства	Буџет фонд за професионалну рехабилитацију и запош. ОСИ	2019.	Израђен елаборат о могућности оснивања наведеног предузећа	ДА	Општински сајт Архива	Пробијање временског рока израде Елабората о могућностима оснивања наведеног предузећа	Појачана комуникација чланова радне групе са органима ЈЛС
17.	СОР 3.6.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	НСЗ ЦСР ЈЛС СУПОСИ	1.200.000,00	Буџет РС ИРА 2013	2019.	Број корисника субвенције	8	Евиденција корисника НСЗ	Сарадња заинтересованих страна је недовољна	Појачана комуникација између заинтер. страна укључујући и лок. дон. одлука
18.	СОР 3.6.	Суфинансирање програма/мера АПЗ из буџета РС	ЈЛС НСЗ	1.990.000,00	Буџет ЈЛС (51%) Буџет РС (49%)	Континуирано	Број корисника	10	Евиденција НСЗ	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
19.	СОР 3.6.	Иницијативе за активно запошљавање ромског становништва	ЈЛС НВО СКГО ЦСР НСЗ	8.000.000,00	Буџет ЈЛС (min 10%) EU ИРА 2016 (max 90%)	2019-2020	Број Рома који су обучени Бр. запос. Рома Бр. Рома који су обавештени о могућностима за запошљ.	20 10 150	Општински сајт Извештаји о реализацији Архива Евиденција НСЗ	Незаинтересованост ромске популације	Стална промоција користи које произилазе из обука овог типа и индивидуални разговори са Ромима

³¹ Новчана социјална помоћ Центра за социјални рад

4.3.3. Програм преквалификације, доквалификације и специјализације

ПРИОРИТЕТ 3. УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ (COP 4.1., 4.2., 4.3.)																				
Циљ 3.1. Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, унапређење система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада																				
Бр. мере	Веза са COP	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање									
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација											
20.	COP 4.3.2.	Преквалификација	УТШ Ресорно министарство за просвету	-	Буџет РС	Континуирано	Број уписаних полазника	Туристички техничар	10	Конкурс УТШ Резултати конкурса	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС								
								Угоститељски техничар	10											
								Кулинарски техничар	10											
								Конобар	10											
								Кувар	10											
Посластичар	10																			
21.	COP 4.3.2.	Доквалификација						УТШ Ресорно министарство за просвету	-				Буџет РС	Континуирано	Број уписаних полазника	Туристички техничар	20	Конкурс УТШ Резултати конкурса	Недовољна финансијска средства	Суфинансирање од стране ЈЛС
																Угоститељски техничар	20			
																Кулинарски техничар	20			
22.	COP 4.3.2.	Специјализација														УТШ Ресорно министарство за просвету	-			
			Кувар специјалиста	10																
			Посластичар специјалиста	10																
			Туристички организатор	10																

4.3.4. Програми и мере Локалног акционог плана за младе 2015-2019. за 2019. годину

ПРИОРИТЕТ 3. Развијени и очувани људски ресурси (COP 3.1.)											
Циљ 2.6. Подстицај запошљавања младих											
Бр. мере	Прог. активност	Мера	Носиоци активности	Финансијска средства	Извор финансирања	Рок	Индикатори исхода			Ризици	План за ублажавање
							Индикатор	Циљна вредност	Верификација		
23.	ЛАПМ 2.6.	Успост. одрживи серв. за олакш. запош. младих	КЗМ ЛС МОС	2.000.000,00	Буџет ЛЛС МОС Пројекти	2019.	Број едукација	10	Евиденција корисника Фотографије Извештаји Базе података Сајт КЗМ Друштвене мреже Медији (штампани и електронски)	Недовољна финансијска средства	Обезбедити дод. сред. из домаћих и ЕУ фондова
24.	ЛАПМ 2.6.	Унапређење рада КЗМ	КЗМ	100.000,00 по години	Буџет ЛЛС МОС ОЦД	2019.	Бр. младих који користе услуге КЗМ Бр. реализ. Активности, представа, проба, изложби, посет.	780 младих по години		Недовољна заинтересованост руководства у потреби за овом мером	Стална промоц. користи које произилазе из постојања КЗМ
25.	ЛАПМ 2.6.	Едукације за стицање вештина неопходних за успешно запошљавање	КЗМ НСЗ	500.000,00 по години	Буџет ЛЛС Пројекти	2019.	Број младих који су успешно завршили едукације	250 младих		Потребе за овом мером су веће од финансијских и организационих капацитета за њено спровођење	Појачана комуникација између заинт. страна укљ. и локалне донос. одлука
26.	ЛАПМ 2.6.	Едукације у циљу промоције омладинског предузетништва	КЗМ НСЗ	300.000,00 по години	Буџет ЛЛС МОС Пројекти	2019.	Број младих	200 младих		Недовољна заинтересованост младих	Појачана промоција омладинског предузетништва и издвајање већих фин. средстава за ову меру

ПОГЛАВЉЕ 5

ЦИЉНЕ ГРУПЕ³²

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У 2019. години статус теже запошљивих лица, а у складу са проценом запошљивости, која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене (посебно жене жртве трговине људима), избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада.

³² Национални акциони план запошљавања за 2019. годину („Службени гласник РС”, број 105/2018)

ПОГЛАВЉЕ 6

РИЗИЦИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а³³

Спољни фактори/ризиси су они који се налазе ван оквира ЛАПЗ и које је тешко или немогуће контролисати, односно то су фактори из окружења (политичка ситуација, природне катастрофе, корупција, итд.). Спољни ризиси могу, ако се појаве или изазову, да доведу до проблема у достизању планираних циљева.

Унутрашњи ризиси су они који подлежу контроли у оквиру плана. Може се радити о практичним стварима као што су кашњење у достави средстава, промене запослених, или слично. У највише случајева добро управљање реализацијом плана може да минимизира ефекте ових интерних ризика.

У складу са напред наведеним, а имајући у виду стање у републичком буџету и буџету општине Врњачка Бања, најзначајнији ризик који може утицати на успешну реализацију ЛАПЗ-а односи се на динамику финансирања. Ослањање реализације ЛАПЗ-а у потпуности на остале изворе финансирања није изводљиво, обзиром на чињеницу да је за већину програма потребно суфинансирање локалним средствима.

³³ Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 45.

ПОГЛАВЉЕ 7

ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а

Финансирање програма и мера ЛАПЗ ће се обезбедити:

- из средстава локалног буџета;
- из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање;
- из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: IPA);
- из других извора.

Локална финансијска средства

Новчана средства су одређена Одлуком о буџету општине Врњачка Бања на следећим позицијама:

- Реализација ЛАП за запошљавање
 - Програмска активност 0005 - Финансијска подршка локалном економском развоју – 7.500.000,00 динара.

Потребна додатна локална финансијска средства биће обезбеђена ребалансом буџета општине Врњачка Бања.

Подршка из других извора

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела ресорног министарства, посредством Националне службе за запошљавање – Филијала Краљево.

Други фондови чија се средства могу користити³⁴

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом

Посебном Одлуком Владе Србије („Службени гласник РС”, број 36/10) основан је Буџетски фонд чија средства служе за подстицање запошљавања и професионалну рехабилитацију незапослених особа са инвалидитетом, рефундацију зарада особа са инвалидитетом запослених у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места, и посебне облике запошљавања и радног ангажовања особа са инвалидитетом. Овим фондом управља ресорно министарство.

³⁴ Израда локалног акционог плана запошљавања, UNDP Србија, Београд, 2010. године, стр. 50.

ПОГЛАВЉЕ 8

ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

Праћење и оцена ефеката, односно мониторинг и евалуација представљају саставни део ЛАПЗ-а, и за њих је потребно предвидети одређена финансијска средства.

Праћење и оцену ефеката програма и мера овог акционог плана вршиће Локални савет за запошљавање. Обавезују се носиоци активности за спровођење програма и мера, извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење програма и мера да Локалном савету за запошљавање по окончању активности, односно захтеву Локалног савета за запошљавање, доставе коначне, односно периодичне извештаје о реализацији тих програма и мера.

ПОГЛАВЉЕ 9

НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а 2018

Носиоци активности, у складу са утврђеним програмима и мерама, јесу:

1. Локална самоуправа
2. Национална служба за запошљавање – филијала Краљево;
3. Локални савет за запошљавање;
4. Привредни савет;
5. Савет за унапређење положаја особа са инвалидитетом;
6. Канцеларија за младе;
7. Клуб привредника;
8. Извођачи радова и актери који буду укључени у спровођење појединачних програма и мера;



ОПШТИНА ВРЊАЧКА БАЊА
36210 Врњачка Бања
Крушевачка 17